

ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2012. ГОДИНУ

I УВОД

Национални акциони план запошљавања за 2012. годину („Службени гласник РС”, бр. 79/11 и 13/12), у даљем тексту: НАПЗ, је основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2012. години.

Националним акционим планом за 2012. годину дефинисани су појединачни циљеви, чијом реализацијом се тежи повећању запослености у Републици Србији, и то кроз:

- I. подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
- II. унапређење квалитета радне снаге;
- III. усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места;
- IV. унапређење институција тржишта рада;
- V. подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група.

Извештај који следи, подноси Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, као ресорно министарство, али су у припреми учествовала и остала министарства и институције својим прилозима о реализацији мера и активности из домена своје надлежности.

Многе од активности које су реализоване 2012. године, представљају део процеса започетих у претходном периоду, а одвијаће се и надаље, тако да ће се резултати и ефекти реализованих мера и активности у области запошљавања, и успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености, односно достизање општег циља политике запошљавања утврђеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године, моћи сагледати тек након дужег периода имплементације.

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

На основу података из Анкете о радној снази из октобра 2012. године индикатори тржишта рада у периоду април-октобар 2012. године се побољшавају. Стопа активности се повећала у овом периоду али незнатно, што је довело до смањења стопе неактивности становништва. Подаци показују да лица која су била запослена у априлу 2012. године углавном и даље раде, а да је један део оних који нису имали посао у међувремену пронашао посао и почео да ради, што је утицало на повећање стопе запослености од 2,2 процентна поена. Са друге стране, скок стопе незапослености на 26,1% колико је забележено у априлу 2012. године последица је значајног броја отказа у првом кварталу 2012. године, док се касније тржиште рада стабилизовало и почело да бележи благи раст запослености што се директно одразило

на пад стопе незапослености (15-64) од 3 процента поена у октобру у односу на април 2012. године.

Треба напоменути да се и регистрована незапосленост у овом периоду смањила (април-октобар 2012. године, што је и период када се спроводи Анкета о радној снази). Према подацима Националне службе за запошљавање у априлу 2012. године на евиденцији се налазило 775.265 незапослених лица, док је у октобру 2012. године број незапослених износио 752.678 лица, што значи да је дошло до смањења броја незапослених за око 22.500 лица (пад од 2,9%).

*Табела 1: Кретање основних индикатора тржишта рада 2011-2012
за становништво старости 15-64, Република Србија*

Старосна категорија 15-64	Новембар 2011.	Април 2012.	Октобар 2012.
Стопа активности	59,9%	59,7%	60,4%
Мушкарци	68,7%	68,7%	68,9%
Жене	50,9%	50,7%	51,8%
Стопа запослености	45,3%	44,2%	46,4%
Мушкарци	52,5%	51,1%	53,7%
Жене	37,9%	37,1%	39,1%
Стопа незапослености	24,4%	26,1%	23,1%
Мушкарци	23,5%	25,6%	22,1%
Жене	25,6%	26,7%	24,5%
Стопа неактивности	40,1%	40,3%	39,6%
Мушкарци	31,3%	31,3%	31,1%
Жене	49,1%	49,3%	48,2%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

*Табела 2: Кретање основних индикатора тржишта рада
по регионима, за становништво старости 15-64*

Старосна категорија 15-64	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион Косова и Метохије
Стопа активности	59,7%	59,5%	62,9%	58,9%	...
Стопа запослености	47,6%	44,0%	49,5%	44,4%	...
Стопа незапослености	20,4%	26,0%	21,3%	24,7%	...
Стопа неактивности	40,3%	40,5%	37,1%	41,1%	...

Извор: АРС – октобар 2012, Републички завод за статистику

Стопе активности и неактивности

Број активног становништва радног узраста (15-64) у октобру 2012. године износио је око 2.863.000 лица, што је више од броја активних у априлу 2012. године за 1,6% или за око 45.000 лица. Стопа активности од 60,4% у октобру 2012. године повећала се за 0,7 процентних поена у односу на април 2012. године (59,7%), док се у односу на новембар 2011. године (59,9%) повећала за 0,5 процентних поена.

Вишу стопу активности од опште стопе има само Регион Шумадије и Западне Србије (62,9%), док најнижу стопу активности има Регион Јужне и Источне Србије (58,9%).

Број неактивног становништва радног узраста (15-64) у октобру 2012. године износио је око 1.880.000 лица, што је мање од броја неактивних у априлу 2012. године

за 1,1% или за око 20.000 лица. Стопа неактивности лица радног узраста (15-64) од 39,6% у октобру 2012. године смањила се за 0,7 процентних поена у односу на април 2012. године (40,3%), док се у односу на новембар 2011. године (40,1%) смањила за 0,5 процентних поена.

Нижу стопу неактивности од опште стопе има само Регион Шумадије и Западне Србије (37,1%), док највишу стопу неактивности има Регион Јужне и Источне Србије (41,1%).

Стопа запослености

Стопа запослености у Републици Србији је ниска. Стопа запослености лица радног узраста (15-64) у периоду април-октобар 2012. године показује раст, а послови на којима су лица запослена већином су привременог или сезонског карактера, углавном у сектору пољопривреде, а затим и у сектору прерађивачке индустрије, државне управе и у трговини.

Укупан број запослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС из октобра 2012. године, износи око 2.202.000, што је више од броја запослених у априлу 2012. године за 5,7% или за око 118.000 лица.

Стопа запослености лица радног узраста (15-64) у октобру 2012. године износи 46,4%, и виша је за 2,2 процентна поена у односу на април 2012. године (44,2%), односно за 1,1 процентни поен у односу на новембар 2011. године (45,3%).

Вишу стопу запослености од опште стопе имају Регион Шумадије и Западне Србије (49,5%) и Београдски регион (47,6%), док најнижу стопу запослености има Регион Војводине (44%).

Уколико се посматра запосленост по секторима (пољопривреда, индустрија и услуге) највећи проценат запослених (15-64) је у сектору услуга 53,7% или око 1.182.000 запослених, затим у сектору индустрије 27,7% или око 610.000 запослених и сектору пољопривреде 18,6% или око 410.000 запослених.

Ако посматрамо запосленост према врсти радног односа, највећи је број запослених радника (запослени за плату) 71,6% или 1.575.000 запослених, док је број samozапослених 487.000 лица или 22,1% и помажућих чланова домаћинства 140.000 или 6,3%.

Стопа незапослености

Незапосленост у Републици Србији је висока. Укупан број незапослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС из октобра 2012. године, износи око 662.000, што је мање од броја незапослених у априлу 2012. године за 10% или за око 73.500 лица.

Стопа незапослености лица радног узраста (15-64) у октобру 2012. године износи 23,1%, што значи да се смањила за 3 процентна поена у односу на април 2012. године (26,1%), односно за 1,3 процентна поена у односу на новембар 2011. године (24,4%).

Нижу стопу незапослености од опште стопе имају Београдски регион (20,4%) и Регион Шумадије и Западне Србије (21,3%), док највишу стопу незапослености има Регион Војводине (26%).

Неформална запосленост

Учешће неформално запослених лица радног узраста (15-64) у укупној запослености лица радног узраста износи 15,8%, што представља повећање од 0,3 процентна поена у односу на април 2012. године (15,5%). Број неформално запослених износи око 348.000, што у апсолутном износу представља повећање од око 25.000

запослених у неформалној економији или 7,7% у односу на април 2012. године (323.000).

Подаци показују да један део оних који су се запослили у периоду од априла до октобра 2012. године, чине лица која раде „на црно”, што показује раст стопе неформалне запослености у посматраном периоду.

Рад у неформалној економији, који је највише распрострањен међу младима (26,5%), опада са вишим старосним добом и стицањем радног искуства, а повезан је и са нивоом образовања, па тако мање образовани чешће прихватају рад у неформалној економији.

III РЕЗУЛТАТИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Ради реализације циљева уврђених НАПЗ и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања између ресорног министарства и Националне службе за запошљавање закључен је Споразум о учинку Националне службе за запошљавање у 2012. години.

Законом о буџету Републике Србије за 2012. годину („Службени гласник РС”, бр. 101/11 и 93/12) опредељена су средства у износу од 3.400.000.000,00 динара за реализацију мера активне политике запошљавања.

Програмима распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2012. годину (закључци Владе 05 Број: 401-398/2012-1 од 26. јануара, 05 Број: 401-3100/2012 од 26. априла 2012. године и 05 број: 401-6938/2012 од 18. октобра 2012. године) утврђена је намена средстава, корисници, распоред средстава према мерама активне политике запошљавања и динамика коришћења средстава.

На основу извештаја Националне службе за запошљавање за финансирање мера активне политике запошљавања утрошена су средства у износу 3.266.027.721,62 динара, односно 96,06% укупно опредељеног износа, док су неутрошена средства у износу од 133.972.278,38 динара враћена на рачун извршења буџета Републике Србије.

Табела 3: Преглед наменског коришћења средстава из буџета Републике Србије

Редни број	Мера активне политике запошљавања	План коришћења средстава (у динарима)	Реализација средстава	% реализације
1.	Активно тражење посла	10.000.000,00	6.744.792,04	67,45%
2.	Додатно образовање и обуке	2.390.000.000,00	2.346.683.931,97	98,19%
3.	Субвенције за запошљавање	500.000.000,00	442.577.792,73	88,52%
4.	Јавни радови	500.000.000,00	470.021.204,88	94,00%
УКУПНО		3.400.000.000,00	3.266.027.721,62	96,06%

Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, а према Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавање особа са инвалидитетом – за 2012. годину (закључци Владе 05 број: 401-398/2012-1 од 26. јануара 2012. године, 05 број: 401-5404/2012 од 30. августа 2012. године и 05 број: 401-

6939/2012 од 18. октобра 2012. године) опредељен је износ, намена средстава, корисници, распоред и динамика коришћења средстава. За мере и активности усмерене ка подстицању запошљавања и професионалној рехабилитацији особа са инвалидитетом које спроводи Национална служба за запошљавање планирано је укупно 750.000.000,00 динара. Утрошена су средства у износу од 697.261.485,34 динара, док су средства у износу од 52.738.514,66 динара враћена у Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом 29. јануара 2013. године.

Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, а према Програму распореда и коришћења средстава субвенција јавним нефинансијским предузећима и организацијама из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2012. годину (закључци Владе 05 број: 401-392/2012 од 26. јануара 2012. године, 05 број: 401-5406/2012 од 30. августа 2012. године и 05 број: 401-6987/2012 од 18. октобра 2012. године) предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом одобрена су средства у износу од 1.144.976.390,00 динара а укупно је утрошено 984.129.819,84 динара и то: за рефундацију зарада особа са инвалидитетом запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом 354.420.028,36 динара, за подизање конкурентности предузећа набавком репроматеријала и за набавку нове опреме 541.330.516,48 динара, а у циљу побољшања услова рада у вези са професионалном рехабилитацијом и одржањем запослења особа са инвалидитетом предузећима 88.379.275,00 динара.

Из буџета јединица локалних самоуправа обезбеђено је 175.450.713,85 динара за реализацију програма и мера активне политике запошљавања на локалном нивоу.

IV РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У програме и мере активне политике запошљавања које реализује Национална служба за запошљавање укључено је укупно 132.674 незапослених лица.

Радни однос је засновало 28.666 корисника мера, што представља 21,6% од укупно укључених лица у мере активне политике запошљавања.

Имајући у виду недовољна средства за програме и мере активне политике запошљавања, највећи број незапослених лица укључен је у мере које мање коштају и које спровode запослени у Националној служби за запошљавање (обука за активно тражење посла, клуб за тражење посла и др.), али је и у овом случају број лица укључен у мере условљен ограниченим капацитетима Националне службе за запошљавање (број запослених и просторно технички услови).

У табели која је саставни део извештаја наведени су детаљни подаци и резултати реализације планираних активности за сваки појединачни циљ, као и карактеристике лица укључених у мере активне политике запошљавања.

1. Подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања

Јединице локалне самоуправе израдиле су локалне акционе планове запошљавања и у 2012. години поднето је 136 захтева за суфинансирање програма и

мера предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из републичког буџета. При одлучивању се водило рачуна о расположивим средствима и степену развијености општине тако да су приоритет за учешће у финансирању имале 82 неразвијене општине, којима је додељено 51,91% од укупно опредељених средстава за суфинсирање програма или мера из локалних акционих планова запошљавања.

За учешће у финансирању програма и мера утврђених локалним акционим плановима запошљавања одобрена су средства у износу од 126.450.540,08 динара, што је 3,72% од укупних средстава опредељених у буџету Републике Србије за финансирање мера активне политике запошљавања.

Током године између Националне службе за запошљавање и јединица локалних самоуправа потписано је 68 споразума о реализацији програма и мера које су још увек у току, док је 13 јединица локалне самоуправе услед недостатка финансијских средстава раскинуло споразуме.

Послодавци са територије мање развијених општина стимулирани су да запошљавају лица са евиденције незапослених, кроз увећану висину појединачног износа субвенције. Од укупно издвојених средстава за субвенције послодавцима 69,85% средстава је одобрено послодавцима који послују у неразвијеним и најнеразвијеним општинама.

У оквиру Твининг пројекта „Припрема институција тржишта рада у Републици Србији за Европску стратегију запошљавања” (IPA 2011) спроведене су активности које се односе на јачање капацитета локалних савета за запошљавање за креирање и спровођење политике запошљавања на локалном нивоу. У децембру су одржане две информативне конференције, на којима је учествовало више од 60 представника локалних самоуправа, којима су представљени очекивани резултати пројекта, план рада и њихова улога у предвиђеним активностима.

У оквиру УСАИД Пројекта одрживог локалног развоја формирано је 8 међуопштинских партнерстава у којима учествују филијале Националне службе за запошљавање. Одржани су округли столови са социјалним партнерима ради процене потреба локалних тржишта рада и анализе креиране на основу резултата анкете послодаваца из 2012. године а у циљу израде анализе тржишта рада и прогнозирања потреба на тржишту рада у Републици Србији.

2. Унапређење квалитета радне снаге

Програмима додатног образовања и обука у 2012. години обухваћено је 9.228 незапослених лица од чега 5.024 или 54,4% чине жене то:

- Програмом стручне праксе обухваћено је 2.736 незапослених лица од којих 1.856 (67,84%) чине жене. У погледу степена образовања 429 (15,68%) су лица са средњим образовањем а 2.307 (84,32%) са вишим и високим. Од укупног броја укључених лица у овај програм 2.427 (88,71%) су млади до 30 година старости;
- У обуке за потребе тржишта рада укључено је укупно 1.997 незапослених лица од којих 885 односно 44,3% чине жене;
- Реализацијом 91 обуке на захтев послодавца обухваћено је 1.600 лица од чега 879 односно 54,94% чине жене. Највећи број полазника био је укључен у обуке у подручјима рада текстилство и кожарство, хемија, неметали и графичарство, електротехника и др. Највећи број лица 1.195 (74,69%) има средњи степен образовања;
- Програмом стицања практичних знања намењеног лицима без квалификација обухваћено је 174 лица од којих је 71 жена (40,80%).
- Програмом функционалног основног образовања одраслих који подразумева

стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова обухваћено је 2.721 незапослено лице, од којих су 1.333 или 48,99% жене. По завршетку основног образовања одраслих у оквиру овог програма, реализована је 21 обука у које је укључено укупно 281 лице, а највећи број полазника био је укључен у обуке из области машинства и обраде метала 33%, трговине, угоститељства и туризма 29% и пољопривреде, производње и прераде хране 17%.

3. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и отварање нових радних места

Ради усклађивања понуде и тражње на тржишту рада Национална служба за запошљавање је у мају 2012. године, у сарадњи са USAID Пројектом одрживог локалног развоја, спровела анкету послодаваца. На основу истраживања потреба послодаваца извршена је анализа тржишта рада и прогнозирање потреба тржишта рада у Републици Србији. Податке из овог истраживања Национална служба за запошљавање је користила за прилагођавање програма додатног образовања и обука захтевима тржишта.

Током 2012. године евидентирана је потреба послодаваца за запошљавањем 55.583 лица. Посредовањем Националне службе за запошљавање запослено је 32.998 лица или 67% од броја активних потреба за запошљавањем (49.115 активних пријава), јер је за 6.468 лица (11,6% од укупног броја тражених извршилаца) послодавац одустао од захтева. За 6.496 тражених лица (11,7% од укупног броја тражених лица) у току је избор кандидата од стране послодавца.

У 2012. години, индивидуални план запошљавања, као основ за посредовање у запошљавању и укључивање лица у мере активне политике запошљавања, утврђен је са 534.716 лица, од тога 268.137 или 50,15 % чине жене.

У обуку за активно тражење посла укључено је укупно 35.902 незапослених лица од чега је 20.537 односно 57,2% жена.

У обуку у клубовима за тражење посла укључено је 3.777 незапослених лица, од тога 2.525 односно 66,8% жена, док је тренингом самоефикасности обухваћено 2.560 незапослених лица, од тога 1.978 односно 77,3% жена.

Организован је 101 сајам запошљавања, на којима је присуствовало 60.499 незапослених лица, од чега је 31.969 или 52,8% жена.

Услуге каријерног информисања и саветовања користило је 13.433 лица од којих је 7.855 жена (58,47%). Такође, каријерним вођењем и саветовањем обухваћено је и 2.513 ученика средњих школа и студената и 3.689 ученика основних школа. У првој половини 2012. године, са радом је почео нови Центар за каријерно вођење и саветовање (ЦИПС) у Филијали Нови Сад.

Уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослило се 1.245 незапослених лица од тога 553 или 44,45 чине жене.

Дводневну обуку „Пут до успешног предузетника” похађало је 10.970 незапослених лица од чега 4.661 или 42,5% жена, а субвенција за самозапошљавање одобрена је за 2.037 незапослених лица од којих 835 односно 41% чине жене.

Менторинг програм је користило 224 предузетника - корисника субвенције за самозапошљавање. Одржано је и 77 једнодневних специјалистичких семинара за 1.737 предузетника - корисника субвенције.

Новчана накнада за случај незапослености исплаћена је у једнократном износу ради самозапошљавања 362 корисника новчане накнаде, од којих су 137 (37,8%) жене. Такође, је за 27 лица која су корисници новчане накнаде исплаћен једнократни подстицај за запошљавање.

У току 2012. године кроз програм јавних радова запослило се 6.127 незапослених лица од којих 2.660 (43,4%) чине жене.

4. Унапређење институција тржишта рада

Током 2012. године у оквиру Твининг пројекта *„Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања”* одржано је више различитих обука за запослене у Сектору за запошљавање, Националној служби за запошљавање и социјалне партнере. Одржане су обуке о Европској стратегији 2020, инструментима ЕУ за координисање националних политика запошљавања, приоритетима у области запошљавања, вештини комуникације и видљивости у оквиру Европског социјалног фонда (ЕСФ), о законодавству ЕУ и Републике Србије у области запошљавања, државне помоћи у области запошљавања и питањима миграција.

Током 2012. године је спроведено истраживање „Мерење степена задовољства корисника услуга Националне службе за запошљавање” и резултати истраживања указују да је степен задовољства незапослених лица поступањем и услугама ове службе 56 %, док је степен задовољства послодаваца близу 80%, што представља позитиван тренд повећања задовољства корисника услуга у односу на претходну годину.

Након потписаног споразума о сарадњи служби за запошљавање Републике Србије и Мађарске, током 2012. године одржано је 6 стручних конференција у Мађарској у оквиру пројекта „Стручна академија” на којима су представници служби за запошљавање Мађарске, БиХ и Републике Србије размењивали искуства на теме од заједничког интереса, као што су активне мере тржишта рада финансиране из домаћих и страних извора, стручно образовање и образовање одраслих, запошљавање особа са инвалидитетом, развој служби за запошљавање као дела интегрисаног радног и социјалног система.

У оквиру ТАИЕХ пројекта организована је обука у Београду за 40 запослених из Националне службе за запошљавање за унапређење рада са послодавцима.

У Националној служби за запошљавање поред постојећа 4 миграциона сервисна центра, током 2012. године са радом су почела и 3 нова миграциона сервисна центра у филијалама у Краљеву, Крушевцу и Бору, као резултат сарадње са Међународном организацијом за миграције (ИОМ) у оквиру пројекта „Миграције за развој на Западном Балкану”. Мрежа миграционих сервисних центара свакодневно пружа индивидуалну помоћ и савете незапосленим лицима и потенцијалним мигрантима о ризицима илегалне миграције, могућностима за запошљавање у оквиру легалних миграција, о правима миграната и подршци, спајању породица, програмима реинтеграције за повратнике у Републику Србију, школовању у иностранству, визама и сл.

У оквиру пројекта „Јачање капацитета за инклузивни локални развој у Јужној Србији” (ПБИЛД) у општинама Власотинце и Бојник спроведен је оглед у пружању интегрисаних услуга од стране саветника за запошљавање и стручни радника центара за социјални рад у тим општинама.

5. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група

Један од приоритета активне политике запошљавања у 2012. години је подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група.

Подстицање запошљавања дугорочно незапослених лица

У 2012. години посебна пажња је усмерена на дугорочно незапослена лица и њихово веће укључивање у мере активне политике запошљавања. Индивидуални план запошљавања који је основ за укључивање лица у мере активне политике запошљавања закључен је са 160.363 дугорочно незапослених лица од којих 90.738 односно 56,58% чине жене. Дугорочно незапослена лица укључивана су у мере активне политике запошљавања и то: у програм стручне праксе - 1.060 лица (726 или 68,49 % жена); у програм стицања практичних знања - 77 лица (39 или 50,65% жена); у обуке на захтев послодавца - 638 лица (486 или 76,18% жена); у обуке за тржиште рада – 1.491 лица (662 или 44,40% жена); у програм функционалног основног образовања одраслих - 1.523 лица (857 или 56,27% жена); у обуку за активно тражење посла - 6.897 лица (4.464 или 64,72% жена); у клуб за тражење посла - 879 лица (647 или 73,60% жена); на сајмовима запошљавања је учествовало 24.835 лица (14.020 или 56,4% жена), у тренинг самоефикасности – 2.560 лица (1.978 или 77,3% жена). У радионице у организацији професионалне оријентације и планирања каријере укључено 315 дугорочно незапослених лица, а обављено је и саветовање о могућностима за развој каријере за 2.147 дугорочно незапослених лица.

Подстицање запошљавања лица без квалификација или нискоквалификованих

Незапослена лица без квалификација или нискоквалификовани повећано су укључивана у мере активне политике запошљавања у циљу побољшања положаја на тржишту рада. Индивидуални план запошљавања закључен је са 142.740 лица без квалификација или нискоквалификованих, од којих је 68.374 жена или 47,90%. Лица без квалификација или нискоквалификовани укључивани су у следеће програме и мере активне политике запошљавања: у програм стицања практичних знања укључено је 174 лица од којих 71 односно 40,80% чине жене; програмом обука на захтев послодавца обухваћено је 297 лица од којих су 130 или 43,77% жене; програмом обука за тржиште рада обухваћено је 437 лица од којих су 148 или 33,87% жене; програм функционалног основног образовања одраслих обухватио је 2.721 лица; у обуку за активно тражење посла укључено је 3.800 лица од којих 2.150 (56,58%) чине жене; у клуб за тражење посла укључено је 259 лица од којих су 241 жене (66,41%); на сајмовима запошљавања учествовало је 9.002 лица из; у тренинг самоефикасности укључено 253 лица; и у радионице у организацији професионалне оријентације и планирања каријере „Психолошки аспекти предузетништва” укључено је 75 лица без квалификација или нискоквалификованих.

Унапређивање могућности за запошљавање вишка запослених

Индивидуални план запошљавања закључен је са 24.750 лица из категорије вишка запослених од којих су 12.336 жене (49,84%). Програмом обука за тржиште рада укупно је обухваћено 868 (517 или 59,6% жена) лица из категорије вишка запослених, од којих је 839 лица било запослено код послодавца „Застава аутомобили” из Крагујевца. Програмом стицања практичних знања обухваћена су 3 жене, док је програмом обука на захтев послодавца обухваћено 66 лица од којих су 44 жене (66,7%). У програм функционалног основног образовања одраслих укључено је 14 лица из категорије вишка запослених од чега је 6 жена (42,9%). У обуку за активно тражење посла укупно је укључено 1.257 лица од којих су 802 жене (63,8%). У клуб за тражење

посла укључено је 112 лица од којих 90 жена (80,35%). На сајмовима запошљавања укупно је учествовало 2.266 лица од којих су 1.227 жене (54,1%).

Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

На евиденцији Националне службе за запошљавања у децембру 2012. године било је 20.666 особа са инвалидитетом.

У обуку за активно тражење посла укључено је 1.339 особа са инвалидитетом (513 жена или 38,3%), а 6 месеци након укључивања у меру запослило се 287 особа. На сајмовима запошљавања учествовало је 2.727 особа са инвалидитетом (1.014 жена или 37,2%), а запослило се 922 особе. У клуб за тражење посла укључено је 199 особа са инвалидитетом (99 жена или 49,7%), а запослила се 61 особа. У програм стручне праксе укључено је 29 особа са инвалидитетом (16 жена или 55,2%). Уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослено је 178 особа са инвалидитетом (79 жена или 44,4%), 113 особа са инвалидитетом (47 жена или 41,6%) је започело сопствени посао уз субвенцију за samozapošljavanje. На јавним радовима ангажовано је 1.316 особа са инвалидитетом и 696 асистената. Саветовање о могућностима за развој каријере обављено је за 726 особа са инвалидитетом; у тренинг самоефикасности укључено је 107 особа са инвалидитетом; у оквиру радионица у организацији професионалне оријентације и планирања каријере „Психолошки аспекти предузетништва” укључено је 10 особа са инвалидитетом. Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места обезбеђена је за 14 послодавца за 21 особу са инвалидитетом. Субвенцију за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства користило је 159 послодаваца на који начин је запослено 284 особа са инвалидитетом, док је услугу радне асистенције за 24 особе са инвалидитетом користило 16 послодаваца.

Подстицање запошљавања Рома

Унапређена база података о незапосленим лицима ромске националности омогућила је праћење подстицања запошљавања и запошљавање незапослених лица ромске националности.

У 2012. години расписани су и посебни јавни позиви намењени подстицању запошљавања лица ромске националности кроз доделу субвенције послодавцу или подршку samozapošljavaњу.

Индивидуални план запошљавања је закључен са 14.315 лица ромске националности од којих су 6.361 жене (44,44%). У програм стручне праксе укључено је 2 припадника ромске националности од којих је једна жена; програмом стицања практичних знања обухваћено је 13 Рома од којих је 5 жена (38,5%); у програм обука на захтев послодавца укључено је 13 Рома од којих је 11 жена (84,6%); у обуке за тржиште рада укључено је 23 лица ромске националности од којих је 8 жена (34,8%); програмом функционалног основног образовања одраслих обухваћено је 930 лица ромске националности, од којих су 463 жене (49,78%); у обуку за активно тражење посла укључено је 440 Рома од којих је 213 жена (48,40%); у клуб за тражење посла укључено је 7 Рома од којих су 3 жене (42,85%); на сајмовима запошљавања учествовало је 399 лица ромске националности од којих 140 жена (35,1%); у мотивационо-активациону обуку за Роме укупно је укључено 1.265 лица од којих 578 жена (45,69%); обављено је саветовање о могућностима за развој каријере за 105 Рома; у оквиру радионица у организацији професионалне оријентације и планирања каријере „Психолошки аспекти предузетништва” укључено је 9 незапослених Рома; у тренинг

самоефикасности укључено је 13 Рома; дводневну обуку „Пут до успешног предузетника” похађало је 128 Рома; субвенцију за самозапошљавање остварило је 11 Рома; уз субвенцију послодавцима запослена су 3 Рома; на јавним радовима запослено је 175 Рома.

Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица

Индивидуални план запошљавања закључен је са 6.656 избеглих и расељених лица од којих су 3.184 жене или 47,84%. У програм стручне праксе укључено је 22 лица која припадају категорији интерно расељених и избеглих лица од којих су 13 жене или 59,09%; програмом стицања практичних знања обухваћена је једна жена; у обуке на захтев послодавца укључено је 12 лица од којих 8 жена (66,7%); у обуке за тржиште рада укључено је 14 лица од којих су 4 жене (28,6%); програмом функционалног основног образовања одраслих обухваћено је 54 лица, од којих су 24 жене (44,4%); у обуку за активно тражење посла укључено је 389 лица од којих 207 жена (53,21%); у клуб за тражење посла укључено је 46 лица од којих 30 жена или 65,21%; на сајмовима запошљавања учествовало је 494 лица од чега 248 жена (50,2%).

Подстицање запошљавања повратника по споразуму о реадмисији

Индивидуални план запошљавања закључен је са 66 повратника по споразуму о реадмисији од којих је 31 жена (46,97%). У програм стручне праксе укључена је једна жена; у програм функционалног основног образовања одраслих укључен је један мушкарац; у обуку за активно тражење посла укључена су два лица од којих је једна жена; на сајмовима запошљавања из ове групе учествовала су два лица.

Подстицање запошљавања руралног становништва

У извештајном периоду као подршка руралној економији реализоване су обуке за узгој поврћа у затвореном простору у Вршцу и Панчеву за укупно 15 лица.

Подстицање запошљавања корисника новчане социјалне помоћи

Индивидуални план запошљавања закључен је са 17.826 корисника новчане социјалне помоћи од који су 8.973 жене (50,34%). У програм стручне праксе укључено је 12 корисника новчане социјалне помоћи од којих су 8 жене (66,7%); програмом стицања практичних знања обухваћено је 5 лица од којих 2 жене (40%); у обуке на захтев послодавца укључено је 28 лица, од којих су 20 жене (71,4%); у обуке за тржиште рада укључено је 14 корисника новчане социјалне помоћи од којих су 4 жене (28,6%); у програм функционалног основног образовања одраслих укључено је 436 лица од којих су 254 жене (58,3%); у обуку за активно тражење посла укључено је 528 лица од којих су 304 жене (57,57%); у клуб за тражење посла укључено је 68 лица од којих су 44 жене (64,7%); на сајмовима запошљавања учествовало је 5.642 лица из ове категорије.

Подстицање запошљавања младих

У 2012. години у програм стручне праксе укључено је 2.427 младих до 30 година старости (1.631 жена или 67,2%); у програм стицања практичних знања укључено је 93 младих до 30 година старости (33 жене или 35,5%); у обуке на захтев

послодавца укључено је 654 младих (403 жене или 61,6%); у обуке за тржиште рада 611 младих (277 жена или 45,3%); програмом функционалног основног образовања одраслих укупно је обухваћено 1.437 младих (606 жена или 42,2%); на сајмовима запошљавања узело је учешће 24.475 младих (12.355 жена или 50,5%); уз субвенцију послодавцу за отварање нових радних места запослило се 481 младих (186 жена или 38,7%); едукативном дводневном обуком „Пут до успешног предузетника” обухваћено је 2.819 младих (1.198 жена или 42,5%), а право на субвенцију за samozapošljavanje остварило је 505 младих (176 жена или 34,8%). Међу корисницима менторинг програма 54 лица су млади до 30 година, а у специјалистичке семинаре укључено је 452 лица млађих од 30 година.

У оквиру програма Бизнис младих Србије УСАИД Пројекта одрживог локалног развоја 25 младих предузетника до 35 година добило је менторску подршку бизнис ментора, у развијању пословања и предузетничких потенцијала у првој години свог пословања, као и могућност похађања специјализованих обука потребних за квалитетно вођење посла.

Током 2012. године 443 послодавца остварило је право на олакшицу по основу чл. 45а Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање за запошљавање 1.004 лица млађих од 30 година.

Подстицање запошљавања старијих лица

У обуку за активно тражење посла укључено је 1.585 лица старијих од 50 година, од којих је 905 жена (57,1%); у клуб за тражење посла укључено је 93 лица од којих су 62 жене (66,67%); у тренинг самоефикасности укључено 519 лица (401 жена или 77,3%); програмом стицања практичних знања обухваћено је 10 лица од чега половину чине жене; у обуке на захтев послодавца укључено је 125 лица од којих су 32 жене (25,6%); у обуке за тржиште рада укључено је 376 лица од којих су 99 жене (26,3%); у програм функционалног основног образовања одраслих укључено је 143 лица од којих је 75 жена (52,4%); на сајмовима запошљавања учествовало је 6.188 лица старијих од 50 година. У оквиру радионица у организацији професионалне оријентације и планирања каријере „Психолошки аспекти предузетништва” укључено је 124 лица старијих од 50 година.

Током 2012. године 549 послодавца је остварило право на олакшицу по основу чл.45 Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање за запошљавање 642 лица старија од 45 односно 50 година.

Подстицање запошљавања жена

У 2012. години програмом стручне праксе обухваћено је 1.856 жена. У програм стицања практичних знања укључена је 71 жена. У обуке на захтев послодавца укључено је 879 жена. У обуке за тржиште рада укључено је 885 жена. У програм функционалног основног образовања одраслих укључено је 1.333 жена. У обуку за активно тражење посла укључено је 20.537 жена. У клуб за тражење посла укључено је 2.525 жена. У тренинг самоефикасности укључено је 1.978 жена. На сајмовима запошљавања учествовало је 31.969 жена. У едукативним програмима за предузетништво учествовало је 4.661 жена, док је одобравањем субвенција финансијски подржано samozapošljavanje 835 жена. Уз субвенцију послодавцу за отварање нових радних места запослене су 553 жене. У оквиру радионица у организацији професионалне оријентације и планирање каријере „Психолошки аспекти предузетништва” укључено је 345 жена. На јавним радовима запослено је 2.660 жена.

Подстицање запошљавања деце без родитељског старања

Индивидуални план запошљавања склопљен је са 140 лица која припадају категорији деце без родитељског старања, од којих је 64 жена (45,71%). У програм стручне праксе укључено је једно лице женског пола из хранитељске породице. У програм функционалног основног образовања одраслих укључено је 5 мушкараца. У обуку за активно тражење посла укључено је 10 лица од којих је 5 жена. На сајмовима запошљавања укључено је 15 лица из ове категорије незапослених лица. У саветовање о могућностима за развој каријере укључено је 35 деце без родитељског старања, односно из хранитељских породица.

Подстицање запошљавања жртава породичног насиља и трговине људима

Индивидуални план запошљавања закључен је са 64 лица жртава породичног насиља, од којих су 62 жене и једна жртва трговине људима. У обуку за активно тражење посла укључено је 6 жена жртава породичног насиља. На сајмовима запошљавања укључено је 10 лица из ове категорије.

Подстицање запошљавања самохраних и родитеља деце са сметњама у развоју

Индивидуални план запошљавања закључен је са 14.251 самохраним родитељем, од којих је 11.866 жена (83,26%). У програм стручне праксе укључено је 20 самохраних мајки; програмом стицања практичних знања обухваћене су 3 самохране мајке; у обуке на захтев послодавца укључено је 55 самохраних родитеља, од којих је 51 жена (92,7%); у обуке за тржиште рада укључено је 51 лице од којих је 45 жена (88,2%); у програм функционалног основног образовања одраслих укључено је 125 самохраних родитеља од којих је 112 жена (89,6%); у обуку за активно тражење посла укључено је 908 самохраних родитеља од којих је 847 жена (93,28%). У клуб за тражење посла укључено је 108 самохраних родитеља од којих су 104 жена (96,3%). На сајмовима запошљавања учествовало је 1.587 самохраних родитеља.

Подстицање запошљавања уз олакшице

На основу Уредбе о подстицању запошљавања која се односи на остваривање права послодаваца из приватног сектора на субвенционисање одређеног дела пореза на зараде и доприноса за пензијско и инвалидско осигурање закључно са децембром 2012. године, 11.292 послодаваца је користило олакшице за запошљавање 26.658 лица, од чега је 18.345 (68,82%) лица са евиденције Националне службе за запошљавање.

Током 2012. године укупно је за 2.171 лице остварено право на олакшицу према пропису о доприносима за обавезно социјално осигурање за запошљавање 642 лица старијих од 45 односно 50 година, 1.004 лица млађих од 30 година, 167 приправника и 358 особа са инвалидитетом.

V ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАПЗ за 2012. годину

I ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У МАЊЕ РАЗВИЈЕНИМ РЕГИОНИМА И РАЗВОЈ РЕГИОНАЛНЕ И ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извештај о предузетим мерама и активностима
1. Подстицање запошљавања у мање развијеним регионима				
1.1. Усмеравање финансијских средстава из буџета Републике Србије намењених реализацији мера активне политике запошљавања у мање развијене општине	Додељен већи износ средстава из буџета Републике Србије за спровођење мера активне политике запошљавања у мање развијене општине	Проценат финансијских средстава из републичког буџета опредељен за спровођење мера активне политике запошљавања у мање развијене општине у укупним средствима из републичког буџета.	МРЗСП НСЗ	Послодавци са територије мање развијених општина су кроз већи износ субвенције стимулирани да запошљавају лица са евиденције НСЗ. Од укупно издвојених средстава за доделу субвенције за отварање нових радних места 139.700.000,00 динара (69,85%) је реализовано у неразвијеним и најнеразвијеним општинама.
1.2. Учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије	Јединицама локалне самоуправе које су поднеле захтев за учешће у финансирању програма или мера из ЛАПЗ, одобрена финансијска средства из буџета Републике Србије, према утврђеним критеријумима и приоритетима	Број јединица локалних самоуправа којима су одобрена средства за учешће у финансирању програма или мера средствима из републичког буџета. Износ и проценат финансијских средстава из републичког буџета опредељен за суфинасирање програма или мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ у укупним средствима из републичког буџета опредељеног за реализацију активних мера запошљавања које спроводи НСЗ.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија Јединица локалне самоуправе	У току 2012. године одобрена су средства из републичког буџета за учешће у финансирању програма или мера за 135 локалних акционих планова запошљавања у јединицама локалних самоуправа и територијалне аутономије и опредељено 126.450.540,08 динара, односно 3,72% од укупних средстава из републичког буџета обезбеђених за реализацију мера активне политике запошљавања које спроводи НСЗ.
2. Подстицање децентрализације и развоја регионалне и локалне политике запошљавања				
2.1. Пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерства на локалном нивоу	Унапређени капацитети јединица локалних самоуправа за израду локалних акционих планова запошљавања, изграђена партнерства и проактиван приступ у доношењу одлука и спровођењу локалне политике запошљавања.	Формирана партнерства/заједничке иницијативе локалних актера политике запошљавања. Број усвојених локалних акционих планова запошљавања Број реализованих обука за чланове локалних савета за запошљавање. Број лица која су похађала обуку.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија/ Јединице локалне самоуправе СКГО	У оквиру Twinning пројекта, „Припрема институција тржишта рада за европску стратегију запошљавања” (ІРА 2011) спроведен је велики број активности ради јачања капацитета локалних савета за запошљавање за креирање и спровођење политике запошљавања на локалном нивоу, као и израде локалних акционих

				планова запошљавања, и то: - у децембру 2012. године одржани су информативни догађаји на којима је више од 60 представника локалних самоуправа и локалних савета за запошљавање обавештено о циљевима и очекиваним резултатима пројекта као и о њиховој улози у активностима предвиђеним пројектом. - на 4. сајму локалних самоуправа пројекат је представљен и осталим партнерима (30. 11. 2012. године). У оквиру USAID Пројекта одрживог локалног развоја формирано је 8 међуопштинских партнерстава у којима учествују филијале НСЗ.
2.2. Подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање	Оснивани локални савети за запошљавање у општинама у којима савет за запошљавање не постоји и развој постојећих локалних савета у смислу оснивања локалног савета за запошљавање за подручје више општина.	Број одржаних промотивних састанака, регионалних конференција, округлих столова са представницима јединица локалних самоуправа. Број новооснованих локалних савета за запошљавање. Број основаних локалних савета за запошљавање за подручје више општина.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија јединице локалне самоуправе СКГО	У оквиру USAID Пројекта одрживог локалног развоја одржани су округли столови са социјалним партнерима ради процене потреба локалних тржишта рада и анализе креиране на основу резултата анкете послодаваца у оквиру анализе тржишта рада и прогнозирања потреба на тржишту рада у Републици Србији у 2012. години. Представници репрезентативних синдиката су се активно укључили у рад локалних савета за запошљавање.
II УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ЉУДСКОГ КАПИТАЛА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извештај о предузетим мерама и активностима
1. Развој система каријерног вођења и саветовања				
1.1 Укључивање што већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања	Промовисање стратегије каријерног вођења и саветовања уз олакшан приступ центрима за каријерно вођење и саветовање. Укључен већи број лица у мере каријерног	Број и структура лица укључених у каријерно вођење и саветовање. Обухват ученика средњих школа и студената каријерним вођењем и саветовањем.	МПНТР НСЗ	Каријерним информисањем и саветовањем обухваћено је 13.433 лица (7.855 жена -58,47%); од тога: 8.967 младих до 30 година; 3.010 дугорочно незапослених;

	вођења и саветовања. (деца, ученици, млади и одрасли) у односу на 2011. годину		752 особе са инвалидитетом; 5.736 лица без квалификације. <i>Према стручној спреми:</i> I – 5.575 (41,5%); II – 161 (1,19%); III – 1.251 (9,31%); IV – 3.525 (26,24%); V – 65 (0,48%); VI – 765 (5,69%); VII – 2.088(15,54%); VIII – 3 (0,02%) <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 7.279 (54,18%); 25 – 29: 1.688 (12,56%); 30 – 39: 1.969 (14,65%); 40-49: 1.322 (9,84%); 50-59: 1.051 (7,82%); 60-65: 124 (0,92%) Каријерним вођењем и саветовањем обухваћено је и 2.513 ученика средњих школа и студената и 3.689 ученика основних школа. Индивидуални план запошљавања утврђен је са 534.716 лица (268.137 – 50,15% жена): <i>Према стручној спреми:</i> I-124.074 (23,20%); II-18.666 (3,49%); III – 136.166 (25,46%); IV – 162.717 (30,43%); V – 5.010 (0,94%); VI – 34.200 (6,40%); VII – 53.819 (10,07%); VIII – 64 (0,01%) <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 106.823 (19,98%); 25 – 29: 90.741 (16,97%); 30 – 39: 135.576 (25,36%); 40-49: 106.635 (19,94%); 50-59: 84.292 (15,76%); 60-65: 10.649 (1,99%) У оквиру USAID Пројекта одрживог локалног развоја 150 учесника из локалних заједница у 3 области међуопштинске сарадње на пројекту је похађало основни модул обуке за локалне мобилне тимове за каријерно вођење и саветовање, док је 65 учесника прошло свих 4 модула обуке. У каријерно вођење и саветовање укључено је 340 ученика и студената, као и 50 наставника и 22
--	--	--	---

				саветника из филијала НСЗ.
1.2. Подстицање партнерства и сарадње у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања	Успостављени протоколи о сарадњи (партнерски уговори и сл.) између кључних актера на спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања, посебно на локалном нивоу	Број потписаних протокола о сарадњи на спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања	МПНТР МРЗСП МОС НСЗ	Потписан протокол о сарадњи на спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања на нивоу општине Бор са 21 партнером. У оквиру USAID Пројекта одрживог локалног развоја уз учешће представника филијала НСЗ формиран су мобилни тимови у 3 области међуопштинеске сарадње који су деловали у циљу јачања капацитета локалних и међуопштинских носилаца и реализатора услуга каријерног вођења и саветовања. Успостављена је сарадња између школских управа и филијала НСЗ на пољу професионалне оријентације ученика завршних разреда основног и средњег образовања. У 11 јединица локалних самоуправа потписани су протоколи о сарадњи за спровођење Акционог плана за развој омладинског предузетништва, уз подршку USAID Пројекта за јачање економске сигурности који сарађује са младима у маргинализованим деловима земље како би побољшао њихове изгледе за запошљавање и њихове предузетничке способности. Потписан је протокол о сарадњи за остваривање циљева Националне стратегије за младе и Стратегије каријерног вођења и саветовања, уз подршку пројекта Професионална оријентација у Србији (ГИЗ). Потписано је 12 протокола о сарадњи.
1.3. Развој постојећих и	Формирана мрежа центара за информисање	Број формираних центара.	НСЗ	У првој половини 2012. године

отварање нових центара при НСЗ за информисање и професионално саветовање (ЦИПС)	и професионално саветовање (ЦИПС). Уведена савремена методологија у каријерном вођењу и саветовању. Развијене компетенције запослених у центрима за пружање услуга корисницима који припадају теже запошљивим и осетљивим групама незапослених лица.	Број организованих обука за запослене и број лица укључених у обуке		почео је са радом нови Центар за каријерно вођење и саветовање - ЦИПС у Филијали Нови Сад. У Центрима за информисање и професионално саветовање у Филијали за град Београд, Нови Сад и Ниш услугом информисања (групног и индивидуалног) обухваћено је 4.297 лица, од којих је 2.131 незапослених (1.128 незапослених младих до 30 година), а 1.916 су ученици основних и средњих школа и студенти.
1.4. Успостављање сарадње ЦИПС са инфо путовима при канцеларијама за младе	Успостављена сарадња НСЗ (ЦИПС) са Канцеларијама за младе (инфо путови) на размени информација од значаја за развој каријере.	Број умрежених центара Број младих који су користили услуге каријерног вођења и саветовања	МОС НСЗ Канцеларије за младе Јединице локалне самоуправе	Успостављена је сарадња између ЦИПС у НСЗ и Канцеларија за младе (инфо путови). 12 канцеларија за младе умрежено је са ЦИПС, а 36 канцеларија за младе умрежено је са локалним филијалама НСЗ. На овај начин 54.952 младих је користило услуге, од чега каријерно информисање - 50.984 лица; вршњачку едукацију – 2.040 лица; каријерно саветовање – 1.928 лица. Започела је сарадња са вршњачким тимовима на оснаживању активног информисања. Канцеларијама за младе филијале НСЗ доставиле су брошуру „Водич за избор занимања”.
2. Повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина				
2.1. Развој система кратких обука	Остварена сарадња МРЗСП и МПНТР на изради подзаконских аката након усвајања Закона о образовању одраслих и развоју институција надлежних за успостављање система стандардизације програма кратких обука, акредитације образовних установа и сертификације знања и вештина, као и на ширењу мреже и квалитета установа за пружање образовних услуга за одрасле.	Отпочео процес стандардизације, акредитације и сертификације. Број стандардизованих програма кратких обука. Број акредитованих образовних установа. Број издатих сертификата. Број нових установа за пружање образовних услуга за одрасле.	МРЗСП МПНТР НСЗ	Активност није реализована с обзиром да закон није усвојен. Обучено и припремљено за рад са одраслима 12 средњих школа Регионалних тренинг центара.

2.2. Реализација програма кратких обука				
2.2.1. Обуке за тржиште рада	Реализовани програми обука за тржиште рада и повећан број лица која су похађала ове обуке.	Број и врста спроведених обука. Број и структура лица укључених у обуке за тржиште рада. Број и структура лица укључених у обуке за тржиште рада који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ	Реализовано је 50 обука за потребе тржишта рада (према Каталогу обука). Највећи број полазника био је укључен у обуке из области економије, права и администрације 22%, машинства и обраде метала 14%, културе, уметности и јавног информисања 11%, грађевинарства и здравства по 10%, пољопривреде 8%. У обуке за потребе тржишта рада укључено је укупно 1.997 незапослених лица (од тога 839 лица су бивши радници „Застава аутомобили“ из Крагујевца). Од укупног броја полазника: - 611 (30,60%) су млади до 30 година, - 376 (18,83%) су преко 50 година, - 885 (44,32%) су жене, - 1.491 (74,66%) припада категорији дугорочно незапослених лица, - 14 избеглих и расељених лица, - 14 корисника новчане социјалне помоћи и - 23 је ромске националности. <i>Према стручној спреми:</i> - 1.157 лица (57,94%) је са ССС, 437 (21,88%) су лица без квалификација и 403 лица (20,18%) је са ВСС и ВШС.
2.2.2. Обуке на захтев послодавца	Промовисан програм обука на захтев послодаваца и повећано интересовање послодаваца за овај програм. Повећан број лица која су укључена у обуку на захтев послодавца.	Број и врста спроведених обука. Број и структура лица укључених у обуке на захтев послодавца. Број и структура лица укључених у обуке на захтев послодавца који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ	Реализована је 91 обука на захтев послодавца, за следећа подручја рада: - 43% полазника - текстилство и кожарство; - 29% полазника - хемија, неметали и графичарство, - 10% полазника – електротехника, и - 6% полазника - машинство и обрада метала итд. У обуке на захтев послодавца укључено је 1.600 лица, од чега је:

				- 297 лица (18,56%) без квалификација, - 1.195 лица (74,69%) са ССС, и - 108 лица (6,75%) са ВШС/ВСС. Од укупног броја полазника, 654 лица (40,88%) су млади до 30 година старости, 125 лица (7,81%) су лица преко 50 година старости, 879 (54,94%) су жене, док њих 638 (39,88%) припада категорији дугорочно незапослених лица, 12 је избеглих и расељених лица, 28 је корисника новчане социјалне помоћи и 13 припадника ромске националности.
2.3. Преквалификација и доквалификација	Повећан број преквалификација и доквалификација и обухват лица која су похађала ове програме.	Број и врста спроведених програма. Број и структура лица укључених у програме преквалификације и доквалификације. Број и структура лица укључених у програме који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ	Програми преквалификације и доквалификације су реализовани и приказани кроз обуке за потребе тржишта рада и обуке на захтев послодавца.
2.4. Функционално основно образовање одраслих	Реализоване планиране активности и незапослена лица са евиденције НСЗ стичу основно образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова.	Број и врста спроведених обука. Број и структура лица укључених у функционално основно образовање одраслих. Број запослених лица након завршетка обуке.	МПНТР НСЗ	Програм функционалног основног образовања одраслих (ФООО) реализован је кроз <i>Пројекат „Друга шанса - Развој система функционалног основног образовања одраслих у Србији”</i>. Обухваћено је укупно 2.721 лице без завршеног основног образовања. Од укупног броја полазника 1.333 (48,99%) су жене, 1.437 (52,81%,) су лица до 30 година старости, 143 лица(5,26%,) има преко 50 година старости, док њих 1.523 (55,97%) припада категорији дугорочно незапослених лица. Програмом је обухваћено 54 избеглих и расељених лица, 436 су корисници новчане социјалне помоћи и 930 је Рома. У оквиру ФООО реализована је 21 обука у складу са Каталогом обука за 2012. годину, а укључено је

				укупно 281 лице. Највећи број полазника био је укључен у обуке из области машинства и обраде метала 33%, трговине, угоститељства и туризма 29% и пољопривреде, производње и прераде хране 17%. Одређене циклусе огледног програма функционалног основног образовања одраслих у школској 2011/12 завршило 1.594 полазника, а у школску 2012/13 годину уписано је 3.946 одраслих полазника.
2.5. Спровођење програма оспособљавања за самосталан рад				
2.5.1. Програм приправника	Повећан број младих укључених у програме оспособљавања за рад у струци и стицање радног искуства.	Број и структура лица укључених у програм приправника. Број и структура лица укључених у програм приправника који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	У 2012. години програм приправника није реализован, али је вршено финансирање преузетих уговорних обавеза из претходних година.
2.5.2. Програм стручне праксе	Повећан број незапослених лица, без практичних знања и вештина, која се укључују у програм стручне праксе код послодаваца ради стицања радног искуства.	Број и структура лица укључених у програм стручне праксе. Број и структура лица укључених у програм стручне праксе који су запослени 6 месеци након истека мере.	НСЗ	Програм стручне праксе обухватио је укупно 2.736 лица од којих је: - 429 (15,68%) са ССС, а - 2.307 (84,32%) са ВШС и ВСС. Од укупног броја ангажованих лица: - 2.427 (88,71%) су млади до 30 година старости, - 1.856 (67,84%) су жене, - 1.060 (38,74%) су дугорочно незапослена лица, - 22 су избегла и расељена лица, - 12 су корисници новчане социјалне помоћи, - 20 су самохрани родитељи, и - 2 лица су припадници ромске националности.
2.5.3. Програм стицања практичних знања	Повећан број незапослена лица без квалификација, незапослена лица без квалификација која су завршила кратку обуку или ФООО стичу практична знања и вештине код послодаваца.	Број и структура лица која која су укључена у програм стицања практичних знања. Број и структура лица укључених у програм који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ МПНТР	Програмом стицања практичних знања обухваћено је 174 лица без квалификација и то: - 93 лица (53,45%) су млади до 30 година старости, - 10 лица (5,75%) су преко 50 година,

				- 71 лице (40,80%) су жене, - 77 лица (44,25%) су дугорочно незапослени, - 1 избегло и расељено лице, - 5 корисника новчане социјалне помоћи, и - 13 лица ромске националности.
III УСКЛАЂИВАЊЕ ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА И ПОДСТИЦАЊЕ ОТВАРАЊА НОВИХ РАДНИХ МЕСТА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извештај о предузетим мерама и активностима
1. Унапређење постојеће методологије прогноза кретања на тржишту рада	Припремљени почетни прогностички извештаји и започето са креирањем програма и мера активне политике запошљавања у складу са тим извештајима.	Сprovedена анкета и утврђене потребе послодаваца. Утврђене карактеристике и потребе незапослених лица. Публиковани прогностички извештаји.	НСЗ	У сарадњи са USAID Пројектом одрживог локалног развоја НСЗ је спровела анализу тржишта рада и прогнозирање потреба тржишта рада у Републици Србији. Сprovedено је теренско истраживање, унос и обрада података, припремљен је предлог националног извештаја и обезбеђени су подаци и извештајне табеле за подручја међуопштинске сарадње. Пројекат је обезбедио набавку узорка послодаваца од Републичког завода за статистику, пружио је помоћ у изради и штампању националног извештаја и препоруке за унапређење методологије за спровођење истраживања у наредном периоду. Израђене су анализе и штампани локални извештаји за области међуопштинске сарадње на пројекту; реализована је радионица за аналитичаре тржишта рада у НСЗ, представљени су резултати истраживања на конференцији за медије. Привредна комора Србије је спровела Истраживање потреба привреде за знањима и вештинама. Анкетиран је 151 привредни субјекат (128 МСП и 23 великих), извршена је анализа резултата и

				дефинисане опште препоруке за привреду и ПКС.
2. Додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећање броја лица која се запошљавају уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места.	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Субвенцију за отварање нових радних места , из републичког буџета и буџета јединица локалних самоуправа, добило је 768 послодаваца ради запошљавања 1.077 лица и то: <i>Према стручној спреми:</i> I - 202 (18,80%); II – 47 (4,40%); III – 317 (29,40%); IV – 380 (35,30%); V – 11 (1,00%); VI – 59 (5,50%); VII – 61 (5,60%). <i>Теже запошљива лица:</i> - 608 дугорочно незапослених лица - 249 неквалификованих - 10 особа са инвалидитетом - 11 избеглих и расељених - 434 младих до 30 година - 139 старији од 50 година и - 489 жена.
3. Подстицање samozapošljavanja, социјалног предузетништва и задругарства				
3.1. Едукативни програми за развој предузетништва укључујући и социјално предузетништво и задругарство	Промоција предузетништва кроз едукативне програме за развој предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство	Број и структура лица укључених у едукативни програм за развој предузетништва, социјалног предузетништва и задругарства. Удео лица која су добила субвенцију за samozapošljavanje у укупном броју лица која су завршила ове програме.	НСЗ	Дводневним едукативним програмом „Пут до успешног предузетника“ обухваћено је укупно 10.970 лица, од којих су: 4.461 жене, 2.819 млади до 30 година, 242 особе са инвалидитетом. Од укупног броја лица, обухваћених едукативним програмом, 17,70% је добило субвенцију за samozapošljavanje
3.2. Менторинг програм и специјалистичке обуке намењене предузетницима	Подршка предузетништву (укључујући и социјално предузетништво и задругарство) кроз програм менторинга, као и програм специјалистичких обука намењених предузетницима у првим годинама пословања.	Број предузетника почетника који у првој години пословања користе менторинг програм. Број предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке.	НСЗ	Током 2012. године менторинг програм је спроведен код 224 предузетника-корисника субвенције за samozapošljavanje. Одржано је и 77 једнодневних специјалистичких семинара за 1.737 предузетника – корисника субвенције.
3.3. Субвенција за samozapošljavanje	Повећано запошљавање уз доделу субвенција незапосленим лицима за samozapošljavanje.	Број и структура корисника субвенције за samozapošljavanje, по изворима финансирања.	НСЗ	Субвенцију за samozapošljavanje , из републичког буџета и буџета јединица локалних самоуправа,

		Број и структура лица из категорије теже запошљивих који су корисници субвенције за samozapoшљавање, по изворима финансирања.		добило је 1.946 лица, и то: <i>Према стручној спреми:</i> I - 293 (15,10%); II – 71 (3,70%); III – 542 (27,80%); IV – 687 (35,30%); V – 20 (1,00%); VI – 111 (5,70%); VII – 222 (11,40%). <i>Теже запошљива лица:</i> - дугорочно незапослени - 913, - неквалификовани 364, - особе са инвалидитетом - 22, - Роми 30, - избегли и расељени - 12, - млади до 30 - 488, - старији од 50 - 438, - жене- 808.
3.4. Исплата новчане накнаде у једнократном износу у циљу samozapoшљавања	Промовисање овог програма и повећан број запослених из категорије корисника новчане накнаде којима је исплаћен једнократни износ новчане накнаде у циљу samozapoшљавања.	Број и структура лица запослених уз једнократну исплату новчане накнаде у циљу samozapoшљавања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ једнократне исплате новчане накнаде у циљу samozapoшљавања, а који још увек раде, 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Новчана накнада у једнократном износу ради samozapoшљавања исплаћена је за 362 корисника новчане накнаде, од којих су 137 жене, 2 особе са инвалидитетом. <i>Према стручној спреми:</i> I – 38 (10,50%); II – 9 (2,50%); III – 67 (18,50%); IV – 141 (38,95%); V – 4 (1,10%); VI – 38 (10,50%); VII – 65 (17,95%).
4. Промовисање подстицајне мере за кориснике новчане накнаде	Организовано боље информисање лица, потенцијалних корисника ове мере (информативни састанци и сл.) и повећан број корисника новчане накнаде, којима је исплаћен једнократни износ (30% накнаде за подстицање запошљавања) због заснивања радног односа на неодређено време.	Број и структура лица запослених уз подстицај за кориснике новчане накнаде. Број и структура запослених уз подстицај за кориснике новчане накнаде који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Исплаћен је једнократни износ за 27 корисника новчане накнаде као подстицајна мера за запошљавање, од којих су 7 корисника жене, 3 особе са инвалидитетом, а 10 лица је старије од 50 година.
5. Спровођење јавних радова	Повећање броја запослених на јавним радовима који се финансирају из републичког, покрајинског и буџета локалних самоуправа, а у које се првенствено укључују теже запошљива лица (Роми, повратници по споразуму о реадмисији и др.) као и лица у стању социјалне потребе.	Број организованих јавних радова. Број и структура ангажованих лица на јавним радовима. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере. Број јединица локалне самоуправе које су организовале јавне радове.	МРЗСП НСЗ Јединице локалне самоуправе	Из републичког буџета и буџета јединица локалних самоуправа, финансирано је 429 пројеката јавних радова који су обухватили 4.115 незапослених лица и то: <i>Према стручној спреми:</i> I - 1.411 (34,30%); II- 172 (4, 20%); III- 781 (19,00%); IV- 1. 221 (29,70%); V - 32 (0,80%); VI- 234 (5,70%); VII - 264 (6,30%). <i>Теже запошљива лица:</i>

				- дугорочно незапослени - 2.530, - неквалификовани - 1.583, - особе са инвалидитетом - 111, - Роми - 175, - избегли и расељени - 32, - млади до 30 година - 1.367, - старији од 50 година - 865, - жене - 1.591.
IV УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извештај о предузетим мерама и активностима
1. Стварање адекватних системских, правних, економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености, односно за већа страна и домаћа улагања	Израда закона о запошљавању странаца. Даље унапређење система квалитета, успостављеног у НСЗ, кроз поједностављење постојећих процедура у циљу оријентације на потребе клијената и редовна истраживања задовољства корисника.	Израђен Предлог закона Број извештаја НСЗ о задовољству корисника услуга (послодаваца и незапослених).	МРЗСП НСЗ	Израђен је Предлог закона о запошљавању странаца који је Закључком Владе 05 број 011-4703/2012 од 27. јула 2012. године, на основу Пословника Народне скупштине повучен из скупштинске процедуре. Мерењем степена задовољства корисника услуга НСЗ утврђено је: - степен задовољства незапослених лица поступањем и услугама НСЗ је 56 %, - степен задовољства послодаваца је близу 80 %. Истраживање је спроведено у периоду од 30.01. до 20.02. 2012. године, и то: - у 30 филијала, служби и испостава НСЗ, методом анкетирања лицем у лице, спроведено је истраживање ставова незапослених лица која се налазе на евиденцији НСЗ. Укупно је анкетирано 6.244 незапослених лица, - спроведена је и телефонска САТИ анкета на 1.003 предузећа (величина популације 36.595) која сарађују са НСЗ. У односу на претходну годину регистрован је позитиван тренд

				повећања задовољства готово свим аспектима услуга које НСЗ пружа незапосленим лицима.
2. Јачање капацитета Сектора за запошљавање и НСЗ и развијање партнерства са различитим заинтересованим странама	Успостављена сарадња Сектора за запошљавање и НСЗ са различитим актерима и заинтересованим странама кроз обуке, анализе, студије и размену искустава и стручњака, како са партнерима у региону тако и са ЕУ.	Број организованих семинара и радионица на којима су размењивана искуства из области запошљавања. Потписани партнерски споразуми/уговори о пословној сарадњи и сл.	МРЗСП НСЗ	У оквиру Твининг пројекта „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања” одржано је 7 обука на теме Европске стратегије 2020 и приоритета у области запошљавања, инструмената ЕУ за координисање националних политика запошљавања, вештине комуникације и видљивости у оквиру ЕСФ, законодавства ЕУ и Републике Србије у области запошљавања – питања миграција и закона ЕУ о државној помоћи у области запошљавања; којима је присуствовало 63 запослених у Сектору за запошљавање и 68 запослених у Националној служби за запошљавање, као и социјални партнери. Одржано је 6 стручних конференција у Мађарској у оквиру пројекта „Стручна академија” (Споразум о сарадњи служби за запошљавање Србије и Мађарске) на којима су службе за запошљавање Мађарске, БиХ и Србије размењивале искуства у вези активних мера тржишта рада, финансирању из домаћих и страних извора, стручног образовања и образовање одраслих, запошљавања особа са инвалидитетом, развоја служби за запошљавање и сл.
3. Унапређење знања и вештина и подизање компетенција запослених у НСЗ за рад са послодавцима и примену	Организоване обуке и тренинзи за запослене у НСЗ за рад са послодавцима. Организоване обуке о примени савремених метода рада посебно метода и техника саветовања теже запошљивих и осетљивих група незапослених лица.	Број запослених у НСЗ који је завршио обуке. Број и врста обука за примену савремених метода рада	НСЗ	У оквиру ТАИЕХ пројекта организована је обука у Београду за 40 запослених из НСЗ за унапређење рада са послодавцима, а реализована је студијска посета НР Мађарској за троје запослених из НСЗ на тему:

савремених метода и техника саветовања				унапређење рада са послодавцима.
4. Унапређење капацитета Сектора за запошљавање и НСЗ за развој и праћење политике радних миграција	Успостављање административног оквира за праћење и управљање радним миграцијама у складу са релевантним међународним стандардима, укључујући правне тековине Европске уније. Даљи развој и ширење мреже миграционих сервисних услуга у НСЗ и унапређен капацитет Сектора за запошљавање за спровођење политике радних миграција	Број новостворених миграционих сервисних центара или специјализованих запослених у НСЗ, за информисање у вези радних миграција. Број лица која су похађала радионице и тренинге у вези радних миграција.	МРЗСП НСЗ	Као резултат сарадње НСЗ са Међународном организацијом за миграције (ИОМ) на реализацији пројекта „Миграције за развој на Западном Балкану”, у 2012. години почела су са радом 3 нова миграциона сервисна центра (МСЦ) у филијалама Краљево, Крушевац и Бор и одржана је обука саветника ангажованих у тим миграционим сервисним центрима (мај 2012), тако да сада у НСЗ функционише 7 МСЦ. У периоду фебруар-април 2012. године око 70 запослених из свих филијала НСЗ похађало је обуку коју су спровеле ИОМ и КИРС „Основи управљања миграцијама у РС” у оквиру пројекта „Јачање капацитета институција РС надлежних за управљање миграцијама и реинтеграцију повратника по основу Споразума о рeadмисији”.
5. Јачање капацитета агенција за запошљавање и развијање различитих облика сарадње агенција и НСЗ	Реализовани информативни састанци, тренинзи и обуке за запослене у агенцијама за запошљавање. Ојачани капацитети агенција посебно за обављање послова професионалне оријентације, саветовања о планирању каријере, вођење евиденција и сл.	Број информативних састанака и тренинга организованих за представнике агенција за запошљавање.	МРЗСП НСЗ Агенције за запошљавање	У 2012. није било информативних састанака и тренинга за представнике агенција за запошљавање.
6. Подизање капацитета предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Реализовани информативни састанци, семинари и обуке за запослене у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом. Пружена стручна помоћ и обезбеђена финансијска средства за побољшање услова рада и подстицање развоја носилаца послова професионалне рехабилитације.	Број запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ који су обухваћени едукативним програмима. Број предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом којима су обезбеђена средства за побољшање услова рада.	МРЗСП НСЗ Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Активности се реализују у виду континуиране сарадње са предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом са којима су редовно током године одржавани састанци. Овим предузећима пружена је помоћ у циљу повећања конкурентности набавком репроматеријала и сировина и нове опреме. У циљу побољшања услова рада у

				вези са професионалном рехабилитацијом и одржањем запослења особа са инвалидитетом, предузећа су остварила право на рефундацију оправданих трошкова запошљавања стручних лица за радно оспособљавање и професионалну рехабилитацију особа са инвалидитетом и рефундацију трошкова превоза запослених стручних лица и особа са инвалидитетом.
7. Даљи развој модела интегрисаних услуга и јачање капацитета НСЗ за рад у систему интегрисаних услуга	Успостављена сарадња НСЗ, центара за социјални рад и образовних установа и унапређене процедуре за пружање интегрисаних услуга.	Број корисника којима су пружене интегрисане услуге.	МРЗСП НСЗ Центри за социјални рад	Пружање интегрисаних услуга је реализовано кроз оглед у оквиру ПБИЛД пројекта („Јачање капацитета за инклузивни локални развој у Јужној Србији”) у општинама Власотинце и Бојник. Модела интегрисаних услуга спроводили су саветници за запошљавање НСЗ у тим општинама и стручни радници центара за социјални рад. Од планираних 25, интегрисана услуга пружена је за 9 клијената (4 из Бојника и 5 из Власотинца).
8. Подстицање развоја социјалног предузетништва и задругарства путем јачања институционалне подршке	Подршка мрежи за развој социјалног предузетништва и укључивање социјалних предузећа и задруга у мере активне политике запошљавања. Пружена подршка незапосленим лицима (нарочито теже запошљивим и осетљивим групама) за удруживање у различите видове социјалног предузетништва (организоване обуке и пружена стручна помоћ).	Број социјалних предузетника и задруга које користе мере активне политике запошљавања. Број организованих информативних семинара, округлих столова, обука и пружене стручне помоћи. Број основаних социјалних предузећа и задруга.	МРЗСП НСЗ Удружења	Министарство рада, запошљавања и социјалне политике је припремило Предлог закона о социјалном предузетништву и запошљавању у социјалним предузећима. Унија послодаваца Србије је у 2012. години кроз активности истицала значај развоја социјалног предузетништва и пружала подршку свим организацијама заинтересованим за социјалну економију, како би омогућили повратак на тржиште рада осетљивим и искљученим категоријама.
У ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА И ВЕЋЕ СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ ОСЕТЉЛИВИХ ГРУПА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Извештај о предузетим мерама и

			активности	активностима
1. Усмеравање мера активне политике запошљавања према теже запошљивим лицима и посебно осетљивим групама на тржишту рада Републике Србије				
1.1. Подстицање запошљавања дугорочно незапослених лица	Побољшање положаја дугорочно незапослених лица повећаним укључивањем у мере активне политике запошљавања и смањење учешћа дугорочно незапослених у укупној незапослености у односу на 2011. годину.	Број и структура дугорочно незапослених лица која су укључена у мере АПЗ, по мерама. Удео дугорочно незапослених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура дугорочно незапослених који су запослени 6 месеци након истека мере, по мерама. Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ. Удео дугорочно незапослених лица у укупној незапослености.	НСЗ	Индивидуални план запошљавања закључен је са 160.363 лица од којих је 90.738 (56,58%) жена. <i>Према стручној спреми:</i> I – 40.969 (26,45%); II – 7.236 (4,51%); III – 40.663 (25,36%); IV – 47.029 (29,33%); V – 1.598 (0,10%); VI – 10.577 (6,59%); VII – 12.270 (7,65%); VIII – 21 (0,01%) <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 18.088 (11,28%); 25 – 29: 23.695 (14,77%); 30 – 39: 43.195 (26,95%); 40-49: 39.273 (24,49%); 50-59: 32.175 (20,06%); 60-65: 3.937 (2,45%) У обуку за активно тражење посла укључено је 6.897 лица од којих 4.464 (– 64,72%) жена. <i>Према стручној спреми:</i> I – 960 (13,92%); II – 214 (3,10%); III – 2.254 (32,69%); IV – 2.536 (36,77%); V – 46 (0,66%); VI – 468 (6,79%); VII – 419 (6,07%) <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 1.484 (21,51%); 25 – 29: 1.448 (20,99%); 30 – 39: 2.273 (32,96%); 40-49: 1.197 (17,34%); 50-59: 442 (6,39%); 60-65: 56 (0,81%) Након завшене обуке за активно тражење посла запослило се 1.091 (жене 694 – 63,61%%) <i>Према стручној спреми:</i> I – 85 (7,79%); II – 19 (1,74%); III – 341 (31,26%); IV – 415 (38,03%); V – 12 (1,10%); VI – 90 (8,25%); VII – 129 (11,83%) <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 235 (21,54%); 25 – 29: 280 (25,66%); 30 – 39: 353 (32,36%); 40-49: 164 (15,03%); 50-59: 55 (5,04%);

				60-65: 4 (0,37%) У клуб за тражење посла укључено је 879 лица од којих 647 жена (73,60%). <i>Према стручној спреми:</i> I – 49 (5,58%); II – 34 (3,87%); III – 253 (28,79%); IV – 306 (34,81%); V – 5 (0,57%); VI – 106 (12,05%); VII – 126 (14,33%) <i>Према годинама старости:</i> 15– 24: 190 (21,62%); 25 – 29: 224 (25,49%); 30 – 39: 294 (33,44%); 40-49: 124 (14,11%); 50-59: 45 (5,12%); 60-65: 2 (0,22%) Након укључивања у клуб запослило се 104 лица од којих 70 (67,30%) жена. <i>Према стручној спреми:</i> I – 3 (2,89%); II – 5 (4,80%); III – 32 (30,77%); IV – 35 (33,65%) ; V – 0; VI – 10 (9,62%); VII – 19 (18,27%) <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 20 (19,23%); 25 – 29: 31 (29,80%); 30 – 39: 36 (34,62%); 40-49: 14 (13,46%); 50-59: 3 (2,89%) На сајмовима запошљавања из категорије дугорочно незапослених лица учествовало је 20.300 лица што је 41,05% од укупног броја учесника сајмова. <i>Према годинама старости:</i> 15-19:143 (0,71%); 20-24:2417 (11,96%); 25-29:3726 (18,44%); 30-34:3147 (15,57%); 35-39:2854 (14,12%); 40-44:2528 (12,51%); 45-49:2284 (11,30%); 50-54:1851 (9,16%); 55-59:1114 (5,51%); 60-64:235 (1,16%) <i>Према стручној спреми:</i> I: 2224 (11,01%); II:783 (3,88%); III:5780 (28,46%); IV:7056 (34,77%); V: 209 (1,03%); VI:1578 (7,73%); VII:529 (2,61%); VIII:2114 (10,41%)
--	--	--	--	---

				VII2:27 (0,13%) Након учешћа на сајму запослило се укупно 2.429 лица што је 28,82% од укупног броја запослених учесника сајмова. <i>Структура запослених према старости:</i> 15-19:17 (0,70%); 20-24: 373 (15,44%); 25-29: 600 (24,70%); 30-34: 432 (17,79%); 35-39: 326 (13,42%); 40-44: 220 (9,06%); 45-49: 197 (8,11%); 50-54: 160 (6,59%); 55-59: 86 (3,54%); 60-64: 18 (0,74%) <i>Према стручној спреми:</i> I: 198 (8,15%); II: 80 (3,29%); III: 645 (26,55%); IV: 828 (34,09%); V: 27 (1,11%); VI1: 219 (9,02%); VI2: 75 (3,09%); VII1: 354 (14,57%); VII2: 3 (0,12%). У тренинг самоефикасности је укључено 1.676 је дугорочно незапослених лица. <i>Према стручној спреми:</i> I – 196 (7,66%); II – 57 (2,22%); III – 564 (22,03%); IV – 1.218 (47,57%); V – 17 (0,66 %); VI – 261 (10,2%); VII – 247 (9,65%) <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 195 (7,61%); 25 – 29: 262 (10,23%); 30 – 39: 704 (27,5%); 40-49: 880 (34,37%); 50-59: 505 (19,73%); 60-65: 14 (0,55%) Након завршеног тренинга самоефикасности АТП 2 укупно се запослило 245 лица од којих 196 (80%) жена . У програм стручне праксе укључено је 1.060 дугорочно незапослених лица и то: - 726 (68,49%) су жене, - 874 (82,45%) лица је до 30.година - 596 (56,23%) лица има ВСС.
--	--	--	--	---

				У програм стицања практичних знања укључено је 77 лица која припадају категорији дугорочно незапослених. Од укупног броја укључених лица 39 (50,65%) су жене, док 40 лица (51,95) има до 30 година старости. У обуке на захтев послодавца укључено је 638 лица која припадају категорији дугорочно незапослених. Од укупног броја укључених лица 486 (76,18%) су жене, 499 (78,21%) има ССС и 315 лица (49,37%) има до 30 година старости. У обуке за тржиште рада укључено је 1.491 лице која припадају категорији дугорочно незапослених. Од укупног броја укључених лица 662 (44,40%) су жене, 887 (59,49%) су лица са ССС, 293 (19,65%) су лица без квалификација и 311 (20,86%) су лица са ВСС и ВШС. Млади до 30 година су заступљени са 22,13%, док је категорија лица преко 50 година заступљена са 23,74%. У програм ФООО укључено је 1.523 лица из категорије дугорочно незапослених. Од укупног броја укључених лица 857 (56,27%) су жене, 647 (42,48%) су млади до 30 година старости и 98 (6,43%) су старији од 50 година. У оквиру радионица у организацији НСЗ (професионалне оријентације и планирања каријере) укључено је 315 дугорочно незапослених лица и обављено је саветовање о могућностима за развој каријере са
--	--	--	--	--

				2.147 лица која су дугорочно незапослена.
1.2. Подстицање запошљавања лица без квалификација или нискоквалификованих	Повећано укључивање лица без квалификација или нискоквалификованих у мере активне политике запошљавања, посебно у кратке обуке у односу на 2011. годину, у циљу побољшања положаја ове категорије незапослених лица на тржишту рада.	Број и структура незапослених без квалификација који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Удео незапослених без квалификација укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура незапослених без квалификација који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број лица без квалификација на евиденцији НСЗ. Удео лица без квалификација у укупној незапослености.	НСЗ	Индивидуални план запошљавања закључен је са 142.740 лица без квалификација од који је 68.374 (47,90%) жена. Према степену стручне спреме: I – 124.074(86,92%), II- 18.666 (13,08%) Програмом стицања практичних знања обухваћено је 174 лица без квалификација, од којих је 40,80% жена и 53,45% младих до 30 година старости. Програмом обука на захтев послодавца обухваћено је 297 лица без квалификација, од којих је 43,77% жена, а 28,96% младих до 30 година старости и 10,44% старијих од 50 година. Програмом обука за тржиште рада обухваћено је 437 лице без квалификација од којих је 33,87% жена, 33,18% младих до 30 година старости, док је 67,05% дугорочно незапослених лица. Програмом ФООО обухваћено је 2.721 лице без квалификација. У Обуку за активно тражење посла АТП1 укључено је 3.800 лица без квалификација од којих је 2.150 (56,58%) жена. Према степену стручне спреме: I – 3.361(88,45%), II- 439 (11,55%) Након Обуке за активно тражење посла АТП1 запослило се 423 лица (жене: 241 – 56,97%). Према степену стручне спреме: I - 327(77,3%), II- 96 (22,7%) У Клуб за тражење посла укључено је 259 лица без квалификација од којих су 172 (66,41%) жене. Према степену стручне спреме: I - 198(76,45%), II- 61 (23,55%) Након укључивања у Клуб за

				тражење посла запослило се 25 лица (жене: 172 – 68%) Према степену стручне спреме: I - 12(48%), II- 13 (52%) На сајмовима запошљавања учествовало је 9.002 лица без квалификација што је 18,20% од укупног броја учесника сајмова и то у I степену 7.793 (86,57%) лица и у II степену 1.209 (13,43%) лица. Након учешћа на сајму запослило се 980 лица или 11,63% од укупног броја запослених учесника сајмова и то у I степену 758 (77,35%) лица и у II степену 222 (22,65%) лица. У Тренинг самоефикасности укључено 253 лица без квалификација или нискоквалификованих У оквиру радионица у организацији НСЗ (професионалне оријентације и планирања каријере) „Психолошки аспекти предузетништва“ укључено је 75 лица без квалификација или нискоквалификованих.
1.3. Унапређивање могућности за запошљавање вишка запослених	Повећан приступ мерама активне политике запошљавања вишковима запослених.	Број и структура вишка запослених који је укључен у мере АПЗ, по мерама. Удео вишка запослених укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура вишкова запослених који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ Удружења послодаваца Синдикати	Индивидуални план запошљавања закључен је са 24.750 лица из категорије вишка запослених од којих 12.336 (49.84%) жена. Према стручној спреми: I – 4.314 (17,43%); II – 851 (3,44%); III – 6.672 (26,96%); IV – 8.711 (35,19%); V – 498 (2,01%); VI – 1.745 (7,05%); VII – 1.958 (7,91%); VIII – 1 (0,01%) Према годинама старости: 15 – 24: 768 (3,10%); 25 – 29: 2.203(8,90%); 30 – 39: 6.224 (25,15%); 40-49: 6.776 (27,38%); 50-59: 7.651 (30,91%); 60-65: 1.128 (4,56%) Из категорије вишка запослених: - програмом стицања практичних

				знања обухваћена су 3 лица и то 3 жене; - програмом обука на захтев послодавца обухваћено њих 66 од чега су 48 жене. - програмом обука за тржиште рада укупно укључено је 868 лица од чега је 839 лица која су била запослена код послодавца „Застава аутомобили“, из Крагујевца. - програмом ФООО укључено је 14 лица од чега је 6 жена. - у обуку за активно тражење посла укључено је 1.257 од којих 802 (63,80%) жена Према стручној спреми: I – 81 (6,45%); II – 26 (2,06%); III – 340 (27,05%); IV – 590 (46,94%); V – 18 (1,44%); VI – 106 (8,43%); VII – 96 (7,63%) Према годинама старости: 15 – 24: 81(6,44%); 25 – 29: 209 (16,70%); 30 – 39: 493 (39,02%); 40-49: 309 (24,61%); 50-59: 151 (12,20%); 60-65: 13 (1,03%) Након обуке запослило се 309 лица од којих 196 (63,43%) жена. Према стручној спреми: I – 12 (3,88%); II – 6 (1,94%); III – 73 (23,62%); IV – 134 (43,37); V – 7 (2,27%); VI – 35 (11,33%); VII – 42 (13,59%) Према годинама старости: 15 – 24: 12 (3,88%); 25 – 29: 69 (22,33%); 30 – 39: 139 (44,98%); 40-49: 63 (20,40%); 50-59: 24 (7,77%); 60-65: 2 (0,64%) - у клуб за тражење посла укључено је 112 лица од чега 90 (80,35%) жена Према стручној спреми: I – 4 (3,58%); II – 3 (2,68%); III – 35 (31,26%); IV – 43 (38,39%); V – 2 (1,78); VI – 8 (7,14%); VII – 17 (15,17%)
--	--	--	--	--

				Према годинама старости: 15-24 – 3 (2,68%); 25-29 – 23 (20,53%); 30-39 – 56 (50,00%); 40-49 – 19 (16,97%); 50-59 – 11 (9,82%). Након укључивања у клуб за тражење посла запослило се 32 лица од којих 23 (71,87%) жена. Према стручној спреми: I – 0; II – 0; III – 9 (28,12%); IV – 14 (43,75%); V – 0; VI – 4 (12,50%); VII – 5 (15,63%) Према годинама старости: 15-24 – 2 (6,25%); 25-29 – 8(25,00%); 30-39 – 15 (46,88%); 40-49 – 5 (15,62%); 50-59 – 2 (6,25%) - на сајмовима запошљавања укључено је 2.266 лица или 4,58% од укупног броја учесника сајмова. Структура укључених лица: Према старости: 20-24 – 47 (2,07%); 25-29 – 206 (9,09%); 30-34 – 313 (13,81%); 35-39 – 317 (13,99%); 40-44 – 358 (15,80%); 45-49 – 393 (17,34%); 50-54 – 366 (16,15%); 55-59 – 234 (10,33%); 60-64 – 32 лица (1,41%) Према стручној спреми: I– 203 (8,96%); II– 74 (3,27%); III– 644 (28,42%); IV– 865 (38,17%); V: 51 (2,25%); VI1: 204 (9,00%); VI2– 23 (1,02%); VII1– 196 (8,69%); VII2– 5 (0,22%). Након учешћа на сајму запослило се 435 лица што је 5,16% од укупног броја запослених учесника сајмова. Према старости: 20-24 – 14 (3,22%); 25-29 – 63 (14,48%); 30-34 – 69 (15,86%); 35-39 – 71 (16,32%); 40-44 – 65 (14,94%); 45-49 – 58 (13,33%); 50-54 – 54
--	--	--	--	---

				(12,41%); 55-59 – 31 (7,13%); 60-64 – 10 (2,30%). Према стручној спреми: I – 31 (7,13%); II – 12 (2,76%); III – 119 (27,36%); IV – 163 (37,47%); V – 10 (2,30%); VI – 45 (10,34%); VII – 5 (1,15%); VIII – 49 (11,26%); IX – 1 (0,23%) Синдикати су активно учествовали у доношењу и реализацији програма решавања вишкова запослених у предузећима у реструктурирању и припреми за приватизацију, финансираних из буџета РС, као и програма вишкова код послодаваца, у складу са Законом о раду. Такође су били иницијатори и носиоци посла у изради социјалних програма који су саставни део приватизационе документације предузећа у процесу приватизације, са посебним нагласком на регулисање питања вишкова запослених и начина њиховог решавања. Послодавци и њихова удружења су на разним скуповима и у медијима указивали на значај samozapošljavanja, а улазак у свет предузетништва препознаје се као један од модела за решавање питања вишкова. Значај удруживања средстава и заједничког улагања, едукација у области предузетништва, преквалификација и доквалификација вишкова запослених била је једна од тема које су се расправљале.
1.4. Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом				
1.4.1.Промовисање запошљавања особа са инвалидитетом	Промовисање друштвено одговорног пословања и социјалног предузетништва и информисана јавност, посебно послодавци,	Број и структура ОСИ који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Број и структура ОСИ који су запослени 6	МРЗСП НСЗ Удружења	На евиденцији НСЗ је у децембру 2012. године било 20.666 особа са инвалидитетом.

	о могућностима и значају запошљавања особа са инвалидитетом. Повећано укључивање ОСИ у мере активне политике запошљавања и повећано запошљавање ОСИ под посебним условима на отвореном тржишту	месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број ОСИ на евиденцији НСЗ. Удео ОСИ у укупној незапослености.	Мере АПЗ у које су се ОСИ укључивали: - У обуке за активно тражење посла укупно је укључено 1339 ОСИ. <i>Према стручној спреми:</i> I – 300; II – 125; III – 492; IV – 319 V – 18; VI – 54; VII – 31 <i>Према годинама старости:</i> до 25 год. – 278; од 25-30 год. – 190; од 30-50 год. – 605; више од 50 год. – 266. 6 месеци након укључивања у меру запослило се 287 ОСИ. - У сајмове запошљавања укључено је 2.727 ОСИ . <i>Према стручној спреми:</i> I – 569; II – 219; III – 959; IV – 694; V – 34; VI – 140; VII – 112. <i>Према годинама старости:</i> до 25 – 434; од 25-30 – 336; од 30-50 – 1.345; више од 50 – 612. 6 месеци након укључивања у меру запослило се 922 ОСИ. - У клуб за тражење посла укључено је 199 ОСИ . <i>Према стручној спреми:</i> I – 17; II – 9; III – 58; IV – 79; V – 2; VI – 19; VII – 15. <i>Према годинама старости:</i> до 25 – 44; од 25-30 – 38; од 30-50 – 109; више од 50 – 8. 6 месеци након укључивања у меру запослило се 61 ОСИ. - У програм стручне праксе укључено је 29 ОСИ. <i>Статус ОСИ:</i> - категорисана омладина – 2 - 1 степен процењ. радне спос. – 23 - 2 степен процењ. радне спос. – 4 <i>Према стручној спреми:</i> IV – 10; VI – 3; VII – 16. - У обуке на познатог послодавца укључено је 5 ОСИ. <i>Статус ОСИ:</i>
--	--	--	---

				- 1.степен процењ.радне спос. – 2 - категорисана омладина – 2 - остала категорис. лица са инв. – 1 <i>Према стручној спреми:</i> III – 2; IV – 3. Уз субвенцију зараде за ОСИ без радног искуства запослено је 284 лица. <i>Статус ОСИ:</i> Ратни војни инвалиди: 13 Мирнодопски војни инвалиди: 5 Инвалиди рада 3.категорије: 26 Остали категорисани инвалиди: 5 Категорисана омладина: 59 1. степен ПРС : 148 2. степен ПРС: 28 <i>Према стручној спреми:</i> I – 41; II – 17; III – 98; IV – 92; V – 6; VI – 16; VII – 14. - Уз Субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослено је 168 ОСИ . <i>Статус ОСИ:</i> Ратни војни инвалиди: 7 Инвалиди рада 3.категорије: 18 Инвалиди рада 2.категорије: 1 Остали категорисани инвалиди: 6 Категорисана омладина: 31 1.степен ПРС : 94 2. степен ПРС :11 <i>Према стручној спреми:</i> I – 31; II – 8; III – 69; IV– 46; V– 5; VI – 6; VII – 3. - Уз субвенцију за самозапољшавање запослено је 91 ОСИ: <i>Статус ОСИ:</i> Ратни војни инвалиди: 1 Инвалиди рада 3.категорије: 8 Инвалиди рада 2.категорије: 3 Остали категорисани инвалиди: 3 Категорисана омладина: 4 1.степен ПРС: 69 2. ПРС :3
--	--	--	--	--

				<i>Према стручној спреми:</i> I – 14; II – 5; III – 31; IV – 28; VI – 6; VII – 7. - На јавним радовима ангажовано је 1.316 ОСИ и 696-асистената, укупно 2012 лица. <i>Статус ОСИ:</i> Ратни војни инвалиди: 8 Мирнодопски војни инвалиди: 2 Цивилни инвалиди рата: 2 Инвалиди рада 3.категорије: 110 Инвалиди рада 2.категорије: 11 Остали категорисани инвалиди: 75 Категорисана омладина: 416 1.степен ПРС : 588 2. степен ПРС: 104 <i>Према стручној спреми:</i> I – 239; II – 169; III – 453; IV – 351; V – 9; VI – 51; VII – 44. Уз рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места послодавцу запослено је 21 ОСИ 2.степенa процењене радне способности. <i>Према стручној спреми:</i> I – 5; III – 3; IV – 6; V – 1; VII – 6. Укупно је 16 послодаваца користило услугу радне асистенције за 24 ОСИ 2. степена процењене радне способности. <i>Према стручној спреми:</i> I – 6; III – 6; IV – 7; VII – 5. Саветовање о могућностима за развој каријере обављено је за 726 особа са инвалидитетом. У тренинг самоефикасности укључено је 107 особа са инвалидитетом. У оквиру радионица .у организацији НСЗ (професионалне оријентације и планирање каријере) „Психолошки аспекти предузетништва” укључено
--	--	--	--	---

				је 10 особа са инвалидитетом. Синдикати су континуирано давали информације и организовали округле столове за послодавце у вези са запошљавањем особа са инвалидитетом.
1.4.2. Рефундација послодавцу трошкова прилагођавања радних места за запошљавање ОСИ	Повећан број ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима на отвореном тржишту, за које је послодавац остварио рефундацију примерених трошкова прилагођавања радних места.	Број послодаваца корисника рефундације трошкова. Број и структура ОСИ запослених уз рефундацију трошкова послодавцу.	МРЗСП НСЗ	Укупно је 14 послодаваца користило рефундацију трошкова прилагођавања радних места за запошљавање ОСИ Уз рефундацију послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места запослено је 21 ОСИ 2.степенa процењене радне способности. <i>Према стручној спреми:</i> I и II – 5 лица; III – 3 лица; IV – 6 лица; V – 1 лице; VII – 6 лица.
1.4.3. Рефундација зарада ОСИ запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Одржање постојећег броја запослених ОСИ у предузећима за професионалну рехабилитацију и повећање броја новозапослених ОСИ у тим предузећима.	Број послодаваца корисника права. Број и структура ОСИ за које послодавци остварују право. Број новооснованих предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ и број запослених ОСИ у тим предузећима	МРЗСП	Право на рефундацију зарада особа са инвалидитетом из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом остварило је 41 предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом. Просечан месечни број запослених особа са инвалидитетом у овим предузећима био је око 1.600 лица..
1.4.4. Субвенције послодавцима за запошљавање ОСИ без радног искуства	Повећано запошљавање ОСИ без радног искуства уз субвенцију зараде у трајању од 12 месеци за ОСИ, који су запослени на неодређено време.	Број послодаваца корисника субвенције. Број и структура ОСИ запослених уз субвенцију послодавцу.	МРЗСП НСЗ	Укупно је 159 послодаваца користило субвенцију за запошљавање ОСИ без радног искуства. Уз субвенцију зараде за ОСИ без радног искуства запослено је 284 ОСИ и то:. Ратни војни инвалиди: 13 Мирнодопски војни инвалиди: 5 Инвалиди рада 3.категорије: 26 Остали категорисани инвалиди: 5 Категорисана омладина: 59 1.степен ПРС : 148

				2. степен ПРС: 28 <i>Степен стручне спреме:</i> I – 41; II – 17; III – 98; IV – 92; V – 6; VI – 16; VII – 14.
1.4.5.Радна асистенција за особе са инвалидитетом	Подигнут ниво радносоцијалне укључености ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима	Број ОСИ које користе услуге радне асистенције Број послодаваца који користи услугу радне асистенције.	МРЗСП НСЗ	Укупно је 16 послодаваца користило услугу радне асистенције за 24 ОСИ 2. степена процењене радне способности. <i>Степен стручне спреме ОСИ :</i> I – 6; III – 6; IV – 7; VII – 5.
1.5. Подстицање запошљавања Рома				
1.5.1.Промовисање запошљавања Рома	Унапређена база података о Ромима и мотивисани незапослени Роми за укључивање у мере АПЗ. Повећано укључивање Рома у мере АПЗ.	Број Рома на евиденцији НСЗ. Удео Рома у укупној незапослености. Број и структура Рома који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Удео Рома укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Удружења	Индивидуални план запошљавања закључен је са 14.315 лица ромске националности (6.361 жена или 44,44%). <i>Према стручној спреми:</i> I – 12.154 (84,90 %); II – 415 (2,90%) III – 1.277 (8,92%) IV – 392 (2,74%); V – 12 (0,08%); VI – 45 (0,32%); VII – 20 (0,14%); VIII – 0 <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 3.725 (26,02%); 25-29 – 2.231 (15,59%); 30-39 – 4.001 (27,95 %); 40-49 – 2.670 (18,65%); 50-59 – 1.500 (10,48 %); 60-65 – 188 (1,31%). У програм стручне праксе укључено је 2 припадника Ромске националности, до 30 година старости. Програмом стицања практичних знања обухваћено је 13 Рома од чега је 5 жена, 8 има до 30 година старости, док 6 лица припада категорији дугорочно незапослених лица. У програм обука на захтев послодавца укључено је 13 Рома од чега је 11 жена, 9 лица припада категорији младих до 30 година старости, док 7 укључених Рома припада категорији дугорочно незапослених лица.

				Програмом обуке за тржиште рада укупно је обухваћено 23 лица ромске националности. Од укупног броја обухваћених лица 8 је жена, 13 лица је без квалификација и 10 лица има ССС. Младих до 30 година је 15, док 13 лица припада категорији дугорочно незапослених лица. Програмом ФООО укупно је обухваћено 930 лица ромске националности. Од укупног броја обухваћених лица 49,78% су жене и сва укључена лица су без квалификација. Младих до 30 година старости је 53,11%, док 62,58% лица припада категорији дугорочно незапослених лица. У обуку за активно тражење посла укључено је 440 лица од којих 213 жена (48,40%). <i>Према стручној спреми:</i> I – 246 (55,91%); II – 22 (5,00%) III – 127 (28,87%) IV – 40 (9,09%); V – 2 (0,45%); VI – 3 (0,68%); <i>Према годинама старости:</i> 15-24 –177 (40,22%); 25-29 – 83 (18,87%); 30-39 – 117 (26,60%); 40-49 –46 (10,45%); 50-59 – 14 (3,18%); 60-65 – 3 (0,68%). Након завршене обуке за активно тражење посла запослило се 29 лица (жене:15 - 51,72 %) <i>Према стручној спреми:</i> I – 12 (41,38%); II – 1 (3,45%); III – 14 (48,27%); IV – 2 (6,90%); <i>Према годинама старости:</i> 15-24 –12 (41,38%); 25-29 – 4 (13,80%); 30-39 – 10 (34,47%); 40-49 – 3 (10,35%). У клуб за тражење посла је укључено 7 лица (жене: 3 – 42,85%) <i>Према стручној спреми:</i>
--	--	--	--	---

				I – 3 (42,86%); III – 3 (42,86%); IV – 1 (14,28%) <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 5 (71,42%); 25-29 – 2 (28,58%) На сајмовима запошљавања учествовало је 399 Рома што чини 0,81% од укупног броја учесника сајмова <i>Структура укључених лица по старости:</i> 15-19 – 27 (6,77%); 20-24 – 91 (22,81%); 25-29 – 69 (17,29%); 30-34 – 62 (15,54%); 35-39 – 47 (11,78%); 40-44 – 37 (9,27%); 45-49 – 27 (6,77%); 50-54 – 23 (5,76%); 55-59 – 12 (3,01%); 60-64 – 4 (1,00%). <i>Структура укључених лица по степену стручне спреме:</i> I – 222 (55,64%); II – 34 (8,52%); III – 97 (24,31%); IV – 37 (9,27%); V – 3 (0,75%); VI2 – 4 (1,00%); VII1 – 2 (0,50%). Укупан број Рома који се запослио након учешћа на сајму запошљавања је 50, што чини 0,59% од укупног броја запослених учесника сајмова <i>Структура запослених по старости:</i> 15-19 – 1 (2,00%); 20-24 – 17 (34,00%); 25-29 – 12 (24,00%); 30-34 – 5 (10,00%); 35-39 – 6 (12,00%); 40-44 – 1 (2,00%); 45-49 – 2 (4,00%); 50-54 – 2 (4,00%); 55-59 – 2 (4,00%); 60-64 – 2 (4,00%). <i>Структура запослених по степену стручне спреме:</i> I – 23 (46,00%); II – 5 (10,00%); III – 14 (28,00%); IV – 6 (12,00%); VII1 – 2 (4,00%).
1.5.2. Мотивисање незапослених Рома	Реализовани мотивациони тренинзи намењени незапосленим Ромима, за укључивање у активно тражење посла и	Број одржаних мотивационих тренинга. Број и структура Рома који су похађали мотивационе тренинге.	МРЗСП НСЗ Удружења	У мотивационо-активациону обуку за Роме укључено је 1.265 лица (жене – 558 – 44,11%), од чега је

	мере АПЗ.			број полазника са евиденције НСЗ: 1.227 (жене – 538 – 43,85%) Структура полазника са евиденције НСЗ: <i>Према стручној спреми:</i> I – 1.066 (86,88%); II – 26 (2,12%); III – 99 (8,07%); IV – 30 (2,45%); V – 3 (0,24%); VI – 3 (0,24%) <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 370 (30,15%); 25 – 29: 210 (17,12%); 30 – 50: 551 (44,91%); преко 50 – 96 (7,82%). У тренинг самоефикасности укључено је 13 незапослених Рома Обављено је саветовање о могућностима за развој каријере за 105 незапослених Рома. У оквиру радионица у организацији НСЗ (професионалне оријентације и планирања каријере) „Психолошки аспекти предузетништва” укључено је 9 незапослених Рома.
1.5.3. Укључивање Рома у програме додатног образовања и обуке	Повећано укључивање Рома у програме додатног образовања и обуке, посебно у функционално основно образовање.	Број и структура Рома који су укључени у различите образовне програме и обуке. Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у образовне програме и обуке.	МРЗСП НСЗ Удружења	Програмом обуке за тржиште рада обухваћено је 23 лица ромске националности. Од укупног броја обухваћених лица 8 је жена, 13 лица је без квалификација и 10 лица има ССС., младих до 30 година је 15, док-13 лица припада категорији дугорочно незапослених лица. Програмом ФООО укупно је обухваћено 930 лица (49,78% су жене) ромске националности без квалификација. Од укупног броја обухваћених лица младих до 30 година старости је 53,11%, док 62,58% лица припада категорији дугорочно незапослених лица.
1.5.4. Подстицање	Укључивање Рома у едукативне семинаре и	Број и структура Рома који су похађали	МРЗСП	У току 2012. године дводневну

предузетништва код Рома	обуке о предузетништву што је услов за додељивање субвенција за samozapoшљавање и информисање о могућностима задругарства. Додељивање субвенције за samozapoшљавање Ромима.	едукативне семинаре о предузетништву. Број и структура Рома којима је додељена субвенција за samozapoшљавање. Број предузетника Рома који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	обуку „Пут до успешног предузетника“ похађало је 128 Рома. Укупан број Рома којима је додељена субвенција за samozapoшљавање по посебно расписаном јавном позиву у 2012 .години је 11 лица..
1.5.5. Подстицање послодаваца за запошљавање Рома доделом субвенција за отварање нових радних места	Повећан број послодаваца који запошљава Роме уз субвенције	Број и структура Рома запослених уз субвенцију послодавцима. Број и структура запослених Рома уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе	МРЗСП НСЗ	Укупан број Рома запослених уз субвенцију послодавцима по посебно расписаном јавном позиву у 2012. години је три лица.
1.5.6. Креирање и имплементација посебних мера намењених Ромкињама (геронто домаћице, ...)	Побољшање положаја жена Ромкиња као изузетно осетљиве групе на тржишту рада и вишеструко дискриминисане.	Број креираних посебних програма за Ромкиње. Број и структура Ромкиња обухваћених посебним мерама.	МРЗСП НСЗ	У току 2012. године нису организовани посебни програми ни обуке за Ромкиње.
1.5.7. Пружање помоћи ромским удружењима и подносиоцима предлога пројеката јавних радова који ангажују претежно Роме у изради предлога	Пружена помоћ подносиоцима пројеката јавних радова у изради предлога пројекта.	Број и структура Рома који су укључени у јавне радове. Број и структура Рома ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка јавног рада.	МРЗСП НСЗ	Укупан број Рома укључених у јавне радове у 2012. години је 175 лица.
1.6. Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица	Унапређена база података о незапосленим избеглим и расељеним лицима. Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ових категорија незапослених лица.	Број и структура избеглих и расељених лица обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео избеглих и расељених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура избеглих и расељених лица који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број избеглих и расељених лица на евиденцији НСЗ. Удео избеглих и расељених лица у укупној незапослености.	МРЗСП НСЗ Удружења	Индивидуални план запошљавања закључен је са 6.656 избеглих и расељених лица (жене 3.184-47,84%) Према стручној спреми: I – 1979 (29,74%); II – 120 (1,80%); III – 1412 (21,21%); IV – 2356 (35,4%); V – 31 (0,47%); VI – 353 (5,30%) ; VII – 405 (6,08%); Према годинама старости: 15-24 – 1.536 (23,08%); 25-29 – 1.107 (16,63%); 30-39 – 1.872 (28,12%); 40-49 – 1.250 (18,78%); 50-59 – 793 (11,91%); 60-65 – 98 (1,48%). У обуку за активно тражење посла укључено је 389 лица од којих 207 жена (53,21%). Према стручној спреми: I – 44 (11,31%) ; II – 2 (0,52%) ; III – 94 ; (24,16%) ; IV – 200 (51,41%) ; V – 3 (0,77%) ; VI – 20 (5,14%) ; VII

			– 26 (6,69%) ; <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 163 (41,90%); 25-29 – 77 (19,80%); 30-39 – 98 (25,18%); 40-49 – 36 (9,26%); 50-59 – 14 (3,59%); 60-65 – 1 (0,27%). Након обуке за активно тражење посла запослило се 79 лица од којих 44 жене (55,69%). <i>Према стручној спреми:</i> I – 10 (12,65%); III – 20 (25,32%); IV – 35 (44,30%); V – 1 (1,27%); VI – 7 (8,86%) ; VII – 6 (7,60%); <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24:29 (36,70%); 25 – 29: 18 (22,79%); 30 – 39: 20 (25,32%); 40-49: 8 (10,13%); 50-59: 4 (5,06%) У клуб за тражење посла укључено је 46 лица (жене: 30 – (65,21%). <i>Према стручној спреми:</i> I – 6 (13,04%); II – 2(4,35%); III – 9 (19,58%); IV – 15 (32,60%); VI – 4 (8,7%); VII – 10 (21,73%); <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 26 (56,52%); 25-29 – 11 (23,92%); 30-39 – 5 (10,87%); 40-49 – 3 (6,52%); 50-59 – 1 (2,17%). Након учешћа у клубу за тражење посла запослило се 6 лица (жене: 5–(83,33%). <i>Према стручној спреми:</i> III – 1 (16,67%) ; IV – 3 (50,00%) ; VI – 2 (33,33%) <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 5 (83,33%); 30-39 – 1 (16,67%) На сајмовима запошљавања учествовало је 494 избеглих и расељених лица, што чини 1% од укупног броја учесника сајмова. <i>Структура по старости:</i> 15-19 – 16 (3,24%); 20-24 – 103
--	--	--	--

				(20,85%); 25-29 – 94 (18,62%); 30-34 – 93 (18,83%); 35-39 – 65 (13,16%); 40-44 – 40 (8,10%); 45-49 – 35 (7,09%); 50-54 – 19 (3,85%); 55-59 – 20 (4,05%); 60-64 – 6 (1,21%); 65 и више година – 3 (0,61%). <i>Према степену стручне спреме:</i> I – 74 (14,98%); II – 5 (1,01%); III – 126 (25,51%); IV– 188 (38,06%); V– 5 (1,01%); VI1– 33 (6,68%); VI2 – 24 (4,86%); VII1 – 39 (7,89%). Након учешћа на сајму запосшљавања запослило се 85 лица из ове групе, што чини 1.01% од укупног броја запослених учесника сајмова. <i>Структура запослених по старости:</i> 15-19 – 4 (4,71%); 20-24 – 20 (23,53%); 25-29 – 23 (27,06%); 30-34 – 14 (16,47%); 35-39 – 8 (9,41%); 40-44 – 2 (2,35%); 45-49 – 7 (8,24%); 50-54 – 2 (2,35%); 55-59 – 3 (3,53%); 60-64 – 2 (2,35%). <i>Структура запослених по степену стручне спреме:</i> I – 7 (8,24%); II – 1 (1,18%); III – 17 (20,00%); IV– 35 (41,18%); V– 2 (2,35%); VI1– 9 (10,59%); VI2 – 4 (4,71%); VII1 – 10 (11,76%). У програм стручне праксе укључено је 22 лица која припадају категорији интерно расељених и избеглих лица од чега је 15 (68,18%) лица са ВСС/ВШС, а 7 са ССС. Од укупног броја укључених лица: -13 лица (59,09%) су жене, -14 (63,64%) припада категорији дугорочно незапослених, - док категорији младих до 30 година старости припада 16 лица (72,73%).
--	--	--	--	---

				Програмом стицања практичних знања обухваћено је једно избегло и расељено лице и то жена. Програмом обука на захтев послодавца обухваћено је 12 избеглих и расељених лица од чега је 8 жена. Њих 66,67 % има ССС, док 41,67% од укљученог броја лица, припада категорији младих до 30 година старости. Програмом обуке за тржиште рада обухваћено је 14 лица из категорије избеглих и расељених лица, од чега су 4 жене. Од укупног броја укључених лица 10 је без квалификација, категорији младих до 30 година припада 7лица, а дугорочно незапослених лица је 11. Програмом ФООО укупно је обухваћено 54 избеглих и расељених лица, од чега су 24 жене и сви су без квалификација. Од укупног броја укључених лица младих до 30 година је 29, а њих 34 припада категорији дугорочно незапослених лица.
1.7. Подстицање запошљавања повратника по споразуму о реадмисији	Формирана база података о повратницима по споразуму о реадмисији. Повећано укључивање повратника по споразуму о реадмисији у мере АПЗ као допринос социјалном укључивању повратника. Реализација заједничког пројекта „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама” у коме су једна од циљних група млади повратници.	Број и структура повратника обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео повратника укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура повратника који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број повратника на евиденцији НСЗ. Удео повратника у укупној незапослености.	МРЗСП НСЗ	Индивидуални план запошљавања склопљен је са 66 лица (жене: 31–46,97%). <i>Према стручној спреми:</i> I – 28 (42,42%); II – 5 (7,58%); III – 15 (22,73%); IV – 10 (15,15%); VI – 2 (3,03%); VII – 6 (9,09%); <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 12 (18,18%); 25-29 – 13 (19,70%); 30-39 – 14 (21,21%); 40-49 – 20 (30,30%); 50-59 – 7 (10,61%). У обуку за активно тражење посла укључена су два лица (од којих једна жена која се и запослила).

				<i>Према стручној спреми:</i> III – 1 (50,00%); IV – 1 (50,00) <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 1 (50,00%) ; 40-49 – 1 (50,00%). На сајмовима запошљавања укључена су два лица (и то млади до 30 година, од којих је једно без квалификација а друго са високом стручном спремом). Након учешћа на сајму лице без квалификација се запослило. У програм стручне праксе укључен је један повратник по споразуму о реадмисији са ВСС које припада категорији младих до 30 година старости. У програм ФООО укључено је једно лице, мушкарац који припада категорији младих до 30 година старости.
1.8. Подстицање запошљавања руралног становништва				
1.8.1 Развијање партнерства у области руралног развоја кроз повезивање филијала НСЗ са регионалним центрима и подручним канцеларијама мреже за подршку руралном развоју	Успостављено партнерство и сарадња НСЗ и Мреже за подршку руралном развоју у циљу повећања доступности информацијама и услугама НСЗ и повећаном укључивању у мере АПЗ.	Заједничке активности НСЗ и Мреже за подршку руралном развоју. Број лица из руралних области укључених у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Удружења	Национална служба за запошљавање не располаже подацима о броју лица из руралних области укључених у мере АПЗ.
1.8.2. Подршка диверсификацији руралне економије	Организовање посебних обука за незапослене у руралним подручјима о производњи традиционалних пољопривредних и прехранбених производа и стицање специфичних знања и вештина у области руралног туризма.	Број и структура незапослених лица укључених у обуке. Број и врста обука које су организоване у руралној економији.	НСЗ МРЗСП	Као подршка руралној економији реализоване су обуке за узгој поврћа у затвореном простору у Вршцу и Панчеву за укупно 15 лица.
1.8.3. Подстицање удруживања у различите видове задругарства са акцентом на женско задругарство	Промоција предузетништва и задругарства и подстицање удруживања нарочито младих и жена на селу.	Број предузетника који је започео са радом у руралним подручјима. Број младих који је започео посао у руралним подручјима Број жена предузетница у руралним	МРЗСП НСЗ Удружења	НСЗ не располаже подацима о броју лица из категорије предузетника, младих и жена који су започели са радом, а посебно у руралном подручју.

		подручјима и број задруга које су основале жене		
1.9. Подстицање запошљавања корисника новчане социјалне помоћи	Успостављена сарадња НСЗ и Центара за социјални рад и повећано укључивање у мере АПЗ корисника новчане социјалне помоћи.	Број и структура корисника новчане социјалне помоћи укључених у мере АПЗ, по мерама. Удео корисника новчане социјалне помоћи укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура корисника новчане социјалне помоћи који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ Центри за социјални рад	Индивидуални план запошљавања закључен је са 17.826 корисника новчане социјалне помоћи од којих су 8.973 жене (50,34%). <i>Према стручној спреми:</i> I – 11.383 (63,86%); II – 963 (5,40 %); III – 2.872 (16,11%); IV – 2.070 (11,61 %); V – 101 (0,57 %); VI – 257 (1,44%) VII – 180 (0,90 %); <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 2.165(12,15%); 25-29 – 1.982 (11,12%); 30-39 – 4.724 (26,50 %); 40-49 – 4.305(24,15 %); 50-59 – 4.015 (22,52 %); 60-65 – 635 (3,56 %). У обуку за активно тражење посла укључено је 528 лица (жене: 304 – 57,57%) <i>Према стручној спреми:</i> I – 224 (42,42%); II – 26 (4,92%); III – 159 (30,12%); IV – 104 (19,70%); V – 3 (0,57%); VI – 7 (1,33%) VII – 5 (0,94%) <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 130 (24,62%); 25 – 29: 94 (17,80%) 30 – 39:172 (32,59%); 40-49:88 (16,66%); 50-59: 39 (7,38%); 60-65:5 (0,95%) Након обуке за активно тражење посла запослило се 44 лица (жене: 19 – 43,18%) <i>Према стручној спреми:</i> I – 10 (22,73%); II – 2 (4,55%); III – 22 (50,00%); IV – 8 (18,18%); V – 1 (2,27%); VI – 1(2,27%) <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 17 (38,64%); 25-29 – 6 (13,64%); 30-39 – 9 (20,45%); 40-49 – 6 (13,64%); 50-59 – 5 (11,36%); 60-65 – 1(2,27%). У клуб за тражење посла укључено

			је 68 лица (жене: 44 – 64,70%) <i>Према стручној спреми:</i> I – 8 (11,76%); II – 3 (4,41%); III – 33 (48,53%); IV – 20 (29,42%); V – 1 (1,47%); VI – 1 (1,47%); VII – 2 (2,94%). <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 25 (36,77%); 25-29 – 9 (13,24%); 30-39 – 15 (22,05%); 40-49 – 15 (22,05%); 50-59 – 4 (5,89%). Након укључивања у клуб за тражење посла запослило се 5 лица од којих 3 жене (60,00%). На сајмовима запошљавања укључено је 5.642 корисника новчане социјалне помоћи. <i>Према годинама старости:</i> 15-19 – 38 (0,67%); 20-24 – 295 (5,23%); 25-29 – 727 (12,89%); 30-34 – 898 (15,91%); 35-39 – 826 (14,64%); 40-44 – 841 (14,68%); 45-49 – 714 (12,76%); 50-54 – 739 (13,10%); 55-59 – 468 (8,29%); 60-64 – 99 (1,75%). <i>По степену стручне спреме:</i> I – 847 (15,01%); II – 171 (3,03%); III – 1569 (27,81%); IV – 2.023 (35,86%); V – 99 (1,75%); VI – 336 (5,96%); VII – 63 (1,12%); VIII – 525 (9,31%); IX – 9 (0,16%). Након учешћа на сајму запослило се 1.168 корисника новчане социјалне помоћи. <i>Структура запослених по старости:</i> 15-19 – 5 (0,43%); 20-24 – 70 (5,99%); 25-29 – 186 (15,92%); 30-34 – 237 (20,29%); 35-39 – 188 (16,10%); 40-44 – 179 (15,33%); 45-49 – 128 (10,96%); 50-54 – 119 (10,19%); 55-59 – 43 (3,68%); 60-64 – 13 (1,11%) <i>По степену стручне спреме:</i> I – 136 (11,64%); II – 31 (2,65%); III – 305 (26,11%); IV – 454 (38,87%); V –
--	--	--	---

				21 (1,80%); VI1– 78 (6,68%); VI2 – 11 (0,94%); VII1 – 129 (11,04%); VII2 – 3 (0,26%) У програм стручне праксе укључено је 12 корисника новчане социјалне помоћи, од чега 5 лица са ВСС, 4 са ССС и 3 са ВШС. Програмом стицања практичних знања обухваћено је 5 лица корисника новчане социјалне помоћи од чега су 2 жене. Сва укључена лица су без квалификација, а њих 4 припада категорији младих до 30 година старости. У програм обука на захтев послодавца обухваћено је 28 лица корисника новчане социјалне помоћи, од чега су 20 жене. Од укупног броја укључених лица 75,00% њих има завршену ССС, док 50,00% укључених лица из ове категорије припада категорији младих до 30 година старости. У програм обуке за тржиште рада укупно је укључено 14 лица корисника новчане социјалне помоћи, од чега су 4 жене. Од укупног броја укључених лица њих 11 је без квалификација, младих до 30 година старости укључено је 8 лица, као и дугорочно незапослених којих је такође 8. У програм ФООО укупно је укључено 436 лица корисника новчане социјалне помоћи, од чега су 54, 13% жене. Сви су без квалификација, младих до 30 година је 188, док је дугорочно
--	--	--	--	---

				незапослених 77,52%.
1.10. Подстицање запошљавања младих				
1.10.1. Промовисање и подстицање стручне праксе, ученика и студената завршних година, као начин упознавања младих са светом рада, стицања радног искуства и припреме за запошљавање	Повећана свест јавности о значају стручне праксе и већа заинтересованост не само студената и ученика већ и послодаваца за организовање и спровођење стручне праксе.	Број младих укључених у стручну праксу. Број компанија и послодаваца који обезбеђују студентску и ученичку праксу.	МРЗСП МПНТР МОС НСЗ ПКС Удружења послодаваца Синдикати	Унија послодаваца Србије се у 2012. години бавила статусом и положајем младих лица са различитих аспеката. Успешно су реализована два пројекта које је финансијски подржао SOLIDAR-Swiss Labour Assistance и то „Потребе тржишта рада и положај младих незапослених лица“ и „Водич за друштвено одговорно пословање и предузетништво”. У сарадњи са репрезентативним синдикатима, канцеларијама за младе, Центром за каријерно вођење и другим релевантним институцијама, представљени су резултати истраживања о статусу и положају младих, посматрано из угла оног ко младе запошљава. Одржана су четири округла стола, о проблемима са којима се млади суочавају. Прикупљени су и анализирани подаци добијени од послодаваца у делатностима финансија, трговине и грађевинарства из Београда, Ниша и Новог Сада и сагледане су потребе привреде у изабраним делатностима и градовима које су представљене учесницима округлих столова. Привредна комора Србије је организовала три округла стола „Привреда и високо образовање” са темама :предузетништво , студентска пракса и каријерно вођење у циљу упознавања студената и света образовања са значајем праксе током школовања ради лакшег запошљавања. Према истраживањима послодаваца

				стручну праксу за младе организује свега 38% послодаваца. Велики број послодаваца није упознат са начином како могу организовати праксу за младе и то: - 30,77% у грађевинској делатности; - 11,76% у трговинској делатности, - - 10% у финансијском сектору, тако да је препознат значај дијалога образовних институција и послодаваца.
1.10.2. Повећање запошљивости младих финансирањем мера активне политике запошљавања преко Фонда за запошљавање младих	Наставак рада Фонда за запошљавање младих у циљу финансирања мера АПЗ.	Број и структура младих корисника Фонда, по мерама. Број и структура младих који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број младих на евиденцији НСЗ. Удео младих у укупној незапослености.	МРЗСП НСЗ	На сајмовима запошљавања је укључено 20.060 лица из ове групе: што чини 40,46% од укупног броја учесника сајмова <i>Структура укључених лица по старости:</i> 15-19: 1909 (9,54%); 20-24: 8168 (40,62%); 25-29: 9983 (49,84%) <i>Структура укључених лица по степену стручне спреме:</i> I: 1563 (7,81%); II: 259 (1,29%); III: 5438 (27,05%); IV: 6574 (32,73%) V: 54 (0,27%); VI1: 978 (4,89%) VI2: 1480 (7,40%); VII1: 3702 (18,50%); VII2: 12 (0,06%) Након учешћа на сајму укупно се запослило 3.967 лица из ове групе, што чини 47,07% од укупног броја запослених учесника сајмова. <i>Структура запослених по старости:</i> 15-19: 268 (6,73%); 20-24: 1556 (39,24%); 25-29: 2143 (54,03%) <i>Структура запослених по степену стручне спреме:</i> I: 203 (5,12%); II: 52 (1,31%); III: 967 (24,38%); IV: 1304 (32,87%); V: 12 (0,30%); VI1: 242 (6,10%); VI2: 269 (6,78%); VII1: 913 (23,01%); VII2: 5

				(0,13%)
1.10.3. Подстицање послодаваца за запошљавање младих	Повећана активност НСЗ на информисању послодаваца о олакшицама и предностима запошљавања младих. Повећано запошљавање младих захваљујући подстицању послодаваца, првенствено субвенцијама за отварање нових радних места, као и субвенцијама доприноса за обавезно социјално осигурање.	Број и структура младих запослених уз субвенцију послодавцу за отварање нових радних места. Број послодаваца корисника субвенција доприноса за обавезно социјално осигурање. Број и структура младих запослених уз субвенцију доприноса за обавезно социјално осигурање.	МРЗСП НСЗ	Током 2012. године 443 послодавца остварило је право на олакшицу по основу члана 45а Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање за 1.004 лица, млађих од 30 година
1.10.4. Подстицање послодаваца за активно учешће у обукама и примање младих на стручну праксу	Друштвено одговорно понашање послодаваца који пружају подршку образовању и запошљавању. Афирмација послодаваца који улажу у образовање својих запослених и организују праксу за незапослене.	Број младих укључених у стручну праксу. Број компанија и послодаваца који обезбеђују студентску и ученичку праксу.	МРЗСП НСЗ МПНТР МОС ПКС Удружења послодаваца Синдикати	Стратегија развоја образовања у Србији до 2020. године предвиђа: - развијање система акредитације и сертификације послодаваца код којих се реализује практична настава; - доношење законске и подзаконске регулативе за финансијске стимулације послодаваца који реализују практичну наставу; - укључивање бар 10% послодаваца у рад секторских већа, испитних комисија и реализацију практичне наставе. У оквиру USAID Пројекта одрживог локалног развоја реализоване су радне праксе код послодаваца који су се пријавили на конкурс у два циклуса, за више од 70 лица без одговарајућег радног искуства, у трајању од по два месеца. Унија послодаваца Србије публиковала је „Водич за прве кораке” у друштвено одговорном пословању и предузетништву, који је намењен младима са циљем упознавања са тржиштем рада и запошљавањем и правима које могу да остваре на тржишту рада. Организовано је 6 радионица „Знам шта радим” и око 150 младих

				директно се упознало са законским регулативама из области радног права, а индиректно тај број је скоро три пута већи ако се узму у обзир они који су се јављали како би обезбедили литературу и презентације. Учесници радионица имали су могућност да директно комуницирају са послодавцима и да добију конкретне информације о могућностима и изазовима стручне праксе. Успостављена је комуникација и сарадња између канцеларија за младе, синдиката, послодаваца, локалне самоуправе, финансијских институција, и центра за каријерно вођење и саветовање при НСЗ. Преко портала Уније послодаваца Србије, УГС Независност, Савеза самосталних синдиката Србије и Центара за каријерно вођење и саветовање изузетно велики број младих је упознат са активностима које подржавају њихов бољи статус. Велики број младих је показао интересовање за рад синдиката посебно секције младих, као и интересовање за покретање сопственог бизниса. Са студентима, професорима и привредницима ПКС је организовала округли сто са из области фармације на тему : „Шта послодавци очекују од младих који улазе у свет рада”
1.10.5. Менторинг програм за младе предузетнике	Повећан број младих предузетника којима је пружена подршка током пословања кроз програм менторинга. Подршка предузетништву кроз специјалистичке обуке.	Број предузећа основан од стране младих који су учествовали у конкурсима и другим врстама предузетничког надметања. Број младих предузетника почетника који користе менторинг програм. Број младих предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке.	МРЗСП НСЗ	Међу корисницима менторинг програма 54 или 24% су млади до 30 година. У специјалистичке семинаре које организује НСЗ укључено је 452 лица, млађих од 30 година, што је око 26% .

				У оквиру програма Бизнис младих Србије USAID Пројекта одрживог локалног развоја око 25 младих предузетника до 35 година добило је менторску подршку искусних менаџера – бизнис ментора у развијању пословања и предузетничких потенцијала у првој години свог пословања, као и могућност похађања специјализованих обука потребних за квалитетно вођење посла.
1.10.6. Информисање младих о изазовима и последицама рада у сивој економији	Организовање информативних кампања, трибина и др. на којима би се младима говорило о недостацима и slabим странама сиве економије, у сарадњи са канцеларијама за младе	Број информативних кампања.	МОС МРЗСП НСЗ Синдикати	Један од главних циљева усвајања и примене Уредбе о подстицању запошљавања је, између осталог, и смањење броја запослених у сивој економији и њихово превођење у легалне облике рада. У складу са наведеним, ову врсту олакшице је искористило 11.292 послодавца за 26.658 лица, од чега 18.345 са евиденције НСЗ (68,82%). Унија послодаваца Србије је у сарадњи са репрезентативним синдикатима организовала радионице за младе где се више од 150 младих студената завршних година студија упознало са негативним последицама сиве економије, као и са свим појавним облицима неформалне економије.
1.11. Подстицање запошљавања старијих лица				
1.11.1. Промовисање активног старења и развијање партнерства и међусекторске сарадње на подстицању запошљавања старијих лица	Промовисање у јавности важности активног старења кампањама којима се нарушавају стереотипи о старијим радницима и наглашава корист од запошљавања старијих и истиче значај поузданости, лојалности и зрелости коју имају старији радници.	Број и врста медијских догађаја којима је промовисано активно старење.	МРЗСП НСЗ	Представници Сектора за запошљавање и НСЗ активно су учествовали на састанцима радне групе Савета за питања старења и старости, на којима су разматрана сва значајна питања старости и старења, као и мера за унапређивање међуресорне сарадње у овој области. Седнице Савета су биле усмерене на утврђивање могућности коришћења

				радних и стваралчких потенцијала старијих и њиховог учешћа у развоју друштва, привредном и јавном животу; Социјални партнери су на позив европске фондације за унапређење услова живота и рада „EUROFOUND“, присуствовали тродневном међународном семинару у Риму :„Унапређење услова рада и активног старења”. .
1.11.2. Информисање старијих незапослених лица о концепту активног старења	Организовани информативни састанци и мотивациони тренинзи за незапослене старије од 50 година.	Број незапослених лица старијих од 50 година укључених у информативне састанке и мотивационе тренинге.	НСЗ МРЗСП	Ради побољшања информисања и приступа превасходно социо-здравственим услугама у Геротолошком центру за старе у Београду основан је посебан Инфо-центар за пружање информација старима из Београда и целе Србије , из области социјалне и здравствене заштите, пензијско-инвалидског осигурања, културе и сл. Уводе се и услуге образовања старијих (енглеског језика и рада на рачунару). НСЗ укључила је: - у обуку за активно тражење посла 1.585 лица старијих од 50 година од који је 905 жена, или 57,10%.) - у клуб за тражење посла 93 лица старијих од 50 година од којих 62 жене, или 66,67%. У оквиру радионица „Психолошки аспекти предузетништва” НСЗ је укључила 124 лица старијих од 50 година; у обуку 11 лица и у тренинг самоефикасности 519 лица старијих од 50 година.
1.11.3. Укључивање незапослених лица старијих од 50 година у мере активне политике запошљавања	Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ове категорије незапослених лица.	Број и структура незапослених лица старијих од 50 година обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео незапослених лица старијих од 50 година укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове	НСЗ	Програмом стицања практичних знања обухваћено је 10 лица старијих од 50 година од чега половину чине жене. Програмом обука на захтев послодавца обухваћено је 125 лица

		категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ. Број и структура лица старијих од 50 година која су запослена 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.		старијих од 50 година, од чега 32 жене. Од укупног броја укључених лица 64,00% има ССС. У програм обуке за тржиште рада укупно је укључено 376 лица преко 50 година, од чега су 99 жене. Од укупног броја укључених лица њих 212 су са ССС, 93 су са ВШС/ВС, док је њих 71 без квалификација. Од икупног броја укључених 354 лица припада категорији дугорочно незапослених. У програм ФООО укључено 143 лица преко 50 година старости, од којих је 75 жена. Дугорочно незапослених лица је 68,53%. На сајмовима запошљавања учествовало је 6.188 лица старијих од 50 година, што чини 12,51% од укупног броја учесника сајмова. <i>Структура лица по старости:</i> 50-54 – 3640 (58,82%) 55-59 – 2108 (34,07%) 60-64 – 438 (7,08%) 65 и више година: 2 (0,03%) Након учешћа на сајму запослило се 718 лица из ове категорије. <i>Структура запослених по старости:</i> 50-54 – 430 (59,89%) 55-59 – 240 (33,43%) 60-64 – 48 (6,68%)
1.11.4. Информисање послодаваца о предностима запошљавања старијих и могућностима примене члана 45. Закона о доприносима и Уредбе о подстицању запошљавања	Промовисање флексибилних облика рада који су погодни за старије, примене члана 45. Закона о доприносима и Уредбе о подстицању запошљавања	Број запослених старијих радника применом члана 45. Закона о доприносима Број запослених старијих радника применом Уредбе о подстицању запошљавања	МРЗСП НСЗ Синдикати Удружења послодаваца	Унија послодаваца Србије промовисала је политику активног старења, концепт целоживотног учења и мотивисање старијих да наставе рад у складу са својим психофизичким способностима. У том смислу истицан је значај елиминисања препрека и подешавање услова рада животном

				добу запосленог. Промовисане су нове форме флексибилног запошљавања и организације рада која омогућава равнотежу „кућа-посао”. Наглашавана је потреба за укључивањем што већег броја старијих лица у активне мере тржишта рада, нарочито у различите обуке и клубове за тражење посла. Истицан је и значај социјалног дијалога и у улоге социјалних партнера, а послодавци су подстицани да запосле и задрже на послу старије раднике и избегну дискриминацију приликом запошљавања старијих лица, а нарочито старијих жена. Током 2012. године 549 послодавца је остварило право на олакшицу по основу чл.45 Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање за 642 лица старија од 45-50 година. Укупно је 11.292 послодавца користило олакшице према Уредби о подстицању запошљавања. У том периоду запослено је 26.658 лица, од тога са евиденције НСЗ 18.345 или 68,82%.
1.12. Подстицање запошљавања жена				
1.12.1. Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности	Сprovedена анализа родне осетљивости законодавног оквира. Ојачани капацитети Сектора за запошљавање и НСЗ за спровођење политике једнаких могућности.	Број спроведених анализа и број измењених законских решења након анализе. Број спроведених обука и број обучених за уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада. Број спроведених обука за родно буџетирање. Број обучених за родно буџетирање.	НСЗ МРЗСП	Управа за родну равноправност у сарадњи са локалним заједницама радила је на формирању и јачању локалних механизма за родну равноправност. Учешћем три представника на тематској обуци „Родна равноправност”, у организацији СУК Владе Републике Србије, ојачани су капацитети НСЗ за спровођење политике једнаких могућности. У оквиру пројекта Европског

				покрета у Србији „Развој социјалног предузетништва у Србији” где је један од партнера НСЗ, спроведене су обуке и 48 запослених из НСЗ било је обухваћено тим обукама.
1.12.2. Промоција флексибилних облика рада које омогућавају усклађивање рада и породичног живота и стварање предуслова за веће укључивање жена (family friendly)	Боља информисаност свих актера на тржишту рада о флексибилним облицима рада. Повећана доступност сервиса за помоћ женама (брига о деци, о старијима, услужни сервиси за помоћ женама).	Заступљеност флексибилних облика рада и уговора о флексибилном раду према АРС. Стопа активности жена према АРС.	НСЗ МРЗСП Синдикати	Управа за родну равноправност 19. септембра 2012. године организовала је регионалну конференцију „Усклађивање професионалног, личног и приватног живота”. Флексибилни облици рада били су тема којом су се бавила оба репрезентативна синдиката на свим скуповима који су се односили на питања незапослености и запошљавања („Мрежа економиста” скуп синдикалних експерата из земаља Југоисточне Европе; у организацији USAID и организацији ITUC-PERC)
1.12.3. Подстицање женског предузетништва, задругарства и samozapošljavanja	Повећан број обука за предузетништво и задругарство намењених женама и већи број жена обучених за предузетништво и задругарство. Повећан број жена samozapošljenih уз субвенцију за samozapošljavanje. Повећан број жена предузетница и женских задруга.	Број обука за предузетништво намењен женама. Број жена обучених за предузетништво. Број жена samozapošljenih уз субвенцију НСЗ. Учешће жена предузетница у укупном броју предузетника.	НСЗ МРЗСП Удружења	Едукативним програмом за развој предузетништва од укупног броја лица (4.661) 42% чине жене. Од укупно одобрених субвенција за samozapošljavanje, финансијски је подржано 41,50% жена односно 808 жена. У оквиру радионица у организацији НСЗ професионалне оријентације и планирања каријере „Психолошки аспекти предузетништва”, укључено је 345 жена Унија послодаваца Србије организовала је три иницијална састанка у циљу организовања жена предузетница, односно женског пословног умрежавања, учења и развоја. Укупно учешће жена власница МСП и предузетница у чланству УПС је 11,5%. Учешће

				чланица у руководећим позицијама је 3%. Унија послодаваца је истицала значај јачања веза између пословних жена на локалном, регионалном и међународном нивоу и инсистирала на друштвено одговорном пословању у смислу здраве конкуренције и високих етичких стандарда у пословању. Привредна комора Србије је формирала Савет за женско предузетништво као стручно-консултативни орган коморе (19 чланица и 18 заменица са територије Републике Србије). На основу програма рада Савета реализовано је 5 обука за унапређење пословања на којима је учествовало 85 предузетница. Управа за родну равноправност доделила је 10 грантова локалним организацијама цивилног друштва које су имале за циљ да, кроз реализацију локалних акционих планова, економски оснажују жене. Додељена су 4 гранта предузетницама које се баве руралним туризмом и организована је студијска посета за добитнице грантова Тоскани, Италија.
1.12.4. Подстицање оснивања сервиса за социјалне услуге и запошљавање жена у тим сервисима	Организовање обука за предузетништво и оснивање сервиса за социјалне услуге.	Број основаних сервиса за социјалне услуге уз субвенцију за samozapošljavanje. Број жена запослених у социјалним сервисима.	МРЗСП НСЗ	НСЗ не располаже подацима о броју жена запослених у социјалним сервисима, као ни о броју основаних сервиса уз субвенцију за samozapošljavanje. Управа за родну равноправност израдила је студију о приступачности социјалних сервиса који доприносе усклађивању рада и породичног живота.
1.12.5. Посебне мере ради отклањања и спречавања	Креиране и спроведене посебне мере, програми и афирмативне акције на	Број незапослених мушкараца и жена на локалном тржишту рада пре и након	НСЗ МРЗСП	Према Националном акционом плану запошљавања за 2012.

неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривања једнаких могућности полова на локалном тржишту рада	локалном тржишту рада.	афирмативних акција. Број посебних мера, програма и афирмативних акција на локалном тржишту рада. Проценат учешћа жена у активним мерама у односу на удео жена у незапослености.	Социјални партнери	године, једна од категорија теже запошљивих су жене, стога исте имају приоритет у свим јавним позивима који се спроводе на локалном и националном нивоу. Управа за родну равноправност организовала је обуку за писање планова мера за унапређивање родне равноправности у предузећима која имају преко 50 запослених. Урађен је водич за анализу и примену родно сензитивног буџетирања, и одржана је обука за државне службенике/це у области родног буџетирања. Унија послодаваца је у оквиру пројекта „Практична примена Закона о равноправности полова у српској привреди“ успешно реализовала 6 обука у Београду, Новом Саду, Зрењанину, Старој Пазови, уз учешће кључних људи у компанијама (менаџери људских ресурса или директори правних служби). Укупно је обухваћено 55 привредних субјеката. . Секција жена УГС је у оквиру пројекта финансираног од SLA „Јачање капацитета жена у колективном преговарању и на тржишту рада“ организовала 8 трибина у Врању, Бору, Нишу, Новом Пазару, Крушевцу, Сремској Митровици, Ваљеву и Лозници, на којима је било преко 200 учесника.
1.12.6. Афирмативне акције усмерене према теже запошљивим женама	Креирани и спроведени посебни програми и афирмативне акције за запошљавање теже запошљивих жена.	Број и структура жена из категорије теже запошљивих укључених у програме и мере АПЗ. Број посебних програма. Број и структура жена које су запослене 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по	НСЗ МРЗСП Удружења	У извештајном периоду програмом стручне праксе обухваћено је 1.856 жена од чега 726 (39,12%) припада категорији дугорочно незапослених лица. Од укупног броја укључених лица њих 258 (13,90%) је са ССС,

		мерама.		1.598 (86,10%) је са ВШС/ ВСС и 1.631 (87,88 %) су млади до 30 година старости. У програм стицања практичних знања укључена је 71 жена. Од укупног броја укључених лица 46,48% припада категорији младих до 30 година старости, а 54,93% припада категорији дугорочно незапослених лица. У програм обука на захтев послодавца укључено је 879 жена. Од укупног броја укључених лица 45,85% припада категорији младих до 30 година старости, 55,29% припада категорији дугорочно незапослених лица, а 77,25% укључених жена у овај програм има завршену ССС. У програм обука за тржиште рада укључено је 885 жена. Од укупног броја укључених жена 16,72% је без квалификација, 54,35% су са ССС и 28,93% су са ВСС и ВШС. Од укупног броја укључених лица 31,30% су млади до 30 година, док 11,19% има преко 50 година старости. У програм ФООО укључено је 1.333 жена. Од укупног броја укључених жена 45,46% су млади до 30 година старости и 5,60% лица има преко 50 година. Дугорочно незапослено је 64,30% жена. У обуку за активно тражење посла укључено је 13.579 жена из категорије теже запошљивих. 6. месеци након обуке запослило се 2.281 жена. У клуб за тражење посла укључено је 1.665 жена из категорије теже запошљивих, а 6 месеци након
--	--	---------	--	--

				учешћа у клубу запослило се 234 жена. На сајмовима запошљавања укључено је 26.344 теже запошљивих жена, што чини 53,27% од укупног броја учесника сајмова. <i>Структура по старости:</i> 15-19 – 744 (2,82%); 20-24 – 3.964 (15,05%); 25-29 – 5.535 (21,02%); 30-34 – 4.247 (16,12%); 35-39 – 3.615 (13,72%); 40-44 – 3.153 (11,96%); 45-49 – 2.603 (9,88%); 50-54 – 1.798 (6,83%); 55-59 – 671 (2,55%); 60-64 – 14 (0,05%). <i>Према степену стручне спреме:</i> I– 2.682 (10,23%); II– 769 (2,93%); III– 5.653 (21,32%); IV– 9.925 (37,62%); V– 108 (0,41%); VI1– 1.905 (7,26%); VI2 – 1.095 (4,18%); VII1– 4.177 (15,93%); VII2– 30 (0,12%). Након учешћа на сајму запослило се 4.245 теже запошљивих жена, што чини 50,37% од укупног броја запослених учесника сајмова <i>Структура запослених по старости:</i> 15-19 – 111 (2,61%); 20-24 – 720 (16,96%); 25-29 – 1138 (26,81%); 30-34 – 728 (17,13%); 35-39 – 556 (13,10%); 40-44 – 436 (10,25%); 45-49 – 302 (7,14%); 50-54 – 198 (4,69%); 55-59 – 56 (1,32%) <i>Структура запослених по степену стручне спреме:</i> I– 300 (7,07%); II– 91 (2,14%); III– 96 (2,26%); IV– 2280 (53,7%); V– 19 (0,45%); VI1– 362 (8,52%); VI2– 182
--	--	--	--	---

				(4,28%); VII1– 906 (21,37%); VII2– 8 (0,19%); VIII–1 (0,02%). Управа за родну равноправност радила је на оснивању и опремању пет Е-клубова намењених ИКТ описмењавању жена у руралном и приградским срединама.
1.12.7. Унапређење родно осетљиве статистике у праћењу стања на тржишту рада и мера АПЗ	Подаци исказани у извештајима НСЗ су родно осетљиви, тј. приказани и разврстани по полу	Статистички извештаји НСЗ из обавезних евиденција родно су разврстани.	МРЗСП НСЗ	Статистички извештаји НСЗ су родно разврстани.
1.13. Подстицање запошљавања деце без родитељског старања	Успостављен механизам сарадње НСЗ и установа које се баве децом без родитељског старања	Број и структура деце без родитељског старања укључених у мере АПЗ по мерама Број запослене деце без родитељског старања посредовањем НСЗ	НСЗ МРЗСП Центри за социјални рад	МНРЗС је конкурсом за доделу средстава за финансирање пројеката за развој услуга социјалне заштите, као један од два приоритета определио средства за пројекте којима се обезбеђује подршка деци и младима без родитељског старања приликом напуштања система социјалне заштите. Сарадња НСЗ и центара за социјални рад интензивиранија је кроз неколико пројеката, било кроз активности одржавања сајма запошљавања за младе без родитељског старања, било кроз непосредну сарадњу са потенцијалним послодавцима. Индивидуални план запошљавања закључен је са 140 лица од којих су 64 жене или 45,71%.) <i>Према стручној спреми:</i> I – 33 (23,57%); II – 19 (13,57%); III – 49 (35,00%); IV – 25 (17,86%); VI – 7 (5,00%); VII – 7 (5,00%); <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 84 (60,00%); 25 – 29: 16 (11,44%) ; 30 – 39: 17 (12,14%); 40-49: 15 (10,71%); 50-59:7 (5,00%); 60-65:1 (0,71%). У програм стручне праксе укључено

			је 1 лице из хранитељске породице са ССС до 25 година старости женског пола У програм ФООО укључено је 5 лица, свих 5 су мушкарци из категорије младих до 30 година. У обуку за активно тражење посла укључено је 10 лица од којих 5 жена или 50%. <i>Према стручној спреми:</i> III – 5 (50%); IV – 4 (40%); VI – 1 (10%) <i>Према годинама старости:</i> 15– 24: 10 (100%) Након обуке за активно тражење посла запослило се 5 лица од којих 4 жене или 80,%. <i>Према стручној спреми:</i> II – 1 (20,00%); III – 3 (60,00%); VI – 1 (20,00%). <i>Према годинама старости:</i> 15 – 24: 5 (100%) У клуб за тражење посла није било укључене деце без родитељског старања. Услуга саветовања о могућностима за развој каријере пружено је за 35 деце без родитељског старања (из хранитељских породица) На сајмовима запошљавања учествовало је 15 лица - деце без родитељског старања <i>Према о старости:</i> 15-19 – 3 (20%); 20-24 – 6 (40%); 25-29 – 2 (13,33%); 30-34 – 3 (20%); 35-39 – 1 (6,67%). <i>Према степену стручне спреме:</i> II– 2 (13,33%); III– 6 (40%); IV– 2 (13,33%); VI1– 1 (6,67%); VI2– 1
--	--	--	---

				(6,67%); VII1– 3 (20%) Након учешћа на сајму запослило се 3 лица из ове групе.
1.14. Подстицање запошљавања жртава породичног насиља и трговине људима	Успостављен механизам сарадње МЕРР и НСЗ са институцијама надлежним за проблеме жртава породичног насиља и трговине људима. Креирани посебни програми запошљавања за жртве породичног насиља и трговине људима, како би се подстакло њихово социоекономско укључивање.	Број и структура жртава породичног насиља укључених у мере АПЗ, по мерама. Број и структура жртава трговине људима укључених у мере АПЗ, по мерама. Удео жртава породичног насиља и трговине људима укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура жртава породичног насиља и трговине људима који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Центри за социјални рад Удружења	Индивидуални план запошљавања закључен је са 64 лица жртава породичног насиља од којих су 62 жене или 96,87%. <i>Према стручној спреми:</i> I – 24 лица (37,50%); II – 4 (6,25%); III – 10 (15,62%); IV – 18 (28,13%); V – 1(1,56%); VI – 3 (4,69%); VII – 4 (6,25%) <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 8 лица (12,31%); 25-29 – 5 (7,69%); 30-39 – 20 (30,77%); 40-49 – 26 (40%); 50-59 – 6 (9,23%) У обуку за активно тражење посла укључено је 6 жена од којих су се 2 запослиле. На сајмовима запошљавања укључено је 10 лица жртава породичног насиља од којих се запослило 3 лица. Индивидуални план запошљавања закључен је са једном женом која је жртва трговине људима.
1.15. Подстицање запошљавања самохраних родитеља и родитеља деце са сметњама у развоју	Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ове категорије незапослених лица и покретање иницијативе за обезбеђивање помоћи у чувању деце.	Број и структура самохраних родитеља и родитеља деце са сметњама у развоју укључених у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ Центри за социјални рад	Индивидуални план запошљавања закључен је са 14.251 самохраних родитеља од којих су 11.866 жене или 83,26%. <i>Према стручној спреми:</i> I – 4.176 (29,30); II – 678 (4,76%); III – 3.131 (21,97%); IV – 4.858(34,09%); V – 109 (0,76%); VI – 616 (4,32%); VII – 683(4,80%); <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 905 (6,35%); 25-29 – 1.765 (12,39%); 30-39 – 5.186 (36,39%); 40-49 – 4.542 (31,87%); 50-59 –

				1.791 (12,57%); 60-65 – 62 (0,43%). У програм стручне праксе укључено је 20 лица од којих 50,00% има ВСС; 55,00% су млади до 30 година старости; а 50,00% је из категорије дугорочно незапослених лица. Програмом стицања практичних знања обухваћено је три лица и то жене. Програмом обука на захтев послодавца обухваћено 55 лица од којих су 51 жене. Од укупног броја укључених лица, 87,27% има завршену ССС, 25,45% припада категорији младих до 30 година старости, а 65,45% припада категорији дугорочно незапослених лица. У програм обуке за тржиште рада укључено је 51 лице од којих је 45 жена. Од укупног броја укључених лица 31,37% је без квалификација, 62,75% су са ССС и 5,88% су са ВСС и ВШС. 23,53% припадају категорији младих до 30 година, 5,88% има преко 50 година, док је дугорочно незапослених 58,82%. У програм ФООО укључено је 125 лица од који је 112 жена. Од укупног броја укључених лица 38,40% су млади до 30 година старости, а 4,00% има преко 50 година старости. Дугорочно незапослених лица је 66,40%. У обуку за активно тражење посла укључено је 908 самохраних родитеља од којих 847 жена или 93,28%. <i>Према стручној спреми:</i>
--	--	--	--	--

				I – 156 (17,18%); II – 29 (3,20%); III – 266 (29,30%); IV – 366 (40,30%); V – 3 (0,33%); VI – 52 (5,73%); VII – 36(3,96%). <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 76 (8,37%); 25-29 – 157 (17,29%); 30-39 – 377 (41,52%); 40-49 – 245 (26,98%); 50-59 – 52 (5,73%); 60-65 – 1 (0,11%). Након обуке за активно тражење посла запослило се 158 самохраних родитеља од којих 142 жене или 89,87%. <i>Према стручној спреми:</i> I – 10 (6,33%); II – 7 (4,43%); III – 44 (27,85%); IV – 78 (49,37%); V – 2 (1,26%); VI – 11(6,96%); VII – 6 (3,80%); <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 8 (5,06%); 25-29 – 27 (17,09%); 30-39 – 70 (44,30%); 40-49 – 44 (27,85%); 50-59 – 9 (5,70%). У клуб за тражење посла укључено је 108 самохраних родитеља од којих 104 жена или 96,29%. <i>Према стручној спреми:</i> I – 14 (12,98%); II – 7 (6,48%); III – 33 (30,55%); IV – 40 (37,04%); V – 1 (0,92%); VI – 9 (8,33%); VII – 4 (3,70%); <i>Према годинама старости:</i> 15-24 – 5 (4,63%); 25-29 – 22 (20,38%); 30-39 – 53 (49,07%); 40-49 – 24 (22,22%); 50-59 – 4 (3,70%). Након укључивања у клуб за тражење посла запослило се 17 самохраних родитеља од којих 16 жена или 91,11%. На сајмовима запошљавања укључено је 1.587 самохраних родитеља.
--	--	--	--	---

				<i>Структура по старости:</i> 15-19 – 5 (0,32%); 20-24 – 67 (4,22%); 25-29 – 180 (11,38%); 30-34 – 261 (16,45%); 35-39 – 290 (18,27%); 40-44 – 353 (22,24%); 45-49 – 249 (15,69%); 50-54 – 137 (8,63%); 55-59 – 43 (2,71%); 60-64 – 2 (0,13%). <i>Према степену стручне спреме:</i> I – 277 (17,45%); II – 66 (4,16%); III – 417 (26,28%); IV – 639 (40,26%); V – 13 (0,82%); VI1 – 72 (4,54%); VI2 – 8 (0,50%); VII1 – 93 (5,86%); VII2 – 2 (0,13%). Након учешћа на сајму запослило се 243 самохраних родитеља.
2. Запошљавање уз субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање према Уредби о подстицању запошљавања	Субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, послодавцима из приватног сектора који запосле на неодређено, односно одређено време лице које најмање шест месеци без прекида пре запошљавања није било у радном односу. Повећање броја запослених у приватном сектору и стварање услова за смањење обима неформалне економије.	Број и структура запослених лица уз субвенцију послодавцима.	МРЗСП НСЗ	Укупно је 11.292 послодавца користило олакшице према Уредби о подстицању запошљавања. У том периоду запослено је 26.658 лица, од тога са евиденције НСЗ 18.345 или 68,82%.
3. Подстицање запошљавања уз одобравање олакшица послодавцима према пропису о доприносима за обавезно социјално осигурање	Повећано информисање послодаваца о могућностима примене члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање. Повећан број послодаваца који користи олакшице по основу овог прописа. Повећан број запослених применом овог прописа.	Број запослених младих до 30 година применом овог прописа. Број запослених приправника применом овог прописа. Број запослених ОСИ овог прописа. Број запослених старијих од 45/50 година применом овог прописа.	НСЗ МФП	Током 2012. године послодавци су остварили право на олакшицу за укупно 2.171 лице и то за: - 468 лица старијих од 50 година, - 174 старијих од 45 до 50 година, - 1.004 млађих од 30 година, - 167 приправника и - 358 лица са инвалидитетом.
4. Креирање специфичних мера и активности усмерених ка побољшању њиховог положаја на тржишту рада а на основу праћења ефеката спроведених мера активне политике запошљавања.	Креирање програма и мера АПЗ за запошљавање теже запошљивих лица на основу резултата праћења и оцене ефеката, а у циљу побољшања њиховог положаја на тржишту рада.	Статистички извештаји из евиденције НСЗ о статусу лица 6 месеци након изласка из мере. Студије оцене ефеката мера АПЗ за запошљавање теже запошљивих лица.	МРЗСП НСЗ	У програме и мере активне политике запошљавања које реализује НСЗ укључено је укупно 132.674 незапослених лица. Радни однос је засновало 28.666 корисника мера, што представља 21,6% од укупно укључених лица у мере активне политике запошљавања.

