

**ИЗВЕШТАЈ
О РЕАЛИЗАЦИЈИ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА 2013. ГОДИНУ**

I. УВОД

Националним акционим планом запошљавања за 2013. годину („Службени гласник РС”, број 117/12), у даљем тексту: НАПЗ, утврђени су појединачни циљеви политике запошљавања за 2013. годину, и то:

- 1) унапређење институција тржишта рада;
- 2) подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима;
- 3) унапређење квалитета радне снаге;
- 4) подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица.

Извештај који следи подноси Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања као ресорно министарство, али су у његовој припреми и реализацији појединих активности из домена своје надлежности учествовала и друга министарства и институције.

Активности реализоване у 2013. години, представљају наставак процеса започетих у претходном периоду, а одвијаће се и надаље, ради достизања општег циља политике запошљавања утврђеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011–2020. године. а то је успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености у Републици Србији до краја 2020. године, уз потпуно усаглашавање политике запошљавања и институција тржишта рада са правним тековинама ЕУ.

II. СТАЊЕ И КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска запосленост основни су проблеми у области запошљавања са којима се суочава Република Србија. Посебно се напомиње да су у буџету Републике Србије за реализацију мера активне политике запошљавања у 2013. години опредељена веома скромна средства која су додатно смањена ребалансом буџета.

И поред чињенице да стопа незапослености у 2013. години бележи значајан пад, праћен и повећањем броја запослених лица, тржиште рада Републике Србије задржава карактеристике које је имало у претходном периоду, а то су:

- 1) недостатак слободних радних места;
- 2) неповољна квалификациона структура незапослених;
- 3) неусклађеност образовног система са захтевима тржишта рада;
- 4) неусаглашеност понуде и потражње радне снаге;
- 5) велико учешће дугорочно незапослених;
- 6) велики прилив вишка запослених;
- 7) неповољна старосна структура незапослених;
- 8) висока стопа незапослености младих;
- 9) велике разлике између регионалних тржишта рада;
- 10) велики број ангажованих у сивој економији;
- 11) ниска мобилност радне снаге;
- 12) велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама (особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и др).

Трендови у области запошљавања и незапослености

Анализа података из Анкете о радној снази (АРС), Републичког завода за статистику, за период октобар 2012. – октобар 2013. године, указује на побољшање индикатора тржишта рада.

Стопа активности се повећала у овом периоду али незнатно, што је довело до смањења стопе неактивности становништва. Подаци показују да лица која су била запослена у априлу 2013. године углавном и даље раде, а да је један део оних који нису имали посао у међувремену пронашао посао и почео да ради, што је утицало на повећање стопе запослености од 2,8 процентна поена.

Са друге стране, скок стопе незапослености на 25,0% колико је забележено у априлу 2013. године последица је значајног броја отказа у првом кварталу 2013. године, док се касније тржиште рада стабилизovalo и почело да функционише и бележи раст запослености, што се директно одразило на пад стопе незапослености (15-64) од 4 процента поена у октобру у односу на април 2013. године.

*Табела 1: Основни индикатори тржишта рада
за становништво старости 15-64, Република Србија*

Старосна категорија 15-64	2012.		2013.	
	Април	Октобар	Април	Октобар
Број запослених	2.083.604	2.201.760	2.127.649	2.268.750
Број незапослених	735.209	661.698	707.440	602.651

Извор: АРС, Републички завод за статистику

*Табела 2: Упоредни преглед основних индикатора тржишта рада 2012-2013. година
за становништво старости 15-64, Република Србија*

Старосна категорија 15-64	Април 2012.	Октобар 2012.	Април 2013	Октобар 2013.
Стопа активности	59,7%	60,4%	61,0%	62,2%
<i>Мушкарци</i>	68,7%	68,9%	69,8%	70,5%
<i>Жене</i>	50,7%	51,8%	52,4%	54,0%
Стопа запослености	44,2%	46,4%	45,8%	49,2%
<i>Мушкарци</i>	51,1%	53,7%	53,6%	56,2%
<i>Жене</i>	37,1%	39,1%	38,1%	42,1%
Стопа незапослености	26,1%	23,1%	25,0%	21,0%
<i>Мушкарци</i>	25,6%	22,1%	23,1%	20,2%
<i>Жене</i>	26,7%	24,5%	27,3%	22,0%
Стопа неактивности	40,3%	39,6%	39,0%	37,8%
<i>Мушкарци</i>	31,3%	31,1%	30,2%	29,5%
<i>Жене</i>	49,3%	48,2%	47,6%	46,0%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Стопа незапослености становништва радног узраста смањена је, у референтном периоду за 2,1 процентних поена (са 23,1% на 21,0%). Такође, забележен је пад стопе незапослености жена за 2,5 процентна поена (са 24,5% на 22%). Разлика у стопама незапослености између мушкараца и жена у октобру 2013. године смањена је и износи 1,8 процентних поена.

Стопа запослености становништва радног узраста такође је повећана са 46,4% на 49,2%. Стопа запослености жена од 42,1%, и даље је значајно нижа од стопе запослености мушкараца 56,2%, односно разлика у стопама запослености између мушкараца и жена старости 15-64 у октобру 2013. године износи 14,1 процентни поен.

Стопа активности је у референтном периоду повећана са 60,4 % на 62,2 % , тј. за 1,8 процентних поена. Истовремено, стопа не активности бележи пад са 39,6% на 37,8%. Међутим, разлике у стопама активности и запослености код жена и мушкараца и даље су веома велике. У октобру 2013. године стопа активности жена износила је 54,0%, а мушкараца 70,5%, што представља разлику од 16,5 процентних поена

Незапосленост младих, 15-24 година

Незапосленост младих старосне доби 15-24 у Републици Србији је веома изражена и знатно је изнад опште стопе незапослености (49,1% у односу на 21%).

Стопа незапослености младих се у октобру 2013. године смањила за 2,1 процентни поен у односу на октобар 2012. године (51,2%).

Стопа запослености младих (15-24) је веома ниска и у октобру 2013. године износи 14,2%, док стопа активности младих (15-24) у октобру 2013. године износи 27,9%.

Табела 3: Основни индикатори тржишта рада младих 15-24

Старосна категорија 15-24	Април 2012.	Октобар 2012.	Април 2013.	Октобар 2013.
Стопа активности	29,1%	30,2%	29,5%	27,9%
Стопа запослености	14,3%	14,7%	14,8%	14,2%
Стопа незапослености	50,9%	51,2%	49,7%	49,1%
Стопа неактивности	70,9%	69,8%	70,5%	72,1%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Регионални аспект индикатора тржишта рада

У периоду октобар 2012. - октобар 2013. године стопа незапослености становништва радног узраста бележи пад у свим регионима, а највише у Београдском региону за 3,5 процентна поена (са 20,4 % на 16,9 %).

Стопа запослености становништва (15-64) у референтном периоду бележи највећи раст у региону Јужне и Источне Србије за 4,7 процентних поена (са 44,4 % на 49,1 %).

Табела 4: Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима за становништво старости 15-64

Старосна категорија 15-64	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион Косова и Метохије
Октобар 2012.					
Стопа активности	59,7%	59,5%	62,9%	58,9%	...
Стопа запослености	47,6%	44,0%	49,5%	44,4%	...
Стопа незапослености	20,4%	26,0%	21,3%	24,7%	...
Стопа неактивности	40,3%	40,5%	37,1%	41,1%	...
Октобар 2013.					
Стопа активности	62,0%	61,6%	61,6%	64,0%	...
Стопа запослености	51,5%	47,1%	49,2%	49,1%	...
Стопа незапослености	16,9%	23,5%	20,1%	23,2%	...
Стопа неактивности	38,0%	38,4%	38,4%	36,0%	...

Извор: АРС – октобар 2013, Републички завод за статистику

Стопа неформалне запослености (15+) у октобру 2013. године износи 20,3 % већа је за 2,1 процентни поен у односу на април 2013. године, док је за 2,4 процентна поена већа него у октобру претходне године. Ова стопа представља проценат лица која раде без формалног уговора о раду у укупном броју запослених и обухвата запослене у не регистрованој фирми, запослене у регистрованој фирми, али без формалног уговора о раду и без социјалног осигурања, као и неплаћене помажуће чланове домаћинства.

(Извор: Републички завод за статистику, конференција за медије, 30.12.2013. године)

Незапослена лица на евиденцији Националне службе за запошљавање

На крају 2013. године на евиденцији незапослених НСЗ налазило се 769.546 лица што је за 8.060 лица више у односу на број лица на евиденцији на крају претходне године.

Структура и главне карактеристике незапослених лица су углавном непромењене у 2013. години у односу на 2012. годину, осим што је приметан значајан пораст броја лица на евиденцији старијих од 50 година и то за 4.716 лица односно 2,48% , као и пораст броја дугорочно незапослених и то за 20.863 лица.

Табела 5: Незапослена лица на евиденцији Националне службе за запошљавање

Година	Укупан број незапослених лица	Укупан број незапослених жена	Број незапослених младих 15-30 година	Број незапослених старијих од 50 година	Дугорочно незапослени (више од 1 године на евиденцији)
2013	769.546	393.500 (51,13%)	209.202 (27,19%)	194.817 (25,32%)	512.016 (66,53%)
2012	761.486	392.466 (51,54%)	207.830 (27,29%)	190.101 (24,96%)	491.153 (64,50%)

III. РЕЗУЛТАТИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Ради реализације циљева утврђених НАПЗ и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања између ресорног министарства и Националне службе за запошљавање закључен је Споразум о учинку Националне службе за запошљавање у 2013. години.

Законом о буџету Републике Србије („Службени гласник РС”, број 114/12), за мере активне политике запошљавања у 2013. години обезбеђено је 3.400.000.000 динара, што је било на нивоу издвојених средстава у 2012. години. Међутим, Законом о изменама и допунама Закона о буџету Републике Србије за 2013. годину („Службени гласник РС”, број 59/13), средства намењена реализацији програма и мера активне политике запошљавања смањена су на 1.180.000.000 динара, што је утицало на немогућност реализације првобитно планираних програма и мера активне политике запошљавања, на смањење броја лица укључених у мере активне политике запошљавања и немогућност суфинансирања локалних акционих планова запошљавања.

На основу члана 7. поменутог закона, Влада је закључцима 05 број: 401-414/2013 од 24. јануара 2013. године, 05 број: 401-6847/2013 од 9. августа 2013. године и 05 број: 401-10909/2013 од 18. децембра 2013. године усвојила Програм распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2013. годину.

Средства су намењена за мере активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање, и то за: активно тражење посла; програме додатног образовања и обуке; субвенције за запошљавање и јавне радове.

На основу извештаја Националне службе за запошљавање за финансирање мера активне политике запошљавања, утрошена су средства у износу 1.172.252.381,08 динара, односно 99,34% укупно опредељеног износа, док су неутрошена средства враћена на рачун извршења буџета Републике Србије.

Табела 6: Преглед наменског коришћења средстава из буџета Републике Србије

Редни број	Мера активне политике запошљавања	План коришћења средстава (у динарима)	Реализација средстава	% реализације
1.	Активно тражење посла	4.000.000,00	2.641.452,04	66,04%
2.	Додатно образовање и обуке	675.000.000,00	674.324.937,95	99,90%
3.	Субвенције за запошљавање	342.240.000,00	342.034.785,41	99,94%
4.	Јавни радови	158.760.000,00	153.251.205,68	96,53%
УКУПНО		1.180.000.000,00	1.172.252.381,08	99,34%

Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, а према Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом - за 2013. годину (Закључак Владе 05 Број: 401-413/2013 од 24. јануара 2013. године) опредељен је износ, намена средстава, корисници, распоред и динамика коришћења средстава. За мере и активности усмерене ка подстицању запошљавања и професионалној рехабилитацији особа са инвалидитетом које спроводи Национална служба за запошљавање планирано је укупно 700.000.000,00 динара, од чега је Националној служби за запошљавање извршен трансфер средстава у износу од 645.000.000,00 динара. Утрошена су средства у укупном износу од 405.289.255,25 динара, док су средства у износу од 239.710.744,75 динара враћена у Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом 31. јануара 2014. године.

Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, а према Програму распореда и коришћења средстава субвенција јавним не финансијским предузећима и организацијама из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2013. годину (закључци Владе 05 Број: 401-83/2013 од 24. јануара 2013. године, 05 Број: 401-4035/2013 од 20. маја 2013. године и 05 Број: 401-6269/2013 од 23. јула 2013. године) предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом одобрена су средства у износу од 994.976.000,00 динара, а укупно је утрошено 772.395.196,11 динара и то за: субвенције зарада особама са инвалидитетом запосленим у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у износу од 403.861.838,15 динара, за подизање конкурентности предузећа набавком репроматеријала и за набавку нове опреме: 288.110.388,63 динара, а у циљу побољшања услова рада у вези са професионалном рехабилитацијом и одржањем запослења особа са инвалидитетом исплаћено је укупно 80.422.969,33 динара.

Из буџета јединица локалних самоуправа обезбеђено је 274.401.582,64 динара за реализацију програма и мера активне политике запошљавања из локалних акционих планова запошљавања.

У програме и мере активне политике запошљавања које реализује Национална служба за запошљавање укључено је укупно 99.946 незапослених лица.

Радни однос засновало је 21.932 корисника мера што представља 21,94% од укупно укључених лица у мере активне политике запошљавања.

Посебно се наглашава да је због недовољних средстава за мере активне политике запошљавања највећи број незапослених лица укључен у мере које спровode запослени у Националној служби за запошљавање (обуке за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, клуб за тражење посла, сајам запошљавања) иако се ради о теже запошљивим лицима којима је осим обука за тражење посла и сајма запошљавања неопходна интензивнија подршка за повећање могућности за запошљавање кроз стицање додатних знања и вештина, одобравање субвенција послодавцима за запошљавање теже запошљивих лица, укључивање у јавни рад и сл.

Табела 7: Лица укључена у мере активне политике запошљавања у 2013. години

Мера активне политике запошљавања	Број лица укључених у меру		Запослена лица	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Обука за активно тражење посла / АТП-1	31.542	17.510	4.970	2.758
Тренинг самоефикасности / АТП-2	2.687	2.079	290	252
Клубови за тражење посла	3.580	2.315	566	365
Сајмови запошљавања	49.620	25.556	9.140	4.707
Програм стручне праксе	2.455	1.677	...	...
Програм стицања практичних знања*	145	74	145	74
Обуке за тржиште рада	461	252	...	...

Обуке на захтев послодаваца	239	151	...	...
Функционално основно образовање одраслих	2.396	1.201	...	...
Субвенције за samozapošljavanje*	1.853	812	1.853	812
Субвенције за послодавцима за отварање нових радних места*	1.753	847	1.753	847
Јавни радови**	2.882	1.187	2.882	1.187
Субвенције зараде особе са инвалидитетом без радног искуства*	295	100	295	100
Мере подршке за особе са инвалидитетом*	38	19	38	19
УКУПНО	99.946	53.780	21.932	11.121

* Мера подразумева као обавезу samozapošljavanje односно заснивање радног односа.

** Запослени на одређено време за време трајања јавног рада

...Није могуће приказати број запослених учесника након укључивања, јер су мере у току

Извор: НСЗ

У табели која је саставни део извештаја наведени су детаљни подаци и резултати реализације планираних активности за сваки појединачни циљ, као и карактеристике лица укључених у мере активне политике запошљавања.

1. Унапређење институција тржишта рада

Током 2013. године реализоване су активности усмерене ка унапређењу законског оквира неопходног за спровођење политике запошљавања и подстицање развоја социјалног предузетништва.

У савременим условима тржишне привреде, питање запошљавања странаца потребно је регулисати на другачији начин у односу на начин на који је та област дефинисана постојећим законом. Наиме, врсте и динамика радних миграција, постојећа регулатива која се односи на могућности заснивања радног односа, рада ван радног односа и флексибилних облика рада, оснивање огранака и представништава страних правних лица, кретање радника у оквиру великих мултинационалних компанија, регулатива која се односи на боравак и кретање странаца, преговори око приступања Светској трговинској организацији (СТО), одлука о хармонизацији прописа у смислу приступања ЕУ и други разлози узроковали су потребу доношења законске регулативе којом би се на свеобухватан начин регулисала област запошљавања странаца, у складу са позитивним европским законодавством. Из наведених разлога припремљен је **Нацрт закона о запошљавању странаца** и окончана јавна расправа о Нацрту закона.

У 2013. години, утврђен је **Предлог закона о социјалном предузетништву и запошљавању у социјалним предузећима**.

Посебан допринос у унапређењу рада институција тржишта рада, пружен је кроз реализацију пројектних и програмских активности из система предприступне помоћи ЕУ, програмски циклус ИПА 2011, односно кроз реализацију Твининг пројекта „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања” и Пројекта техничке помоћи „Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања и усклађивање Националне класификације занимања са стандардима ИСЦО 08”.

Твининг пројекат „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања”, који се спроводи од маја 2012. године, има за циљ убрзање реформи тржишта рада у складу са европским стандардима, као и јачање утицаја националне политике запошљавања.

Током процеса имплементације пројектних активности, реализовани су семинари, радионице и обуке у вези са хармонизацијом прописа у области запошљавања са правним тековинама ЕУ (са посебним акцентом на Европску стратегију 2020 и инструменте ЕУ за координацију националних политика запошљавања), али и повезаних политика попут миграционе политике, уређења унутрашњег тржишта и правила конкуренције, питања државне помоћи и регулисања и праћења државне помоћи у области запошљавања,

антидискриминаторне одредбе и одредбе о транснационалном пружању услуга. Семинарима, радионицама и обукама присуствовали су поред запослених из МИНРЗС – Сектора за запошљавање, запослени у Националној служби за запошљавање као и социјални партнери.

Истовремено, реализоване су бројне активности усмерене ка јачању капацитета локалних савета за запошљавање и релевантних друштвених актера на локалном нивоу у вези са методологијом анализе тржишта рада и методама планирања активности из домена политике запошљавања, као и могућностима удруживања више локалних савета за запошљавање ради спровођења мера активне политике запошљавања. Такође, реализоване су обуке за чланове локалних савета за запошљавање за израду локалних акционих планова запошљавања и израду пројектних предлога (са посебним акцентом на грантове) у 64 јединице локалних самоуправа.

Пројекат техничке помоћи „Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања и усклађивање Националне класификације занимања са стандардима ИСЦО 08”, који је започео са реализацијом у септембру 2012. године, има за циљ даљи развој система мониторинга и евалуације мера активне политике запошљавања и прогнозирања трендова на тржишту рада и усклађивање националне класификације занимања са ИСЦО 2008 стандардима.

Током реализације пројекта унапређена је методологија за прогнозирање кретања на тржишту рада и спроведена анкета послодаваца на узорку од 7.312 послодаваца. Теренски рад обавило је више од 500 обучених саветника за запошљавање и координатора из НСЗ. Циљ анкете је идентификовање тражње послодаваца за радном снагом одређених занимања, квалификација и вештина и успостављање системског и систематичног прикупљања информација о тржишту рада. Урађена је анализа спроведених евалуација мера активне политике запошљавања и предложене даље активности које се односе на мониторинг и евалуацију мера активне политике запошљавања. Пружена је подршка у припреми и изради Националног акционог плана за 2014. годину. Урађена је методологија и пратећа документација за спровођење истраживања о занимањима, са којим се започело у мају 2013. године. На тај начин биће прикупљени потребни подаци и материјали за израду описа занимања на тржишту рада РС, као и њихова класификација са међународним стандардом 2008.

Све наведене активности усмерене ка унапређењу институција тржишта рада, реализоване су уз значајну подршку, укљученост и ангажман релевантних институција и актера од значаја за област политике запошљавања и социјалних партнера.

Током 2013. године, основано је 10 нових агенција за запошљавање као и 4 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом.

На снагу 1. јуна 2013. године ступио и Споразум између Владе Републике Србије и Владе Републике Француске о мобилности којим се регулише следеће области: стручно усавршавање, стажирање и упућивање радника. Циљ Споразума је промовисање мобилности студената, свршених студената и младих стручњака, као и размена српских и француских стручњака старости између 18 и 35 година.

Током 2013. године започети су преговори са Руском Федерацијом о нацрту међувладиног споразума о привременом запошљавању и раду држављана обе државе.

2. Подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима

Подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима представља операционализацију једног од четири стратешка циља политике запошљавања и наставак процеса децентрализације политике запошљавања, односно спровођења организованих активности са циљем креирања политике запошљавања усклађене са специфичностима, потребама и могућностима локалног тржишта рада и унапређења ефеката пружених услуга. У овом процесу, кључну улогу имају локални савети за запошљавање који разматрају проблеме и могућности локалних тржишта рада, утврђују начине јачања ефикасности политике запошљавања и достизања социјалне кохезије кроз комбиновање приступа који одликује веће заједничко учешће.

Кроз Реализоване су обуке за чланове локалних савета за запошљавање за израду локалних акционих планова запошљавања и израду пројектних предлога (са посебним акцентом на грантове) у 64 јединице локалних самоуправа

Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања планираних у локалним акционим планова запошљавања из буџета Републике Србије и буџета јединица локалних самоуправа, са којом се започело 2010. године, током 2013. године реализовано је у мањем обиму у односу на планирани, услед смањења финансијских средстава за мере активне политике запошљавања.

У 2013. години, првобитно је одобрено суфинансирање 127 локалних акционих планова запошљавања из буџета Републике Србије. Законом о изменама и допунама Закона о буџету Републике Србије за 2013. годину („Службени гласник РС”, број 59/13) средства за мере активне политике запошљавања су значајно смањена, тако да је Национална служба за запошљавање реализовала обавезе само по уговорима закљученим пре ребаланса буџета са 14 јединица локалних самоуправа.

Уважавајући новонастале околности, 36 јединица локалних самоуправа се определило за наставак реализације програма и мера по локалним акционим плановима запошљавања, без финансијске, али уз стручну и техничку подршку Националне службе за запошљавање.

У извештајном периоду, реализацијом програма и мера кроз ЛАПЗ обухваћено је укупно 2.726 незапослених лица, од којих је НСЗ, средствима из буџета РС, учествовала у финансирању 381 лица.

Пружање комбиноване финансијске и експертске помоћи (кроз пројектне или програмске активности) наставиће се и у наредном периоду са циљем јачања и усмеравања локалних савета за запошљавање и локалних самоуправа да идентификују потребе и могућности локалног тржишта рада, мобилишу расположиве ресурсе и ојачају успостављене видове сарадње, како би реализоване активности биле ефикасне и одрживе у локалном контексту.

3. Унапређење квалитета радне снаге

Унапређење квалитета радне снаге представља кључни предуслов за адекватан привредни развој праћен високим нивоом усклађености понуде радне снаге, у смислу знања и вештина, са потребама послодаваца.

Поред мера усмерених на подстицање и усмеравање професионалног развоја, у смислу каријерног вођења и саветовања, односно стицања додатних знања и вештина неопходних за конкурентно иступање на тржишту рада кроз реализацију програма додатног образовања и обука, важно је нагласити да је у 2013. години усвојен Закон о образовању одраслих („Службени гласник РС”, број 55/13), чија пуна имплементација треба да допринесе побољшању образовне и квалификационе структуре и унапређивању могућности запошљавања становништва, као и повећању професионалне мобилности и флексибилности радно активног становништва.

Значајна експертска помоћ у процесу предвиђања и развоја људских ресурса у Републици Србији, пружена је од стране Европске тренинг фондације, кроз реализацију ФРАМЕ пројекта – „*Вештине за будућност на западном Балкану и у Турској*”, финансираног од стране Европске уније у циљу развоја вештина људског капитала као подршке одрживом економском развоју и стварању друштвене кохезије на средњорочном и дугорочном плану, с посебним освртом на документ Европа 2020 и Стратегију Југоисточне Европе 2020. Током процеса реализације пројектних активности, израђен је заједнички документ Визија вештина до 2020. године у Републици Србији, у ком су дефинисане и приоритетне области деловања и пратећа мапа пута са крајњим циљем изградње Србије као друштвено кохезивног, флексибилног, иновативног, на знању заснованог друштва са глобално конкурентним стручним вештинама које су прилагођене потребама привреде, која подстиче предузетничке ставове у перспективи цело животног учења, ствара могућности и олакшава остваривање потенцијала.

У 2013. години МРЗСП - Сектор за запошљавање активно је учествовао у активностима трећег стуба („Изградња просперитета у Дунавском региону”) Дунавске стратегије, у приоритетној области 9 „Улагање у људе и вештине”, где су, као важно поље деловања,

препознати и демографски и миграциони проблеми региона, с обзиром да миграциони токови мотивисани различитим економским развојем земаља региона, доводе до одлива мозгова у одређеним деловима и вишка понуде образовне снаге у другим деловима региона.

У сарадњи са Међународном организацијом за миграције (ИОМ), Регионалном канцеларијом из Беча, организован је у Београду трећи састанак 15. новембра 2013. године на тему „Запошљавање младих у контексту радних миграција”. Састанцима су, поред ИОМ, УНДП, учествовали и представници НСЗ, као и представници из земаља региона (Аустрија, Босна и Херцеговина, Црна Гора). Тема за следећи састанак радне групе, планиран да се одржи у првој половини 2014. године, је „Управљање демографским променама на локалном нивоу – миграције и људски капитал као кључ за одрживи економски раст у Дунавском региону.

4. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица.

На евиденцији незапослених лица НСЗ на крају децембра 2013. године, налазило се 769.546 лица, од чега 393.500 жена.

Око две трећине незапослених чине дугорочно незапослена лица (512.016), а близу трећине незапослених су лица без квалификација (245.406). На евиденцији незапослених лица НСЗ налазило се и 22.102 Рома (2,87% у укупној незапослености), 20.627 ОСИ (2,68% у укупној незапослености), 8.974 избеглих и расељених лица (1,16% у укупној незапослености), 78 лица повратника по споразуму о реадмисији (0,01% у укупној незапослености) и друга лица која припадају теже запошљивим категоријама.

Током 2013. године предузимане су мере на подстицању запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица, првенствено младих, вишкова запослених (старијих) и др.

Број теже запошљивих лица укључених у мере активне политике запошљавања у 2013. години износи 91.038 незапослених лица, што представља учешће од 91,09% од укупно укључених лица у мере активне политике запошљавања (99.946 лица).

Подстицање запошљавања младих

У 2013. години у мере активне политике запошљавања, на основу утврђеног индивидуалног плана запошљавања, укључено је 46.750 младих.

У 2013. години извршене су процене запошљивости и утврђени индивидуални планови запошљавања са 127.252 незапослена млада лица (61.837 или 48,59% жена) у року од три месеца од пријаве на евиденцију.

Пакет услуга за младе реализован је укључивањем у мере активне политике запошљавања 19.734 лица из категорије младих укључених у мере у прва три месеца од пријаве на евиденцију, што представља учешће од 21,68% у укупном броју теже запошљивих лица укључених у мере активне политике запошљавања (91.038 лица).

Подстицање запошљавања вишка запослених и старијих

У 2013. години у мере активне политике запошљавања укључено је 9.924 лица старијих од 50 година, што представља учешће од 10,90% у укупном броју теже запошљивих лица укључених у мере активне политике запошљавања (91.038 лица).

Број ново пријављених вишкова запослених старијих од 50 година на евиденцију НСЗ у 2013. години износи 12.702 лица (од тога 5.028 или 39,58% жена).

У 2013. години извршене су процене запошљивости и утврђени индивидуални планови запошљавања са 7.220 лица из категорије вишкова запослених старијих од 50 година. Пакет услуга за вишкове запослених старијих од 50 година реализован је укључивањем у мере активне политике запошљавања 786 лица из ове категорије.

Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

У 2013. години извршене су процене запошљивости и утврђени индивидуални планови запошљавања са 9.386 ОСИ међу којима је 3.334 жена.

У мере активне политике запошљавања укључено је 5.659 ОСИ, од тога је 2.295 жена.

Највећи број ОСИ укључен је у сајмове запошљавања, затим јавне радове, обуке за активно тражење посла и обуке за тржиште рада.

Осим укључивања у редовне мере активне политике запошљавања реализовани су и посебни програми за подстицање запошљавања ОСИ и расписани конкурси за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују ОСИ односно асистенти, доделу субвенције зараде за запошљавање ОСИ без радног искуства као и рефундацију трошкова прилагођавања радног места ОСИ које се запошљавају под посебним условима и рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке ОСИ које су запослене под посебним условима.

У 2013. години основана су 4 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, а укупно је 45 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом остварило право на месечну субвенцију зарада особа са инвалидитетом из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

Средстава за побољшање услова рада у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у 2013. години обезбеђена су за куповину репроматеријала и сировина ради улагања у даљу производњу као и набавку нове опреме у циљу одржања и проширења постојећих капацитета или увођења нових производних програма примерених за запошљавање особа са инвалидитетом.

У овим предузећима запослено је укупно око 1.670 особа са инвалидитетом.

Током 2013. године издато је 22 одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ОСИ.

Подстицање запошљавања Рома

У 2013. години извршене су процене запошљивости и утврђени индивидуални планови запошљавања са 14.853 Рома (6.629 жена или 44,63%).

У мере активне политике запошљавања укључен је 1.771 Ром, од тога 730 жена.

Највећи број Рома укључен је у програм функционалног основног образовања одраслих, у сајмове запошљавања, обуке за активно тражење посла и јавне радове.

Поред обуке за активно тражење посла, посебно је припремљен програм мотивационо-активационе обуке за Роме коју је похађало је 1.171 лице (519 жена).

Осим укључивања у редовне мере НСЗ у 2013. години реализовани су посебни јавни позиви намењени подстицању запошљавања Рома и то: за доделу субвенције за самозапошљавање и доделу субвенције послодавцима за отварање нових радних места и запошљавање Рома. На овај начин уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослено је укупно 8 Рома док је уз субвенцију за самозапошљавање започело сопствени посао укупно 28 Рома.

Подстицање запошљавања руралног становништва

У извештајном периоду као подршка руралној економији реализоване су кроз програм обука у оквиру пројекта „Друга шанса”- Развој система ФООО две обуке из области пољопривреде за 12 лица и то: 4 лица је укључено у обуку за производњу садног материјала у пластеницима која је реализована у Вршцу, док је 8 лица укључено у обуку за сакупљање, сушење и складиштење лековитог биља која је реализована у Панчеву.

Подстицање запошљавања жена

У 2013. години извршене су процене запошљивости и утврђени индивидуални планови запошљавања са 283.193 теже запошљивих жена.

У мере активне политике запошљавања укључено је 53.780 жена.

Жене из категорије теже запошљивих и посебно осетљивих категорија (Ромкиње, жене без квалификација, ОСИ, жртве породичног насиља и трговине људима ...) имале су приоритет при укључивању у мере.

Највећи број жена укључен је у сајмове запошљавања, обуку за активно тражење посла, клуб за тражење посла, тренинг самоефикасности, затим стручну праксу, програм функционалног основног образовања, јавне радове и др.

Подстицање женског предузетништва је такође било приоритет у 2013. години. У обуку за предузетништво укључено је 5.423 жена од којих је 812 жена започело сопствени посао уз субвенцију за самозапошљавање, што је 43,82% од укупног броја додељених субвенција за 1.853 лица).

Подстицање запошљавања корисника новчане социјалне помоћи

Индивидуални планови запошљавања утврђени су са 21.508 корисника новчане социјалне помоћи (од чега су 10.856 жене или 50,47%).

Највећи број корисника новчане социјалне помоћи укључен је у сајмове запошљавања- 1.879 лица (935 жена), програм функционалног основног образовања - 619 (348 жена), обуку за активно тражење посла- 466 лица (261 жена), јавне радове - 160 лица (56 жена), тренинг самоефикасности - 124 (94 жене) и др.

Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица

Индивидуални планови запошљавања утврђени су са 6.113 лица (од чега су 2.954 жене или 48,32 од укупног броја избеглих и расељених лица).

Највећи број избеглих и интерно расељених лица укључен је на сајмове запошљавања - 451 лице (202 жене), обуку за активно тражење посла - 251 лице (136 жена), стручну праксу - 54 лица (41 жена), програм функционалног основног образовања - 50 лица (17 жена), на јавним радовима ангажовано је 30 лица (14 жена), субвенцију за самозапошљавање остварило је 15 лица (9 жена) и др.

Подстицање запошљавања дугорочно незапослених лица

Индивидуални планови запошљавања утврђени су са 213.885 (115.852 жена или 54,17%) дугорочно незапослених лица.

Највећи број дугорочно незапослених лица укључен је у сајам запошљавања 22.553 лица (12.470 жена), обуку за активно тражење посла 6.476 лица (3.970 жена), тренинг самоефикасности 1.805 лица (1.421 жена), програм функционалног основног образовања 1.635 лица (883 жена), на јавним радовима ангажовано је 997лица (436 жена), уз субвенцију за самозапошљавање започело је споствени посао 1.120 лица (515 жена), у стручну праксу укључено је 949 лица (691 жене), у клуб за тражење посла укључено је 911 лица (636 жена), уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослило се 865 лица (456 жена) и др.

Подстицање запошљавања лица без квалификација или нискоквалификованих

Индивидуални планови запошљавања утврђени су са 151.956 лица без квалификација (72.089 су жене или 47,44%).

Највећи број лица без квалификација укључен је у сајмове запошљавања 7.883 лица (2.476 жена), обуку за активно тражење посла 2.886 лица (1.468 жена), програм функционалног основног образовања 2.396 лица (1.201 жена), јавни рад 1.075 лица (349 жене), тренинг самоефикасности 262 лица (200 жена), уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослено је 372 лица (176 жена), субвенцију за самозапошљавање остварила су 319 лица (130 жена), клуб за тражење посла 205 лица (123 жене), програмом стицања практичних знања обухваћено је 145 лица (74 жене) и др.

Подстицање запошљавања повратника по споразуму о реадмисији

Индивидуални план запошљавања утврђен је са 46 лица (22 жене или 47,83%) док је 5 лица укључено у мере активне политике запошљавања (селекција и класификација, сајам запошљавања, програм ФООО).

Подстицање запошљавања деце без родитељског старања

Индивидуални планови запошљавања склопљен је са 131 лицем (65 жена или 49,62%) из категорије деце без родитељског старања.

Највећи број лица из ове категорије незапослених укључен је у сајмове запошљавања, обуку за активно тражење посла, јавни рад, стручну праксу и програм функционалног основног образовања.

Подстицање запошљавања жртава породичног насиља и трговине људима

Индивидуални планови запошљавања: утврђени су са 38 лица жртава породичног насиља и трговине људима, од чега је 35 жена.

Ова лица највише су укључивана у сајмове запошљавања и обуку за активно тражење посла.

Подстицање запошљавања самохраних и родитеља деце са сметњама у развоју

Индивидуални планови запошљавања утврђени су са 13.555 лица из ове категорије незапослених (11.248 жена или 82,98%).

Највећи број лица укључен је у сајмове запошљавања - 1.507 лица (1.298 жена), обуку за активно тражење посла - 537 лица (486 жена), програм функционалног основног образовања - 117 лица (105 жена), на јавним радовима ангажовано је 96 лица (72 жене), клуб за тражење посла - 67 лица (62 жене), субвенцију за самозапошљавање добило је 54 лица (42 жене), уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослено је 36 лица (33 жене), стручну праксу - 15 лица (14 жена) и др.

Подстицање запошљавања уз олакшице

Субвенције по Уредби о подстицању запошљавања користило је 1.147 послодаваца за запошљавање 24.355 лица, од чега је 16.614 лица са евиденције НСЗ.

Уз олакшице за запошљавање у складу са одредбама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање запослило се укупно 1.963 лица и то: 728 младих до 30 година, 144 приправника, 473 ОСИ и 618 старијих од 45/50 година.

IV. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАПЗ

1. УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извештај о предузетим мерама и активностима
1.1. Унапређење капацитета институција тржишта рада Републике Србије за коришћење инструмената Европске стратегије запошљавања и развијање партнерства у имплементацији политике запошљавања	Организовање низа обука, семинара, радионица и студијских посета за запослене у МРЗСП/Сектор за запошљавање и НСЗ. Процена постојећег правног оквира у области запошљавања у Европској унији и Србији. Јачање капацитета МРЗСП за припрему нацрта документа «Заједничка процена приоритета политике запошљавања». Локални савети за запошљавање оспособљени да тумаче податке о потребама тржишта рада и да заједнички проналазе одговоре на проблем незапослености. Развој партнерстава и сарадње у циљу подстицања размене примера добре праксе и координације локалних политика. Локални савети за запошљавање припремљени за ефикасно коришћење могућности за финансирање у оквиру ИПА фондова из IV компоненте.	Број одржаних обука предвиђених програмом за развој људских ресурса. Број запослених у МРЗСП/Сектор за запошљавање и НСЗ који су прошли кроз обуке. Транспоноване елемената прописа Европске уније у националне законе. Усвојен нацрт документа „Заједничка процена приоритета политике запошљавања” од стране формиране радне групе. Број обучених чланова локалних савета за запошљавање за тумачење и употребу информација о ситуацији на тржишту рада. Број обучених чланова локалних савета за запошљавање у вези са циклусом политике запошљавања и методама за планирање мера у области запошљавања. Број формираних кластера локалних савета за запошљавање.	МРЗСП НСЗ Твининг пројекат	У оквиру Твининг пројекта „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања” (ИПА 2011) чије активности имају за циљ убрзање реформи тржишта рада у складу са европским стандардима, као и јачање утицаја националне политике запошљавања, у 2013. години остварени су следећи резултати: - Запослени у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике (МРЗСП) - Сектор за запошљавање и Националној служби за запошљавање (НСЗ), прошли су кроз два циклуса обука у вези са Европском стратегијом запошљавања 2020, инструментима ЕУ за координацију националних политика запошљавања и правила комуникације и видљивости у оквиру програма Европског социјалног фонда (ЕСФ). - Спроведене су обуке за запослене на тему упоређивања законодавства Европске уније и РС у области запошљавања, питања миграција, уређење унутрашњег тржишта и правила конкуренције, питања државне помоћи и регулисање и праћење државне помоћи у области запошљавања, антидискриминаторне одредбе и одредбе о транснационалном

		Број обучених чланова локалних савета за запошљавање у вези са изработом предлога пројеката.		пружању услуга. - Спроведене су активности у вези са хармонизацијом прописа у области запошљавања са правним тековинама ЕУ и дате су препоруке експерата које су узете у обзир приликом израде Нацрта закона о запошљавању странаца. - Штампан је „Приручник за разумевање европске политике запошљавања”. - Организовано је двонедељно стажирање у Француској за по једног запосленог у МРЗСП и НСЗ и организована два студијска путовања у циљу упознавања са поступком и процедурама креирања и спровођења политике запошљавања у Француској и упознавања са институцијама ЕУ у Белгији. - Имајући у виду да документ „Заједничка процена приоритета политике запошљавања - Joint Assessment Priority – JAP”, као процес дефинисања приоритета политике запошљавања на мултисекторском нивоу више није актуелан на нивоу ЕУ, није се приступило његовој изради. У складу са новим смерницама добијеним од стране ЕУ, реализоване су активности усмерене ка припреми МРЗСП за дијалог о „Програму реформи политике запошљавања и социјалне политике” (ЕСРП), са посебним акцентом на област политике запошљавања и започет процес скрининга. Активности на изради и
--	--	--	--	---

				усвајању новог документа биће реализоване током 2014. године. - Реализацијом два циклуса обука за чланове локалних савета за запошљавање (ЛСЗ) за тумачење и употребу информација о ситуацији на тржишту рада, обухваћено је 201 лице. - У вези са циклусом политике запошљавања и методама за планирање мера у области запошљавања обучено је 115 чланова ЛСЗ. - Током 2013. године нису формирани кластери али су се кроз различите обуке активно промовисале препоруке за њихово формирање. - У Вршцу је формиран Регионални савет за запошљавање уз подршку Твининг пројекта (давање различитих врста препорука). - Обуке чланова ЛСЗ у вези са израдом предлога пројекта нису биле организоване у 2013. години односно са реализацијом ове активности започело се у 2014. години, у којима учествује и 30 запослених НСЗ. - Социјални партнери активно су учествовали у обукама које су у оквиру пројекта реализоване током 2013. године.
--	--	--	--	--

1.2. Унапређење законског оквира неопходног за спровођење политике запошљавања и подстицање развоја социјалног предузетништва и задругарства	Припремљен Нацрт закона о запошљавању странаца. Припремљен Нацрт закона о социјалном предузетништву. Подршка мрежи за развој социјалног предузетништва и укључивање социјалних предузећа и задруга у мере активне политике запошљавања. Подршка незапосленим лицима (нарочито теже запошљивим и осетљивим групама) за удруживање у различите видове социјалног предузетништва (креиране обуке за развој социјалног предузетништва и пружена стручна помоћ).	Усвојен Нацрт закона о запошљавању странаца. Усвојен Нацрт закона о социјалном предузетништву. Број основаних социјалних предузећа и задруга. Број социјалних предузетника и задруга које користе мере активне политике запошљавања. Креиране обуке за развој социјалног предузетништва. Број лица укључен у обуке за развој социјалног предузетништва.	МРЗСП НСЗ Социјални партнери Удружења	- Нацрт закона о запошљавању странаца сачинила је Радна група коју су чинили представници МРЗСП, Министарства унутрашњих послова, Министарства спољних послова, Министарства спољне и унутрашње трговине и телекомуникација, НСЗ и Комесаријата за избеглице и миграције. У периоду 27. новембар - 10. децембар 2013. године, организоване су јавне расправе о Нацрту закона, на којима су учествовали представници државних органа, јавних служби, привредни субјекти, синдикати, удружења послодаваца, привредне коморе, стручна јавност, представници невладиног сектора и међународних организација и други заинтересовани учесници. - У 2013. години, утврђен је Предлог закона о социјалном предузетништву и запошљавању у социјалним предузећима и упућен у скупштинску процедуру, али је, са расписивањем парламентарних избора у Републици Србији, повучен из процедуре до конституисања новог сазива Скупштине РС. - Социјални партнери учествовали су у припреми законских решења и кроз рад сталних радних тела Социјално-економског савета за законодавно-правна питања и економска и социјална питања.
---	--	--	--	--

1.3. Унапређење и развој модела интегрисаних услуга и јачање капацитета НСЗ за примену савремених метода и техника саветовања	Успостављена сарадња НСЗ, центара за социјални рад и образовних установа и унапређене процедуре за пружање интегрисаних услуга на локалном нивоу. Организоване обуке и тренинзи за запослене у НСЗ за рад са послодавцима. Организоване обуке о примени савремених метода рада посебно метода и техника саветовања теже запошљивих и осетљивих група незапослених лица.	Број корисника којима су пружене интегрисане услуге. Број запослених у НСЗ који је завршио обуке за примену савремених метода и техника саветовања. Број и врста обука за примену савремених метода рада.	МРЗСП НСЗ Центри за социјални рад Твининг пројекат	- Реализација наведене активности планирана је за 2014. годину и обухватаће обуке запослених у НСЗ у вези са дефинисањем профила незапослених лица која су изложена највећем ризику од искључивања са тржишта рада и усклађивање специфичних потреба незапослених лица са мерама активне политике које одговарају њиховим потребама. Као уводна активност, у фебруару 2014. године одржан је семинар и обука на тему иновативних мера усмерених ка укључивању рањивих група на тржиште рада, током којих је представљен модел функционисања система интегрисаних услуга у Краљевини Шведској. - Кроз учешће у активностима Твининг пројекта, неколико активиста УГС оспособљено је за учешће у доношењу и имплементацији мера активне политике запошљавања, посебно на локалном нивоу. Својим активним учешћем у раду УО НСЗ и филијала НСЗ, дат је допринос и успешном деловању трипартитних тела на реализацији програма и мера активне политике запошљавања.
1.4. Унапређење капацитета агенција за запошљавање и развијање различитих облика сарадње агенција и НСЗ	Реализовани информативни састанци, тренинзи и обуке за запослене у агенцијама за запошљавање. Ојачани капацитети агенција посебно за обављање послова професионалне оријентације,	Број информативних састанака и тренинга организованих за представнике агенција за запошљавање. Број издатих дозвола за рад агенцијама за обављање	МРЗСП НСЗ Агенције за запошљавање	- Представници агенција за запошљавање учествовали су у јавној расправи о Нацрту закона о запошљавању странаца. - На ТАИЕХ радионици на тему <i>"Припрема институција Србије за прикључивање ЕУРЕС мрежи"</i>, која је

	саветовања о планирању каријере, вођење евиденција и сл.	послова запошљавања. Број одржаних испита за рад у запошљавању. Број пријављених кандидата за испит за рад у запошљавању. Број кандидата који су положили испит за рад у запошљавању.		одржана 4-5. јула 2013. године, у организацији Европске комисије и МРЗСП присуствовало је укупно 67 учесника, од којих 36 представника агенција за запошљавање. Радионица је реализована, са циљем стицања неопходних знања за припрему националних институција за успешно испуњавање обавеза за чланство у области слободе кретања радника и пружања подршке НСЗ у примени ЕУРЕС мреже у РС. - Филијале НСЗ су, по захтеву МРЗСП, вршиле проверу испуњености просторних и техничких услова за рад агенција за запошљавање. - Доминантан облик сарадње НСЗ и агенција за запошљавање током 2013. године био је пружање услуге оглашавања на Интернет сајту НСЗ, односно, интернет посредовање. По захтеву агенција за запошљавање, НСЗ је вршила селекцију кандидата из базе радних биографија на сајту НСЗ. Поред агенција које су од НСЗ тражиле мањи број извршилаца, преко 10 агенција се обратило захтевом за великим бројем извршилаца (преко 100), а НСЗ је урадила селекцију и упућивање кандидата пријављених на сајту НСЗ. - У складу са чланом 38. Правилника о ближој садржини података и начину вођења евиденција у области запошљавања, агенције за запошљавање су шестомесечно достављале НСЗ
--	---	---	--	---

				извештај са подацима из својих евиденција. НСЗ је свим агенцијама пружила техничку и стручну помоћ при изради ових извештаја. - Током 2013. године, основано је 10 нових агенција за запошљавање и њихов укупан број тренутно износи 64. - Организовано је 5 испитних рокова за полагање испита за рад у запошљавању, на које се пријавило 148 кандидата, од којих је 65 положило испит.
1.5. Подизање капацитета предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Запослени у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом и представници УИПС укључују се у обуке релевантне за њихов рад. Пружена стручна помоћ и обезбеђена финансијска средстава за побољшање услова рада и подстицање развоја носилаца послова професионалне рехабилитације.	Број запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ и број представника УИПС који су обухваћени обукама. Број предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом којима су обезбеђена средства за побољшање услова рада.	МРЗСП НСЗ Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом УИПС	- У 45 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом запослено је просечно месечно око 1.670 ОСИ. - Средстава за побољшање услова рада у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у 2013. години обезбеђена су за куповину репроматеријала и сировина ради улагања у даљу производњу као и набавку нове опреме у циљу одржања и проширења постојећих капацитета или увођења нових производних програма примерених за запошљавање особа са инвалидитетом. - Током 2013. године издато је 22 одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ОСИ. - Редовно су се одржавали састанци са представницима предузећа, члановима репрезентативних синдиката предузећа и представницима УИПС у циљу

				разјашњења спорних питања и тумачења појединих одредби прописа, као и унапређења целокупне области. - Представници МРЗСП присуствовали су седницама Скупштине и УО УИПС, и редовно кроз консултације пружали саветодавну и стручну помоћ предузећима. - Министарство привреде одобрило је 97,4 милиона динара из кредитне подршке за 6 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом преко Фонда за развој. За 22 предузећа овог типа, отписане су камате (осим доприноса за обавезно социјално осигурање и локалних изворних и уступљених прихода) и споредна пореска давања за 2009., 2010. и 2011. годину. - Синдикат Независност ангажовао се у овим предузећима, са циљем побољшања положаја запослених, посебно особа са инвалидитетом. Успостављена је сарадња са организацијама и асоцијацијама особа са инвалидитетом и потписан Споразум о сарадњи са Форумом младих са инвалидитетом.
1.6. Унапређење постојеће методологије прогноза кретања на тржишту рада и успостављање система прогноза на тржишту	Ревизија постојећих процедура и методологије за прогнозирање трендова на тржишту рада. Организовање радионица и других информативних догађаја за чланове удружења	Ревидиране процедуре и методологија за прогнозирање трендова на тржишту рада. Број организованих радионица и информативних догађаја за чланове удружења	МРЗСП НСЗ Уговор о услугама	У оквиру Пројекта техничке помоћи „Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања, и усклађивање националне класификације занимања са стандардима

рада и унапређење метода евалуација мера и транспарентно извештавања	послодаваца, синдиката и других заинтересованих страна, у циљу подизања свести и значаја прогноза и њиховог активног учешћа у истраживању тржишта рада. Спровођење анкете послодаваца о будућим потребама за запошљавањем и потребних квалификација на нивоу филијала НСЗ. Израда прогностичких извештаја на локалном и националном нивоу. Обуке запослених у министарству и НСЗ да користе извештаје о прогнозама кретања на тржишту рада у процесу креирања политике запошљавања, посебно у процесу израде националних акционих планова запошљавања. Публиковање месечног статистичког билтена и приступ подацима на интернет сајту НСЗ.	послодаваца, синдиката и других заинтересованих страна. Сprovedено анкетирање послодаваца. Израђени прогностички извештаји на локалном и националном нивоу. Број запослених у министарству и НСЗ обучених за креирање политике заснованој на подацима.		ISCO 08” (ИПА 2011), реализоване су следеће активности: - Ревидирана је и побољшана методологија за прогнозирање трендова на тржишту рада, - Организована је национална конференција и 4 регионалне конференције у поводу планираних анкета послодаваца у марту 2013. године. - Сprovedена је анкета послодаваца у априлу 2013. године, заснована на ревидираној методологији и са већим одазивом послодаваца. - У септембру 2013. године израђен је Национални извештај и 30 локалних извештаја у вези сprovedеног анкетирања и дате препоруке да се побољша софтверско решење које користи НСЗ за генерисање аналитичких табела за тумачење резултата анкете, како би се побољшао утицај и корисност анкете. - Организоване су обуке за 22 члана радне групе за израду националног акционог плана запошљавања, 150 представника филијала НСЗ и 13 чланова радне групе за прогнозирање (МРЗСП и НСЗ). - Социјални партнери учествовали су и у овим пројектним активностима.
1.7. Унапређење методологије рада центара за информисање	Формирана мрежа центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС).	Број организованих обука за запослене и број лица укључених у обуке.	НСЗ МОС Канцеларије за	- У Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) непосредно је информисано 2.924

и професионално саветовање (ЦИПС)	Уведена савремена методологија у каријерном вођењу и саветовању. Развијене компетенције запослених у центрима за пружање услуга корисницима који припадају теже запошљивим и осетљивим групама незапослених лица. Успостављање сарадње ЦИПС са инфо пултовима при канцеларијама за младе на размени информација од значаја за развој каријере.	Број формираних ЦИПС-ова. Број младих који су користили услуге каријерног вођења и саветовања.	младе	младих до 30 година. - Саветовањем о могућностима за развој каријере обухваћено је 5.712 младих до 30 година. - Селекцијом и класификацијом обухваћено је 6.975 младих до 30 година. - Тренинг самоефикасности похађало је 513 младих до 30 година. - Услуге каријерног вођења и саветовања користило је 24.151 младих . - Кроз пројекат „Професионална оријентација у Србији” укључено је 111 Канцеларија за младе, односно обухваћено 20.000 младих. - Услуге Центра за каријерно вођење и саветовање Фонда за младе таленте користио је 4.151 стипендиста.
-----------------------------------	--	---	-------	---

2. ПОДСТИЦАЊЕ РАЗВОЈА РЕГИОНАЛНЕ И ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У МАЊЕ РАЗВИЈЕНИМ ПОДРУЧЈИМА

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извештај о предузетим мерама и активностима
2.1. Пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерства на локалном нивоу	Унапређени капацитети јединица локалних самоуправа за прикупљање и анализу релевантних података са локалног тржишта рада и израду локалних акционих планова запошљавања, изграђена партнерства и проактиван приступ у доношењу одлука и спровођењу локалне политике запошљавања.	Број реализованих обука за чланове локалних савета за запошљавање. Број лица која су похађала обуку. Број усвојених локалних акционих планова запошљавања.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе СКГО	У оквиру Твининг пројекта „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања” а у циљу пружања помоћи локалним саветима за запошљавање у подизању капацитета за израду и спровођење локалних акционих планова реализоване су следеће активности: - Реализована су два циклуса обука за чланове ЛСЗ у вези са политиком запошљавања и методама планирања активности, на којима су присуствовала 64 члана из 34 ЛСЗ.

				- Одржане су обуке у вези са анализом тржишта рада, на којима је учествовало 95 чланова из 51 ЛСЗ. - Одржана је радионица за представнике ЛСЗ и социјалних партнера у вези са промоцијом кластера, односно удруживања више ЛСЗ. - Спроведене су активности на изради „Приручника за израду локалних акционих планова запошљавања” у сарадњи са пројектом техничке помоћи; - Спроведена је обука „тренинг тренера” за подршку ЛСЗ у изради локалних акционих планова запошљавања (ЛАПЗ) за 2014. годину на којој је учествовало 40 запослених из МРЗСП и НСЗ, а који су даље у у сарадњи са пројектним експертима спроводили саме обуке. Обукама је обухваћено 45 чланова ЛСЗ. - Започет је процес израде приручника за припрему и спровођење пројеката, за потребе ЛСЗ и НСЗ.
2.2. Подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање	Подстицање оснивања локалних савета за запошљавање у јединицама локалних самоуправа у којима савет за запошљавање не постоји. Развој постојећих локалних савета у смислу оснивања локалног савета за запошљавање за подручје више јединица локалних самоуправа.	Број одржаних промотивних састанака, регионалних конференција, округлих столова и сл. са представницима јединица локалних самоуправа. Број новооснованих локалних савета за запошљавање. Број основаних локалних савета за запошљавање за подручје више јединица локалних самоуправа.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе СКГО Синдикати	- У оквиру Твининг пројекта, кроз обуке су се подстицали ЛСЗ да се удружују и организују локалне савете за запошљавање за подручје више јединица локалних самоуправа. - У току 2013. године, склопљен је Споразум о удруживању и формирању Регионалног савета за запошљавање општина Вршац, Бела црква, Пландиште и Алибунар. Пословник о раду овог Регионалног савета за запошљавање потписан је 10. октобра

				2013. године. Регионални савет за запошљавање израдио је Регионални акциони план запошљавања, са анализом тржишта рада и мерама за превазилажење проблема незапослености, у циљу постизања синергетског ефекта у обједињавању напора и средстава за побољшање услова за запошљавање свих циљних група незапослених лица са евиденције НСЗ.
2.3. Учесће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије	Одобрена финансијска средства из буџета Републике Србије за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ	Број јединица локалних самоуправа којима су одобрена средства за учешће у финансирању програма или мера средствима из републичког буџета. Износ и проценат финансијских средстава из републичког буџета опредељен за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ у укупним средствима из републичког буџета опредељеног за реализацију активних мера запошљавања које спроводи НСЗ.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе	- У 2013. години одобрена су финансијска средства из буџета РС за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ, по захтеву 127 јединица локалних самоуправа. За ове намене из буџета РС првобитно је обезбеђено 666.191.239,56 динара. На основу Закона о изменама и допунама Закона о буџету РС за 2013. годину, укупан опредељени износ средстава за мере активне политике запошљавања значајно је смањен, што је утицало и на смањење укупних средстава за суфинансирање ЛАПЗ. НСЗ је из наведених разлога реализовала обавезу суфинансирања ЛАПЗ, по основу закључених уговора, са 14 јединица локалних самоуправа. Уважавајући новонастале околности, 36 јединица локалних самоуправа се определило за наставак реализације програма и мера по ЛАПЗ, без суфинансирања, али уз стручну и техничку подршку НСЗ. У

				извештајном периоду, реализацијом програма и мера кроз ЈАПЗ обухваћено је укупно 2.726 незапослених лица, од којих је НСЗ, средствима из буџета РС, учествовала у финансирању 381 лица. (субвенција за samozapošljavanje – од укупно 581 лица, НСЗ је учествовала у финансирању 26 лица; субвенција послодавцима за отварање нових радних места – од укупно 693 лица, НСЗ је учествовала у финансирању 21 лица; јавни радови – од укупно 810 лица, НСЗ је учествовала у финансирању 299 лица; стручна пракса – од укупно 642 лица, НСЗ је учествовала у финансирању 35 лица). - Кроз пружање техничке подршке од стране НСЗ, 68 незапослених лица укључено је у програм приправника који је финансиран средствима из буџета локалне самоуправе.
2.4. Усмеравање финансијских средстава из буџета Републике Србије намењених реализацији програма и мера активне политике запошљавања, у мање развијене општине	Опредељен већи износ средстава из буџета Републике Србије за спровођење мера активне политике запошљавања у мање развијене општине.	Проценат финансијских средстава из републичког буџета опредељен за спровођење мера активне политике запошљавања у мање развијеним општинама у укупним средствима из републичког буџета.	МРЗСП НСЗ	- У 2013. години субвенција за отварање нових радних места исплаћивана је послодавцима у вишем износу по запосленом лицу уколико послују у неразвијеним општинама и девастираним подручјима (300.000,00 динара по лицу у четвртој групи општина и девастираним подручјима, када се запошљава до 10 лица). На овај начин 30% укупних средстава опредељених за ову намену утрошено је за подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима.
3. УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДНЕ СНАГЕ КРОЗ ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ				

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извештај о предузетим мерама и активностима
3.1. Активно учешће у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања кроз подстицање партнерства и сарадње и укључивање већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања	Припремљени протоколи о сарадњи (партнерски уговори и сл.) између кључних актера на спровођењу стратегије, посебно на локалном нивоу. Учешће на различитим скуповима ради промовисања стратегије уз олакшан приступ центрима за каријерно вођење и саветовање и укључивање што већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања (деца, ученици, млади и одрасли).	Број потписаних протокола о сарадњи на спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања. Број и структура лица укључених у каријерно вођење и саветовање. Обухват ученика средњих школа и студената каријерним вођењем и саветовањем.	МПНТР МРЗСП МОС НСЗ ПКС	У току извештајног периода од стране различитих институција спроведено је низ активности и то: <i>Министарство просвете, науке и технолошког развоја:</i> - У оквиру пројекта „Професионална оријентација у Србији” потписана су 3 споразума о сарадњи свих актера у јединицама локалне самоуправе. Пројекат спроводи Немачка организација за међународну сарадњу (ГИЗ) у партнерству са МПНТР и сарадњи са МОС. Циљ пројекта је успостављање одрживог и функционалног система професионалне оријентације у свим основним школама и канцеларијама за младе у Србији до 2015. године. - Представници МПНТР учествовали су у <i>Темпус пројекту</i> Развој каријерног вођења у циљу унапређења високог образовања у Србији. У оквиру тог пројекта у току су активности на изради два документа: Програм каријерног вођења и саветовања за младе узраста од 19-30 година и Методологија каријерног вођења и саветовања за младе узраста од 19-30 година. - У школама се спроводи програм професионалне оријентације, на основу акционог плана сваке школе (реализација наставних јединица из

				предузетништва кроз различите предмете, посета предузећима, усавршавање и међусобне посете школа, одлазак на међународне сајмове, школске смотре и сајмови, укључивање родитеља-предузетника и др.) - До краја 2013. године, укључено је 90.000 ученика завршних разреда основних школа у обуку за професионалну оријентацију, обучено 1.097 школа за реализацију програма као и 2.995 наставника и стручних сарадника. - У радионицама у средњим школама организоване су обуке за спровођење професионалне оријентације за средњошколце, на којима је учествовало око 8.000 младих и 185 студената. - У саставу универзитета у РС формиран су Центри за каријерно вођење и саветовање младих. - Представници МПНТР учествовали су на 13. пленарној седници Европске мреже целоживотног учења у Литванији, која има за циљ да помогне земљама ЕУ и суседним земљама, у развоју европске сарадње на тему целоживотног вођења. - Одржана је конференција посвећена каријерном вођењу и саветовању (размена информација и примера добре праксе свих актера каријерног вођења у РС и упознавање са примерима добре праксе).
--	--	--	--	--

				<i>Министарство омладине и спорта:</i> - Потписано је 7 протокола о сарадњи на спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања. - Фонд за младе таленте потписао је 4 протокола о сарадњи са компанијама за спровођење стручних пракси. - 24.151 младих је користило услуге каријерног вођења и саветовања. - 111 Канцеларија за младе обучено је за спровођење професионалне оријентације и каријерног вођења, а 20.000 младих учествовало је у активностима професионалне оријентације и каријери. Од тог броја, 17.700 су ученици средњих школа, а 2.300 су студенати. Укупан број студената који су користили услуге је 6.451. <i>Национална служба за запошљавање:</i> - Потписана су 2 Споразума о пословној сарадњи и то са GIZ и EUROGUIDANCE центром. - Реализоване су следеће активности каријерног вођења и саветовања: - Непосредним информисањем у ЦИПС обухваћено је 4.051 лица. - Посредним информисањем – преко сајта - Водич за избор занимања, планирање каријере после основне школе обухваћено је 73.968 корисника и забележено је 92.516 посета сајту. - Саветовањем је обухваћено 8.362 лица.
--	--	--	--	---

				- Селекција и класификација извршена је за 14.546 лица. - Тренингом самоефикасности обухваћено је 2.687 лица. - Ученици средњих школа и студенти су такође обухваћени каријерним вођењем и саветовањем у НСЗ и то : 1.435 лица је информисано, а 1.862 лица је прошло кроз саветовање. <i>Привредна коморе Србије:</i> - ПКС учествовала је на конференцији „Сусрет школе и привреде” 17. октобра 2013.године у организацији Култур Контакт из Аустрије и Регионалној конференцији „Побољшање сарадње између школа и привреде” у Сарајеву, од 18-22. новембра 2013.године. - Континуирано учешће привредника током 2013.године, у радионицама у оквиру пројекта „Реформа средњег стручног образовања у Србији, V фаза”, чији су носиоци МПНТР и ГИЗ. - ПКС је учествовала на конференцији о занатско-техничком средњем стручном образовању „Quo Vadis Tvet Srbija – Правци развоја занатско-техничког ССОВ у Србији” 26. новембра 2013.године. - ПКС је организовала две панел дискусије: „Значај предузетничког образовања у креирању промена друштва” 25. септембра 2013. године и „Борба за инвестиције” у оквиру конференције Квантни скок, 3. октобра 2013.године.
--	--	--	--	---

3.2. Даљи развој националне класификације занимања и учешће у изради националног оквира квалификација	Обуке запослених у НСЗ за обављање истраживања о занимањима. Спровођење истраживања, на узорку послодаваца, за више од 2.400 занимања. Анализа резултата истраживања. Израда описа појединачних занимања на основу података прикупљених у истраживању, а у складу са ISCO 2008 стандардима. Развој инструмента за идентификовање, креирање и класификовање квалификација у складу са захтевима нивоа учења, са циљем да се унапреди транспарентност, доступност, проходност и квалитет квалификација у складу са потребама тржишта рада и привреде.	Број запослених у НСЗ обучених за обављање истраживања о занимањима. Сprovedено истраживање о занимањима на узорку послодаваца. Број израђених описа занимања. Број усвојених стандарда квалификација заснованих на захтевима привреде и друштва.	МРЗСП НСЗ Уговор о услугама МПНТР Завод за унапређивање образовања и васпитања ПКС Синдикати Удружења послодаваца	У оквиру Пројекта „Подришка креирању политике запошљавања заснованом на подацима” – ИПА 2011, у оквиру компоненте која има за циљ усклађивање Националне класификације занимања са ISCO-08 стандардима, спроведене су активности на прикупљању података и изради описа занимања. - Запослени у НСЗ обучени су за обављање истраживања о занимањима. - Сprovedно је истраживање по планираним фазама, као и активности на праћењу и унапређењу истраживања а добијени подаци коришћени су за израду описа занимања. - Сprovedене су и активности на припреми спровођења процеса верификације односно давања мишљења на израђене описе занимања од стране релевантних институција (ПКС, УПС, СССС и УГС Независност). - МРЗСП је учествовало у активностима које су од значаја за развој Националног оквира квалификација у сарадњи и по позиву МПНТР у оквиру Радне групе за НОК на изради нацрта документа НОК за нивое од I до V стручног образовања, као и на конференцијама и округлим столовима од значаја за развој НОК. - Обучено је 500 запослених из НСЗ за обављање истраживања о занимањима. - Од априла 2013.године, спроведене су 4 фазе истраживања на основу 4 узорка послодаваца.
--	--	---	--	--

				- Израђено је укупно 500 описа занимања (оквирно је дат планирани број од 2400 занимања). - Развој НОКС за предуниверзитетско образовање је у надлежности ЗУОВ, који је припремио Предлог Националног оквира квалификација за ниво средњег стручног образовања (нивои од 1 до 5). - Припремљен је Предлог дела НОКС за универзитетско образовање. Будући да је потребно успоставити јединствен НОКС за све нивое образовања, формирана је радна група за обједињавање НОКС на свим нивоима. - У претходном периоду су за 14 образовних профила преведених из огледа у систем усвојени стандарди квалификација засновани на захтевима привреде и друштва. - У израду Националног система класификације занимања и у изради Националног оквира квалификација укључене су све заинтересоване стране, међу којима су и Унија послодаваца, репрезентативни синдикати и ПКС.
3.3. Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука: - кратке обуке, - функционално основно образовање одраслих (ФООО),	Развијени и реализовани програми кратких обука за тржиште рада, обука на захтев послодаваца, као и програми за преквалификацију и доквалификацију незапослених лица. Повећан број лица укључених у програме додатног образовања и	Број и врста спроведених програма додатног образовања и обука. Број и структура лица укључених у: - обуке за тржиште рада, - обуке на захтев послодаваца, - програме преквалификације и доквалификације,	МПНТР НСЗ МОС ПКС	- Програмом стручна пракса је обухваћено 2.418 лица, од чега 1.655 жена. Посматрано са аспекта нивоа образовања, највеће је учешће лица са високим образовањем 1.801 лице (74,48%), затим лица са вишим образовањем 315 (13,03%), док је са средњим образовањем укључено 302 лица (12,49%). Када је о старосној

- преквалификација и доквалификација, - програм приправника и стручне праксе, - програм стицања практичних знања за незапослена лица без квалификација и лица која су завршила кратку обуку или ФООО.	обуке.	- ФООО, - програм приправника, - програм стручне праксе, - програм стицања практичних знања. Број и структура лица која су се запослила 6 месеци након завршетка мере односно 6 месеци након истека уговорне обавезе.		структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 1.939 лица (80,19%), док је програмом обухваћено и 477 лица (19,73%) која припадају старосној категорији између 31-50 година. Од укупног броја укључених лица 931 лице (38,50%) припада категорији дугорочно незапослених лица. - Програмом стицања практичних знања је обухваћено 145 лица без квалификација, од чега су 74 жене. Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 68 лица (46,9%) и лица између 31–50 година старости 68 лица (46,9%), док је најмање заступљена категорија лица преко 50 година старости са 9 лица (6,2%). Од укупног броја укључених лица 58 лица (40%) припада категорији дугорочно незапослених лица, 5 лица су Роми, док 4 лица припада категорији избеглих/ расељених лица. Сва лица укључена у програм су у радном односу. - Програмом обуке на захтев послодавца је обухваћено 234 лица, од којих су 150 жене. Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњим образовањем - 180 лица (76,92%), затим следе лица без квалификација – 44 лица (18,8%) и лица са вишим и високим образовањем - 10 лица (4,28%). Према старосној структури, најзаступљенији су млади
--	---------------	---	--	--

				старости до 30 година са 136 лица (58.12%), затим лица старости између 31 и 50 година - 94 лица (40,17%), док је категорија преко 50 година старости најмање заступљена и то са 4 лица (1,71%). Од укупног броја укључених 132 лица (56,41%) припада категорији дугорочно незапослених. Овим програмом је обухваћено и 4 избеглих/расељених лица и 5 Рома. Од укупног броја укључених лица, њих 160 је у извештајном периоду са успехом завршило обуку, од чега је 154 (96,26%) код послодавца засновало радни однос на неодређено време. - Програмом функционално основно образовање одраслих је обухваћено 2.396 лица, од чега су 1.201 жене. У овом програму најзаступљенији су млади старости до 30 година – 1.111 лица (46,37%), затим лица старости између 31-50 година - 1.072 лица (44,74%), док су најмање заступљени старији од 50 година - 213 лица (8,89%). Од укупног броја укључених лица, њих 1.635 (68,24%) припада категорији дугорочно незапослених. Програмом је обухваћено 50 избеглих/расељених лица и 789 (32,92%) Рома. - У оквиру Наставног плана и програма основног образовања одраслих (Просветни гласник бр. 13/13) развијено је и објављено 50 програма обука за једноставна занимања. - Школску 2013/14 годину уписало је и
--	--	--	--	--

				завршило 4.000 полазника програма основног образовања одраслих (ФООО). - 1.016 полазника програма ФООО, укључено је у процес обучавања у 60 средњих стручних школа.
4. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА, РАЗВОЈ СОЦИЈАЛНОГ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И СОЦИЈАЛНОГ УКЉУЧИВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА И ПОСЕБНО ОСЕТЉЛИВИХ КАТЕГОРИЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извештај о предузетим мерама и активностима
4.1. Подстицање запошљавања младих				
4.1.1. Пакет услуга за младе	У прва три месеца од пријаве младе особе на евиденцију незапослених, НСЗ ће: 1) извршити процену запошљивости лица; 2) утврдити индивидуални план запошљавања и одредити мере које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости младих; 3) понудити посао или неку другу меру активне политике запошљавања која може да помогне у запошљавању (саветовање, стручна пракса, обука, субвенција за samozapošljavanje и сл.); 4) информисати младе о изазовима и последицама рада у сивој економији.	Број новопријављених младих на евиденцију НСЗ. Број утврђених индивидуалних планова запошљавања са новопријављеним младима. Број запослених младих посредовањем НСЗ. Број младих укључених у мере АПЗ, по мерама. Број младих информисаних о изазовима и последицама рада у сивој економији.	НСЗ МОС Синдикати Удружења послодаваца	Број новопријављених младих (15-30 година) на евиденцију НСЗ у 2013. години износи 190.829 лица (од тога 95.317 или 49,95% жена), што представља 41,21% од укупног броја новопријављених лица (463.056 лица). У 2013. години извршене су процене запошљивости и утврђени индивидуални планови запошљавања са 127.252 незапослена млада лица (61.837 или 48,59% жена) у року од три месеца од пријаве на евиденцију. На индивидуалним разговорима млади су информисани о изазовима и последицама рада у сивој економији. Посредовањем НСЗ запослило се 11.687 младих. У 2013. години у мере активне политике запошљавања, на основу утврђеног индивидуалног плана запошљавања, укључено је 46.750 младих, што представља учешће од 51,35% у укупном броју теже запошљливих лица укључених у мере активне политике запошљавања

				(91.038 лица). Број младих укључених у мере АПЗ: - обука за активно тражење посла АТП1 – 19.220 (10.334 жене), - тренинг самоефикасности АТП2 – 513 (347 жена), - клуб за тражење посла – 2.315 (1.445 жена), - сајам запошљавања – 19.569 (9.753 жене), - стручна пракса – 1.960 (1.350 жене) - стицање практичних знања – 68 (26 жена), - обуке за тржиште рада – 137 (55 жена), - обуке на захтев послодавца – 135 (83 жене), - програм ФООО – 1.111 (449 жене), - субвенција за samozapošljavanje - 304 (133жена), - субвенције послодавцима за отварање нових радних места -631 (179 жена), - јавни радови - 650 (352 жене), - субвенција зараде за ОСИ без радног искуства – 83 (27 жена), - мере подршке за ОСИ – 18 (8 жене). Број младих укључених у мере АПЗ кроз пакет услуга за младе: - обука за активно тражење посла АТП1 - 11.420 (6.101 жена) - тренинг самоефикасности АТП2 – 125 (80 жена), - клуб за тражење посла - 1.224 (755 жена),
--	--	--	--	--

				- сајам запошљавања - 5.871 (2.833 жене), - стручна пракса – 477 (323 жене) - стицање практичних знања – 24 (9 жена), - обуке за тржиште рада – 9 (5 жена), - обуке на захтев послодавца – 38 (7 жена), - програм ФООО – 252 (84 жене), - субвенција за самозапошљавање - 26 (11 жена), - субвенције послодавцима за отварање нових радних места -138 (53 жене), - јавни радови - 135 (48 жена), - субвенција зараде ОСИ без радног искуства – 22 (6 жена), - мере подршке за ОСИ – 4 (2 жене). Унија послодаваца је у склопу реализације пројекта „<i>Бољи услови за запошљавање младих</i>” организовала консултативне радионице у Новом Саду, Лесковцу и Београду са циљем информисања младих о негативним последицама „рада на црно”. Укупан број младих који је учествовао на радионицама је око 60, док је у самом истраживању које је реализовано на територији РС укључено више од 1.200 младих. Остварена је сарадња са Канцеларијама за младе и са Кровном организацијом младих. Кроз конкретне пројекте у организацији Секција младих у репрезентативним синдикатима , млади чланови синдиката упознати су са радним законодавством,
--	--	--	--	---

				правима из рада и по основу рада, као и са последицама распрострањености неформалне економије, посебно са аспекта остваривања права запослених.
4.1.2. Подстицање послодаваца за запошљавање младих	Повећана активност НСЗ на информисању послодаваца о значају запошљавања младих и постојећим олакшицама и могућностима. Повећано запошљавање младих захваљујући подстицању послодаваца, првенствено субвенцијама за отварање нових радних места, као и субвенцијама доприноса за обавезно социјално осигурање.	Број послодаваца који су запослили младе кроз програм приправника. Број послодаваца који су запослили младе уз субвенцију за отварање нових радних места. Број послодаваца који су запослили младе уз олакшицу према Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање.	НСЗ Синдикати Удружења послодаваца	- Програм приправника није реализован у 2013. години по редовном јавном позиву НСЗ али је реализован у сарадњи са локалним самоуправама без финансијског учешћа НСЗ. У овај програм укључено је 68 младих до 30 година са високом стручном спремом, од којих су 58 жене. - Уз субвенцију за отварање нових радних места 459 послодаваца је запослило младе. - Сходно члану 45а. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање 436 послодаваца је остварило право на олакшицу за запошљавање младих. - Субвенционисано је samozapošljavanje 479 младих кроз УСАИД пројекат локалног одрживог развоја. - Унија послодаваца је у склопу пројекта „<i>Бољи услови за запошљавање младих</i>” препознала мере активне политике запошљавања као кључни подстицај послодавцима за ново запошљавање. Чак 41,7% послодаваца је, према овом истраживању, изјавило да ће моћи да запошљава младе само уз подршку мера активне политике запошљавања. - У сагледавању потреба послодаваца везаних за обуке учествовали су и синдикати. Кроз закључивање колективних уговора код послодаваца,

				као и посебних споразума о међусобној сарадњи, посебна пажња посвећена је стварању услова за отварање нових радних места и продуктивно запошљавање младих.
4.1.3. Подстицање послодаваца за активно учешће у обукама и примање младих на стручну праксу	Промовисање друштвено одговорног понашања послодаваца и значаја упознавања младих са светом рада.	Број послодаваца који су организовали стручну праксу за младе.	НСЗ МОС Синдикати Удружења послодаваца	- У протеклом периоду кроз контакте са послодавцима, препозната је заинтересованост послодаваца за организовање ученичке и стручне праксе за младе, али и препреке на путу реализације исте. Законски оквир за овакву сарадњу постоји, али није у потпуности дефинисан начин сарадње привреде и образовних институција. Ово се препознаје и у занимањима која су дефицитарна код послодаваца, а за која не постоји образовни профил или не постоји интересовање од стране ученика да се школују за одређено занимање, чак и када им је посао гарантован (најчешће занатска занимања или уско стручна занимања). Око 70% послодаваца је заинтересовано за организовање праксе за младе, али им је неопходна стручна и финансијска подршка. - У Канцеларијама за младе, кроз пројекат ГИЗ „Професионална оријентација у Србији” организована је стручна пракса у каријерном вођењу и саветовању за 185 студената, а стручну праксу код 6 послодавца обавило је 44 студената и дипломираних стипендиста Фонда за младе таленте и 73 дипломирана лекара, као и 22 студента

				кроз пројекат УСАИД одрживог развоја. На овај начин укупно је 324 студента обавило стручну праксу код послодаваца. - У извештајном периоду у оквиру НСЗ програм стручне праксе спроводило је 1.725 послодаваца. Од укупног броја послодаваца, њих 1.476 је у програм укључено по редовном јавном позиву НСЗ, 5 послодаваца је у програм укључено уз заједничко финансијско учешће из буџета РС и буџета ЛС, док је 244 послодаваца стручну праксу спроводило по Јавном позиву ЛС уз техничку подршку НСЗ. - У ПКС организован је скуп на тему „Изазови и подршка привредницима малих и средњих предузећа у Србији” на коме је присуствовало 60 учесника.
4.1.4. Организовање менторинг програма за младе предузетнике	Пружање подршке младим предузетницима путем специјалистичких обука. Повећан број младих предузетника којима је пружена подршка током пословања кроз програм менторинга.	Број младих предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке. Број младих предузетника почетника који користе менторинг програм.	НСЗ МОС	- Услед смањења финансијских средстава из буџета РС за мере активне политике запошљавања у 2013. години, НСЗ није организовала специјалистичке обуке. - Од укупног броја реализованих менторинг програма (за 221 лице) 53 или 24% су млади предузетници. - Кроз пројекте МОС и УСАИД пројекат одрживог развоја 438 младих предузетника почетника укључено је у специјалистичке обуке. Кроз активности УСАИД пројекта одрживог развоја 47 предузетника почетника користе менторинг програм. - У оквиру пројектних активности који реализује Британски савет и Центар за

				омладински рад реализовано је такмичење младих за најбољу пословну идеју „Твој бизнис - Твоја прича”. Препознато је 27 пословних идеја од којих ће 10 бити изабрано и финансијски подржано уз помоћ ментора из Уније послодаваца Србије.
4.2. Подстицање запошљавања вишкова запослених и старијих				
4.2.1. Пакет услуга за вишкове запослених	Након пријављивања вишкова на евиденцију незапослених НСЗ ће: 1) извршити процену запошљивости лица; 2) утврдити индивидуални план запошљавања и одредити мере које су најпогодније за активацију и унапређење запошљивости; 3) информисати вишкове запослених о могућностима и предностима улагања отпремнина у samozapošljavanje, удруживање отпремнина ради запошљавања, коришћење лизинга и франшизинга и сл.; 4) повећати укључивање вишкова и старијих од 50 година у програме и мере активне политике запошљавања, пре свега у обуке.	Број новопријављених вишкова на евиденцију НСЗ. Број утврђених индивидуалних планова запошљавања са новопријављеним вишковима запослених. Број запослених лица из категорије вишкова посредовањем НСЗ. Број вишкова запослених укључених у информативне састанке. Број вишкова и старијих од 50 година укључених у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ Синдикати Удружења послодаваца	- Број новопријављених вишкова старијих од 50 година на евиденцију НСЗ у 2013. години износи 12.702 лица (од тога 5.028 или 39,58% жена), што представља 2,74% од укупног броја новопријављених лица (463.056 лица) на евиденцију НСЗ у овом периоду. - Током 2013. године, извршене су процене запошљивости и утврђени индивидуални планови запошљавања са 7.220 лица из категорије вишкова запослених старијих од 50 година. - Посредовањем НСЗ запослено је 85 лица из категорије вишкова старијих од 50 година. Старији од 50 година укључивани су у следеће мере АПЗ које реализује НСЗ: - АТП1 - 133 лица (64 жене) - Тренинг самоефикасности АТП2 – 51 (37 жена) - Клуб за тражење посла - 10 лица (7 жена) - Сајам запошљавања - 470 лица (197 жена) - програм ФООО – 5 (2 жене) - Субвенција за samozapošljavanje - 49 (22 жене)

				- Субвенције послодавцима за отварање нових радних места - 28 (15 жена) - Јавни радови – 35 (3 жене) - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства – 5 (3 жене). Синдикалне организације су активно учествовале у припреми, оцењивању и реализацији програма вишкова запослених у предузећима у процесу реструктурирања и припреме за приватизацију.
4.2.2. Информисање незапослених лица старијих од 50 година као и целокупне јавности о концепту активног старења	Промовисање у јавности важности активног старења кампањама којима се нарушавају стереотипи о старијим радницима и наглашава корист од запошљавања старијих и истиче значај поузданости, лојалности и зрелости коју имају старији радници.	Број и врста медијских догађаја којима је промовисано активно старење.	МРЗСП НСЗ Синдикати Удружења послодаваца Организације цивилног друштва	Унија послодаваца је организовала више медијских догађаја, на којима је истакнуто да старији кандидати за посао обично нису високо ранжирани при запошљавању. Синдикати су информисали своје чланове, посебно у предузећима у којима се доносе програми решавања викова запослених, о свим погодностима при запошљавању старијих лица. Узимајући у обзир тренд старења нације, оцењено је да је неопходна активна улога и дијалог свих релевантних актера у решавању питања запошљивости старијих радника, и стварањем услова за њихово враћање на тржиште рада, али и у превентивним мерама које ће утицати на подизање свести о значају целоживотног учења.
4.2.3. Информисање послодаваца о флексибилним облицима рада погодних за старије, могућностима	Боље информисање послодаваца о флексибилним облицима рада погодних за старије раднике и примени члана 45. Закона о доприносима као и Уредбе о	Број запослених старијих радника применом члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање.	МРЗСП НСЗ Синдикати Удружења послодаваца	Применом члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, 485 послодаваца је запослило је 618 лица (преко 45/50 година). Олакшице за запошљавање по Уредби о

примене члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и Уредбе о подстицању запошљавања	подстицању запошљавања.	Број запослених старијих радника применом Уредбе о подстицању запошљавања. Број послодаваца информисаних о флексибилним облицима рада. Број послодаваца који су запослили старије раднике уз олакшицу према Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање. Број послодаваца који су запослили старије раднике применом Уредбе о подстицању запошљавања.	Организације цивилног друштва	подстицању запошљавања, почев од примене, користило је 1.147 послодаваца за 24.355 лица, од чега је 16.614 лица са евиденције НСЗ.
4.3. Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом				
4.3.1. Промовисање запошљавања особа са инвалидитетом	Промовисање друштвено одговорног пословања и социјалног предузетништва и информисана јавност, посебно послодавци, о могућностима и значају запошљавања особа са инвалидитетом.	Број ОСИ на евиденцији НСЗ. Удео ОСИ у укупној незапослености.	МРЗСП НСЗ Удружења ОСИ	- Укупан број особа са инвалидитетом на евиденцији НСЗ, на дан 31.12.2013. године износи 20.627 лица (6.774 су жене, односно 33,84%), што представља удео од 2,68% у укупној незапослености (769.546 незапослених лица на евиденцији НСЗ дан 31.12.2013.године). - У складу са својом програмском оријентацијом и Споразумом о сарадњи са Форумом младих ОСИ, чланови УГС Независност ангажовали су се на њиховој едукацији, упознавању са светом рада и начину за превазилажење баријера које се у том процесу појављују. - Савез самосталних синдиката Србије је током године радио на промовисању запошљавања ОСИ на синдикалним скуповима – радионицама и учествовао

				у програмима МОР усмерених ка запошљавању особа са инвалидитетом.
4.3.2. Укључивање ОСИ у мере активне политике запошљавања и њихово запошљавање	Повећано укључивање ОСИ у мере активне политике запошљавања и повећано запошљавање ОСИ под посебним условима на отвореном тржишту.	Број утврђених индивидуалних планова запошљавања са ОСИ. Број и структура ОСИ који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Број и структура ОСИ који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Удружења ОСИ	Особе са инвалидитетом, као теже запошљива категорија незапослених, имају приоритет приликом укључивања у мере активне политике запошљавања. Током 2013. године, утврђено је 9.386 индивидуалних планова запошљавања са ОСИ, међу којима је 3.334 жена. - У активности усмерене ка информисању о могућностима за развој каријере у ЦИПС укључено је 15 ОСИ (5 су жене). - У саветовање је укључено укупно 151 ОСИ (71 су жене) - Селекцијом и класификацијом обухваћено је 192 ОСИ (94 су жене) - У тренинг самоефикасности укључено је 63 ОСИ, а након 6 месеци од укључивања у меру запослило се 17 ОСИ. - На сајмовима запошљавања учествовало је укупно 1.756 ОСИ (658 жена) од чега се након 6 месеци запослила 551 ОСИ. - У клуб за тражење посла укључено је 173 ОСИ (82 су жене) од чега се након 6 месеци од укључивања у меру запослило 52 ОСИ. - У обуку за активно тражење посла – АТП 1 укључено је 1.185 ОСИ (435 жена) од чега се након 6 месеци од укључивања у меру запослило 202 ОСИ. - У програм стручна пракса укључено је

				37 ОСИ (22 су жене). - У програм стицања практичних знања укључена је једна особа са инвалидитетом без квалификација старости до 30 година старости.. - У обуке за тржиште рада укључена је 461 ОСИ (252 су жене). - У обуке на захтев послодавца укључено је укупно 5 ОСИ од којих је једна жена. - У програм ФООО укључена је 41 ОСИ (21 су жене). - Субвенција за самозапошљавање одобрена је за 172 ОСИ (66 су жене). - Уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослило се 153 ОСИ (57 су жене). - На јавним радовима ангажовано је 1.253 ОСИ (541 су жене).
4.3.3. Рефундација послодавцу трошкова прилагођавања радних места за запошљавање ОСИ	Повећати број ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима на отвореном тржишту, за које је послодавац остварио рефундацију примерених трошкова прилагођавања радних места.	Број послодаваца корисника рефундације трошкова. Број и структура ОСИ запослених уз рефундацију трошкова послодавцу.	МРЗСП НСЗ	- У 2013. години 12 послодаваца је користило рефундацију трошкова прилагођавања радног места на којима је запослено 16 ОСИ под посебним условима (8 су жене).
4.3.4. Рефундација зарада ОСИ запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Одржање постојећег броја запослених ОСИ у предузећима за професионалну рехабилитацију и повећање броја новозапослених ОСИ у тим предузећима.	Број послодаваца корисника права. Број и структура ОСИ за које послодавци остварују право. Број новооснованих предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ и број запослених ОСИ у тим	МРЗСП	- Право на месечну субвенцију зарада особа са инвалидитетом из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом остварило је 45 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом. - Просечан месечни број запослених

		предузећима.		особа са инвалидитетом у овим предузећима био је око 1.670 лица. - У 2013. години основана су 4 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (једно предузеће је регулисало правни статус док су 3 предузећа новооснована и у њима је запослена 24 ОСИ).
4.3.5. Субвенције послодавцима за запошљавање ОСИ без радног искуства	Повећано запошљавање ОСИ без радног искуства уз субвенцију зараде у трајању од 12 месеци за ОСИ, који су запослени на неодређено време.	Број послодаваца корисника субвенције. Број и структура ОСИ запослених уз субвенцију послодавцу.	МРЗСП НСЗ	- У 2013. години 253 послодавца користило је субвенције за запошљавање ОСИ без радног искуства. На овај начин запослило се 295 ОСИ (100 су жене).
4.3.6. Обезбеђивање радне асистенције за особе са инвалидитетом	Подигнут ниво радносоцијалне укључености ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима.	Број ОСИ које користе услуге радне асистенције. Број послодаваца који користи услугу радне асистенције.	МРЗСП НСЗ	- 16 послодаваца је користило рефундацију трошкова за асистенцију на радном месту, а 22 запослених ОСИ (11 су жене) користе услуге радне асистенције.
4.4. Подстицање запошљавања Рома				
4.4.1. Промовисање запошљавања Рома и организовање мотивационих тренинга у циљу њихове активације	Повећано укључивање Рома у мере АПЗ захваљујући реализованим мотивационим тренинзима намењеним незапосленим Ромима како би се укључивали у активно тражење посла и мере АПЗ.	Број и структура Рома на евиденцији НСЗ. Удео Рома у укупној незапослености. Број одржаних мотивационих тренинга. Број и структура Рома који су похађали мотивационе тренинге. Број и структура Рома који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Удружења Рома	- На евиденцији незапослених лица НСЗ, на дан 31.12.2013. године налазило се 22.102 Рома (10.150 жена или 45,92%), што представља 2,87% у укупној незапослености. - Структура према нивоу образовања: неквалификовани – 19.850 лица; средњи образовни ниво - 2.167 лица и више и високо образовање - 85 лица. - Структура према годинама старости: до 30 година – 7.441 лице; 31 – 50 година – 11.008 лица; преко 50 година старости – 3.653 лица. - У 2013. години извршене су процене запошљивости и утврђени индивидуални планови запошљавања са

				14.853 Рома (6.629 жена или 44,63%). - Укупан број Рома укључених у мотивационо – активациону обуку је 1.171 (519 жена), од чега 58 Рома није на евиденцији незапослених НСЗ. Овај податак указује на активности које је НСЗ предузимала у циљу активације неактивних Рома. Након укључивања у меру запослило се 25 лица (3 жене или 12%). - Непосредно је информисано у ЦИПС 9 Рома. - Саветовањем о могућностима за развој каријере обухваћен је 51 Ром. - Селекцијом и класификацијом обухваћено су 52 Рома. - У тренинг самоефикасности укључено је 18 Рома (10 жена). - Обукама за активно тражење посла АТП1 обухваћено је 280 Рома (122 жене или 43,57%). Након укључивања у меру запослило се 9 лица (4 жене или 44,44%). - У клуб за тражење посла укључено је 13 Рома (6 жена или 46,15%). Након укључивања у меру запослило се једно лице. - На сајамовима запошљавања присуствовао је 531 Ром (162 жене или 30,51%). Након учешћа на сајму запослило се 43 Рома (16 жена или 37,21%).
4.4.2. Укључивање Рома у програме додатног образовање и обуке	Повећано укључивање Рома у програме додатног образовања и обуке, посебно у функционално	Број и врста обука у које су укључивани Роми. Број и структура Рома који су	МРЗСП НСЗ Удружења	- У програм стручна пракса укључена су 2 Рома из категорије младих до 30 година старости, од чега је једно лице

	основно образовање.	укључени у различите образовне програме и обуке. Број Рома укључених у функционално основно образовање. Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у образовне програме и обуке.	Рома	женског пола. - У програм стицања практичних знања укључено је 5 Рома од чега су 4 жене до 30 година старости. - У програм обуке за тржиште рада укључено је 10 Рома од чега су 3 жене - У програм обуке на захтев послодавца укључено је 5 Рома од чега су 4 жене, а 3 лица немају квалификације. - У програм ФООО укључено је 789 Рома од чега је 386 жена. Најзаступљенија је категорија младих до 30 година – 396 лица, затим категорија од 31-50 година – 336 лица, док је старијих од 50 година у програм укључено 57 лица. Од укупног броја укључених лица ромске националности, њих 552 је из категорије дугорочно незапослених. - У извештајном периоду 84 Рома похађало је 20 различитих обука и то: 79 Рома је похађало 17 обука које су реализоване у оквиру пројекта „Друга шанса” Развој система ФООО док је 5 Рома укључено у 3 обуке које су реализоване на захтев послодавца.
4.4.3. Подстицање предузетништва код Рома	Расписан јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање Рома и укључивање у едукативне семинаре и обуке о предузетништву, као и информисање о социјалном предузетништву и задругарству.	Број и структура Рома који су похађали едукативне семинаре о предузетништву. Број и структура Рома којима је додељена субвенција за самозапошљавање. Број Рома укључених у социјално предузетништво.	МРЗСП НСЗ	- Дводневну обуку „Пут до успешног предузетника” похађало је 152 Рома (46 жена). - Укупан број Рома којима је додељена субвенција за самозапошљавање је 28 (11 су жене) и то по посебно расписаном јавном позиву 24 Рома (11 су жене) а по редовном позиву 4 Рома.
4.4.4. Подстицање послодаваца за	Расписан јавни позив послодавцима за доделу	Број и структура Рома запослених уз субвенцију	МРЗСП НСЗ	Укупан број Рома запослених уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних

запошљавање Рома доделом субвенција за отварање нових радних места	субвенције за запошљавање Рома и повећан број послодаваца који запошљава Роме уз субвенције.	послодавцима.	Организације цивилног друштва	места је 8 (5 жена).
4.4.5. Креирање и имплементација посебних мера намењених Ромкињама (геронто домаћнице, ...)	Побољшање положаја жена Ромкиња као изузетно осетљиве групе на тржишту рада и вишеструко дискриминисане.	Број креираних посебних програма за Ромкиње. Број и структура Ромкиња обухваћених посебним мерама.	МРЗСП НСЗ	Посебне мере намењене Ромкињама нису креиране већ је кроз мере побољшања положаја Рома (редовне и посебне јавне позиве за Роме које реализује НСЗ) посебна пажња усмерена ка укључености жена Ромкиња.
4.4.6. Сарадња са ромским удружењима и пружање помоћи у изради предлога пројеката јавних радова који ангажују претежно Роме	Пружена помоћ ромским удружењима грађана који подносе предлоге пројеката јавних радова у изради предлога.	Број и структура Рома који су укључени у јавне радове. Број и структура Рома ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка јавног рада.	МРЗСП НСЗ Организације цивилног друштва	Укупан број Рома укључених у јавне радове је 82 (16 су жене), од којих је 70 Рома без квалификација или нискоквалификовани.
4.5. Подстицање запошљавања руралног становништва				
4.5.1. Развијање партнерства у области руралног развоја кроз повезивање филијала НСЗ са регионалним центрима и подручним канцеларијама мреже за подршку руралном развоју	Успостављено партнерство и сарадња НСЗ и Мреже за подршку руралном развоју у циљу повећања доступности информацијама и услугама НСЗ и повећаном укључивању у мере АПЗ.	Заједничке активности НСЗ и Мреже за подршку руралном развоју. Број лица из руралних области укључених у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Удружења	Србија нема званичну дефиницију руралних подручја, с обзиром на то да и даље не постоји усклађеност са НУТС3 регионализацијом, што отежава отежава статистичке анализе и интпретације индикатора руралних подручја. Током 2013. године НСЗ није реализовала посебно одвојене активности везано за рурално становништво. Самостални синдикат пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде Србије промовисао је запошљавање теже запошљивих друштвених група.
4.5.2. Подршка диверсификацији руралне економије	Организовање посебних обука за незапослене у руралним подручјима о производњи	Број и структура незапослених лица укључених у обуке. Број и врста обука које су	НСЗ МРЗСП	Кроз програм обука у оквиру пројекта „Друга шанса”- Развој система ФООО реализоване су две обуке из области

	традиционалних пољопривредних и прехранбених производа и стицање специфичних знања и вештина у области руралног туризма и сл.	организоване за незапослене у руралним областима.		пољопривреде за 12 лица и то: 4 лица је укључено у обуку за производњу садног материјала у пластеницима која је реализована у Вршцу, док је 8 лица укључено у обуку за сакупљање, сушење и складиштење лековитог биља која је реализована у Панчеву.
4.5.3. Подстицање удруживања у различите видове задругарства са акцентом на женско задругарство	Промоција предузетништва и задругарства и подстицање удруживања нарочито младих и жена на селу.	Број предузетника који је започео са радом у руралним подручјима. Број младих који је започео посао у руралним областима. Број жена предузетница у руралним областима и број задруга које су основале жене.	МРЗСП НСЗ Организације цивилног друштва	Како по важећем Шифарнику насеља не постоји разврставање по типу насеља, НСЗ није могла да редизајнира систем извештавања у циљу приказивања тражених података. Током 2013. године није било посебно одвојених активности везаних за рурално становништво реализованих од стране НСЗ.
4.6. Подстицање запошљавања жена				
4.6.1. Промовисање флексибилних облика рада погодних за жене и подстицање послодаваца на стварање услова за флексибилне облике запошљавања (непуно радно време, рад од куће...)	Боље информисање послодаваца о прописима у областима рада и запошљавања, флексибилним облицима рада, субвенцијама и сл. Повећан број радних места са флексибилним радним временом и већи број запослених на тим радним местима.	Заступљеност флексибилних облика рада и уговора о флексибилном раду према АРС (структура запослених радника према врсти рада). Стопа активности жена према АРС.	МРЗСП НСЗ Управа за РР Синдикати Удружења послодаваца	Према АРС из октобра 2013. године, структура запослених према врсти рада је: - 11,7% запослених има радно време краће од пуног, - 7,4% запослених често раде код куће, а 4,4% понекад раде код куће, - 12,9% запослених ради на одређено време, 1,3% ради сезонски и 2,5% ради повремене послове. Стопа активности жена износила је 54,0%, што је за 2,2 процентних поена више него у октобру 2012. године када је износила 51,8%. Управа за родну равноправност реализовала је пројекте који промовишу равноправност полова. По пројекту Удружења <i>Једнаке могућности</i> извршено је истраживање и урађена је студија „Упоредна студија о релевантној пракси у родној

				равноправности у пословању” у циљу промовисања флексибилних облика запошљавања и рада. Промовисана је студија „Планови мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова”. Кроз активности на пројекту Уније послодаваца Србије (УПС) „Шанса за равноправност - Шанса за раст” који је подржала UNWOMEN, организовано је 11 радионица широм РС са циљем промовисања равноправности, али и промовисања флексибилних облика рада погодних за жене. Уз подршку Међународне организације рада, УПС је урадила анализу „Процена окружења за женско предузетништво у РС” која је представљена на конференцији за новинаре у Београду. Препознати су кључни изазови: недостатак повољних извора финансирања, високи трошкови пословања, компликоване процедуре, бирократизованост и корупција, ниска куповна моћ становништва, недовољна подршка развоју производње, висок ниво сиве економије. У сарадњи са USAID, УПС је за жене предузетнице организовала два консултативна састанка у Београду и неколико на локалу са циљем информисања о могућностима финансирања женског предузетништва. Кроз редовне активности УГС Независност, а посебно кроз активности Секције жена, промовисан је став о потреби стварања услова за веће и брже запошљавање жена.
--	--	--	--	---

4.6.2. Организовање обука за предузетништво и укључивање жена у те обуке, посебно за оснивање сервиса за социјалне услуге	Повећан број жена са предузетничким знањима. Повећан број жена које су обучене за започињање сопственог посла у сектору социјалне заштите и сектору услуга, посебно за бригу о зависним члановима породице.	Број обука за предузетништво намењен женама. Број жена обучених за предузетништво. Број жена samozапослених уз субвенцију НСЗ. Учешће жена предузетница у укупном броју предузетника уз субвенцију НСЗ.	МРЗСП НСЗ Управа за РР Организације цивилног друштва	- Управа за родну равноправност промовисала је женско предузетништво на основу студије „Усклађивање приватног и професионалног живота - о доступности социјалних услуга на локалном нивоу”. - НСЗ је у обуку за предузетништво укључила 5.423 жена од којих је 812 жена започело сопствени посао уз субвенцију, што је 43,82% од укупног броја додељених субвенција за 1.853 лица). - У Привредној комори Србије организован је скуп „Улога и значај женског предузетништва”, а од 33 учесника, њих 30 су биле жене. - У оквиру пројекта „EAS&SEE – програма за прекограничну сарадњу Југоисточне Европе” у ПКС су организована два семинара: „Развој социјалног предузетништва” са 14 учесника од чега је 8 жена и „Развој финансијске подршке социјалном предузетништву у Србији” са 32 учесника од чега су 24 жене.
4.6.3. Подстицање оснивања сервиса за социјалне услуге уз субвенције за samozапосљавање	Повећан број жена које су започеле сопствени посао у области социјалних услуга.	Број новооснованих сервиса за социјалне услуге уз субвенцију за samozапосљавање.	МРЗСП НСЗ	У оквиру мера активне политике запосљавања за 2013. годину, од стране НСЗ, нису реализовани програми овог типа.
4.6.4. Подстицање запосљавања жена из теже запосљивих и посебно осетљивих категорија (Ромкиње,	Креирани и спроведени посебни програми и мере намењене женама из посебно осетљивих категорија и повећано укључивање жена из тих	Број и структура жена из категорије теже запосљивих укључених у програме и мере АПЗ. Број посебних програма.	МРЗСП НСЗ	- Индивидуални планови запосљавања утврђени су са 283.193 теже запосљивих жена. - Теже запосљиве жене имале су приоритет при укључивању умере

жене без квалификација, ОСИ, жртве породичног насиља и трговине људима ...)	категорија у мере АПЗ.			АПЗ, а обухват лица је: - Непосредним информисањем у ЦИПСу обухваћено је 2.370 теже запошљивих жена. - Саветовањем о могућностима за развој каријере – 4.860. - Селекцијом и класификацијом – 10.086. - Обуком за активно тражење посла АТП1 - 17.075. - Тренингом самоефикасности АТП2 – 2.079. - У клуб за тражење посла укључено је 2.233 теже запошљивих жена. - На сајмовима запошљавања учествовало је 24.898. - У програм стручне праксе укључено је 1.677. - У програм стицања практичних знања укључено је 74. - У обуке за тржиште рада – 252. - У обуке на захтев послодавца – 151. - Програмом ФООО обухваћено је 1.200. - Субвенцију за самозапошљавање добило је 566 теже запошљивих жена. - Уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослено је 467. - На јавним радовима ангажовано је 1.018. - Субвенција зараде ОСИ без радног искуства обезбеђена је послодавцима за запошљавање 100
--	-------------------------------	--	--	--

				теже запошљивих жена. - Мерама подршке за ОСИ обухваћено је 19 теже запошљивих жена.
4.6.5. Подстицање женског предузетништва, задругарства и самозапошљавања помоћу субвенција и кредита из посебног Фонда у оквиру Фонда за развој	Фонд за финансирање женског предузетништва који је формиран у оквиру Фонда за развој, функционише и одржив је.	Број додељених кредита женама предузетницама.	МРЗСП Фонд за развој МП	Министарство привреде је у 2013. години реализовало Програм подршке активностима удружења за подстицање развоја предузетништва кроз који је подржано 9 удружења, међу којима три која спроводе активности у области развоја женског предузетништва, за које су обезбеђена средства у износу од 2.667.508,56 динара
4.7. Подстицање запошљавања корисника новчане социјалне помоћи	Успостављена сарадња НСЗ и Центара за социјални рад и повећано укључивање корисника новчане социјалне помоћи у мере АПЗ.	Број и структура корисника новчане социјалне помоћи укључених у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ МРЗСП Центри за социјални рад	- Индивидуални планови запошљавања утврђени су са 21.508 корисника новчане социјалне помоћи (од чега су 10.856 жене или 50,47%). - Корисници новчане социјалне помоћи укључивани су у следеће мере АПЗ: - обуку за активно тражење посла АТП1 - 466 лица (261 жена), - тренинг самоефикасности – 124 (94 жене), - клуб за тражење посла - 58 лица (42 жене), - сајам запошљавања - 1.879 лица (935 жена), - стручну праксу – 11 (8 жена), - програм стицања практичних знања – 4 (0 жена), - обуке за тржиште рада – 29 (17 жена), - обуке на захтев послодавца – 23 (19 жена), - програм ФООО – 619 (348 жена),

				- субвенцију за самозапошљавање – остварило је 21 лице (11 жена), - уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослило се 16 лица (7) жена), - на јавним радовима ангажовано је 160 лица (56 жена), - субвенцију зараде ОСИ без радног искуства остварили су послодавци за запошљавање 9 лица(3 жене), - Мере подршке за ОСИ – 2 (2 жене).
4.8. Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица	Унапређена база података о незапосленим избеглим и расељеним лицима. Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ових категорија незапослених лица. Подршка избеглим и расељеним лицима за развој предузетништва.	Број избеглих и расељених лица на евиденцији НСЗ. Удео избеглих и расељених лица у укупној незапослености. Број и структура избеглих и расељених лица обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Број и структура избеглих и расељених лица који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Организације цивилног друштва	- На евиденцији незапослених лица НСЗ, на дан 31.12.2013. године налазило се 8.974 избеглих и расељених лица, што представља 1,16% у укупној незапослености. - Индивидуални планови запошљавања утврђени су са 6.113 лица (од чега су 2.954 жене или 48,32 од укупног броја избеглих и расељених лица). - Избегла и интерно расељена лица укључивана су у следеће мере АПЗ: - У обуку за активно тражење посла АТП1 укључено је 251 лице (136 жена), а након мере запослило се 28 лица (13 жена). - У клуб за тражење посла укључено је 35 лица (20 жена), а након мере запослила су се 2 лица (1 жена). - На сајамовима запошљавања присуствовало је 451 лице (202 жене), а након мере запослило се 83 лица (38 жена). - У стручну праксу укључено је 54 лица (41 жена).

				- У програм стицања практичних знања укључено је 4 (2 жене). - У обуке за тржиште рада укључено је 9 лица (3 жене). - У обуке на захтев послодавца укључено је 4 лица (2 жене). - У програм ФООО укључено је 50 лица (17 жена). - Субвенцију за samozapošljavanje остварило је 15 лица (9 жена). - Уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослило се 10 лица (3 жене). - На јавним радовима ангажовано је 30 лица (14 жена). - Субвенцију зараде за запошљавање ОСИ без радног искуства остварили су послодавци за запошљавање 2 мушког пола.
4.9. Подстицање запошљавања дугорочно незапослених лица	Побољшање положаја дугорочно незапослених лица повећаним укључивањем у мере активне политике запошљавања и смањење учешћа дугорочно незапослених у укупној незапослености у односу на 2011. годину.	Број и структура дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ. Број и структура дугорочно незапослених лица укључених у мере АПЗ, по мерама. Удео дугорочно незапослених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ.	МРЗСП НСЗ	- Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ на дан 31.12.2013. године износио је 512.016 лица, што чини 66,53% у укупној незапослености. - Индивидуални планови запошљавања утврђени су са 213.885 (115.852 жена или 54,17%) дугорочно незапослених лица. - Дугорочно незапослена лица укључивана су у следеће мере активне политике запошљавања : – У непосредно информисање у ЦИПС укључено је 821 лице (517 жена), – У саветовање о могућностима за развој каријере укључено је 1.734

				лица (1.049 жена), – Селекција и класификација обављена је за 3.913 лица (2.710 жена), – У тренинг самоефикасности укључено је 1.805 лица (1.421 жена), – У обуку за активно тражење посла АТП1 укључено је 6.476 лица (3.970 жена), – У клуб за тражење посла укључено је 911 лица (636 жена), – У сајам запошљавања укључено је 22.553 лица (12.470 жена), – У стручну праксу укључено је 949 лица (691 жена), – У програм стицања практичних знања укључено је 58 лица (39 жена), – У обуке за тржиште рада укључено је 273 лица (149 жена), – У обуке на захтев послодавца укључено је 134 лица (92 жене), – Програм ФООО похађало је 1.635 лица (883 жене), – Уз субвенцију за самозапошљавање започело је сопствени посао 1.120 лица (515 жена), – Уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослило се 865 лица (456 жена) – На јавним радовима ангажовано је 997лица (436 жена). – Уз субвенцију зараде послодавцима запослило се 135 ОСИ без радног
--	--	--	--	--

				искуства из категорије дугорочно незапослених, од тога 53 жене, – Уз мере подршке за ОСИ запослило се 23 лица из категорије дугорочно незапослених (13 жена).
4.10. Подстицање запошљавања лица без квалификација или нискоквалификованих	Повећано укључивање лица без квалификација или нискоквалификованих у мере активне политике запошљавања, посебно у програм додатног образовања и кратке обуке.	Број лица без квалификација на евиденцији НСЗ. Број и структура незапослених без квалификација који су укључени у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ	- На евиденцији НСЗ 31.12.2013 године налазило се 245.406 лица без квалификација. - Индивидуални планови запошљавања утврђени су са 151.956 лица без квалификација (72.089 су жене или 47,44%). - Лица без квалификација укључена су у следеће мере активне политике запошљавања: - Непосредним информисањем у ЦИПС обухваћено је 1.846 лица (1.029 жена), - Саветовањем о могућностима за развој каријере - 3.791 лица (2.094 жена), - Селекцијом и класификацијом - 428 лица (218 жена), - У тренинг самоефикасности укључено је 262 лица(200 жена), - У обуку за активно тражење посла АТП1 – 2.886 лица (1.468 жена), - У клуб за тражење посла (205 лица(123 жене), - На сајмовима запошљавања учествовало је 7.883 лица (2.476 жена), - Уз субвенцију за самозапошљавање запослило се 319 лица (130 жена) , - Уз субвенцију послодавцима за

				отварање нових радних места запослено је 372 лица (176 жена), - На јавним радовима ангажовано је 1.075 лица (349 жена). - Програмом стицања практичних знања је обухваћено 145 лица без квалификација, од чега су 74 жене. Највеће је учешће младих до 30 година старости - 68 лица (46,90%) и лица између 31–50 година старости 68 лица (46,90%). - Програмом обуке на захтев послодавца је обухваћено 44 лица без квалификација, од чега је 25 жена. Најзаступљенија је категорија од 31 до 50 година са 24 лица, док су млади до 30 година старости заступљени са 20 лица. - Програмом ФООО обухваћено је 2.396 лица без квалификација, од чега је 1.201 жена. Најзаступљенији су млади старости до 30 година – 1.111 лица (46,37%), затим категорија лица старости између 31 и 50 година – 1.072 лица (44,74%).
4.11. Подстицање запошљавања повратника по споразуму о реадмисији	Формирана база података о повратницима по споразуму о реадмисији. Повећано укључивање повратника по споразуму о реадмисији у мере АПЗ као допринос социјалном укључивању повратника.	Број и структура повратника обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео повратника укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура повратника који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ	- На евиденцији НСЗ на дан 31.12.2013. године налазило се 78 лица повратника по споразуму о реадмисији, што представља 0,01% у укупној незапослености. - Индивидуални план запошљавања склопљен је са 46 лица (22 жене или 47,83%) док је 5 лица укључено у мере АПЗ (селекција и класификација, сајам запошљавања, програм ФООО).

		Број повратника на евиденцији НСЗ. Удео повратника у укупној незапослености.		
4.12. Подстицање запошљавања деце без родитељског старања	Успостављен механизам сарадње НСЗ и установа које се баве децом без родитељског старања.	Број и структура деце без родитељског старања укључених у мере АПЗ по мерама. Број запослене деце без родитељског старања посредовањем НСЗ.	НСЗ МРЗСП Центри за социјални рад	- Индивидуални планови запошљавања склопљен је са 131 лицем (65 жена или 49,62%) из категорије деце без родитељског старања. - Лица из категорије деце без родитељског старања укључена су у следеће мере АПЗ: - Селекција и класификација - 2 лица. - Тренинг самоефикасности - 2 лица. - Обука за активно тражење посла АТП1 – 14 лица (6 жена). - Сајам запошљавања - 16 лица (5 жена). - Јавни радови – 4 (1 жена). - Програмом стручна пракса су обухваћена 3 лица која имају средње образовање, а од чега су 2 лица женског пола. - Програмом ФООО обухваћена су 3 лица од којих је једна жена.
4.13. Подстицање запошљавања жртава породичног насиља и трговине људима	Успостављен механизам сарадње МРЗСП и НСЗ са институцијама надлежним за проблеме жртава породичног насиља и трговине људима. Креирани посебни програми запошљавања за жртве породичног насиља и трговине људима, како би се подстакло њихово социоекономско укључивање.	Број и структура жртава породичног насиља укључених у мере АПЗ, по мерама. Број и структура жртава трговине људима укључених у мере АПЗ, по мерама. Број и структура жртава породичног насиља и трговине људима који су запослени 6 месеци након	МРЗСП НСЗ Центри за социјални рад Организације цивилног друштва	- Индивидуални планови запошљавања: утврђени су са 36 лица жртава породичног насиља (34 жене 94,44%). - Индивидуални план запошљавања утврђен је и са 2 лица (од чега једна жена) жртава трговине људима. - Жртве породичног насиља и трговине људима укључене су у следеће мере АПЗ: - Саветовањем о могућностима за развој каријере –једно лице жртва

		укључивања у мере АПЗ, по мерама.		породичног насиља. - Селекција и класификација -2 лица жртве породичног насиља. - Обука за активно тражење посла АТП1 - 3 жртве породичног насиља и 1 жена жртва трговине људима. - Клуб за тражење посла - једно лице жртва породичног насиља - На сајмовима запошљавања присуствовало је 5 лица жртве породичног насиља и 1 жена жртва трговине људима. - Програмом ФООО обухваћено је једно лице жртва породичног насиља.
4.14. Подстицање запошљавања самохраних родитеља и родитеља деце са сметњама у развоју	Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ове категорије незапослених лица и покретање иницијативе за обезбеђивање помоћи у чувању деце (кроз развој ове услуге).	Број и структура самохраних родитеља укључених у мере АПЗ, по мерама. Број и структура родитеља деце са посебним потребама укључених у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Центри за социјални рад	- Индивидуални планови запошљавања: склопљен је са 13.555 лица самохраних родитеља (11.248 жена или 82,98%). - Самохрани родитељи укључени су у следеће мере АПЗ: - Непосредним информисањем у ЦИПС обухваћено је 57 лица. - Саветовањем о могућностима за развој каријере -102 лица. - У селекцију и класификацију укључено је 198 лица. - У тренинг самоефикасности укључено је 120 лица. - У обуку за активно тражење посла АТП1 укључено је 537 лица (486 жена). - У клуб за тражење посла укључено је 67 лица (62 жене). - На сајам запошљавања укључено је 1.507 лица (1.298 жена).

				- Субвенцију за samozapoшљавање добило је 54 лица (42 жене). - Субвенције послодавцима за отварање нових радних места додељене су за запошљавање 36 лица (33 жене). - На јавним радовима ангажовано је 96 лица (72 жене). - Програмом стручна пракса је обухваћено 15 лица (14 жена). - Програмом стицања практичних знања обухваћене су 3 жене старости између 31 – 50 година. - У програм обуке на захтев послодавца укључено је 7 жена. - Програмом ФООО обухваћено је 117 лица, од чега је 105 жена. Најзаступљенији су млади до 30 година старости са 62 лица, док је категорија од 31-50 година заступљена са 55 лица.
4.15. Подстицање запошљавања уз субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, према Уредби о подстицању запошљавања	Субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, послодавцима из приватног сектора који запосле на неодређено, односно одређено време лице које најмање шест месеци без прекида пре запошљавања није било у радном односу. Повећање броја запослених у приватном сектору и стварање услова за смањење обима	Број послодаваца који су користилу субвенцију. Број запослених лица уз субвенцију послодавцима.	МРЗСП НСЗ МФП Пореска управа	Субвенције по Уредби о подстицању запошљавања користило је 1.147 послодаваца за запошљавање 24.355 лица, од чега је 16.614 лица са евиденције НСЗ.

	неформалне запослености.			
4.16. Подстицање запошљавања уз одобравање олакшица послодавцима према пропису о доприносима за обавезно социјално осигурање	Повећано информисање послодаваца о могућностима примене члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање. Повећан број послодаваца који користи олакшице по основу овог прописа. Повећан број запослених применом овог прописа.	Број запослених младих до 30 година применом овог прописа. Број запослених приправника применом овог прописа. Број запослених ОСИ овог прописа. Број запослених старијих од 45/50 година применом овог прописа.	НСЗ МФП	Применом Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање запослило се 728 младих до 30 година, 144 приправника, 473 особа са инвалидитетом и 618 старијих од 45/50 година.
4.17. Додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећање броја лица која се запошљавају уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места.	Број послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	У 2013.години субвенцију за отварање нових радних места остварило је 960 послодаваца ради запошљавања 1.600 лица. - Структура лица која су се запослила уз субвенцију послодавцима према степену стручне спреме је следећа: неквалификовани – 334; средњи ниво образовања – 1.069 и више и високо образовање - 197. - Према старости структура лица која су се запослила уз субвенцију послодавцу је следећа: 15-30 година – 604; 31-50 година – 746; 50 и више – 250. - На основу Уредбе о условима и начину привлачења директних инвестиција са 15 привредних друштава Министарство привреде је потписало уговоре о додели 54,32 милиона евра за директне инвестиције чијом реализацијом ће се отворити 4.088 нових радних места.
4.18. Подстицање samozapošljavanja, социјалног предузетништва и задругарства				
4.18.1. Организовање обука за развој предузетништва	Промовисање предузетништва кроз обуке за развој предузетништва, укључујући и	Број и структура лица укључених у обуке за развој предузетништва, социјалног	НСЗ	- Дводневну обуку „Пут до успешног предузетника” похађало је укупно 12.799 лица и то до 30 година 2.953; од

укључујући и социјално предузетништво и задругарство	социјално предузетништво и задругарство.	предузетништва и задругарства. Удео лица која су добила субвенцију за samozapoшљавање у укупном броју лица која су завршила обуке за развој предузетништва.		31 – 50 година 7.202; преко 50 година 2.644. - Према нивоу образовања највише је лица са средњим образовањем - 7.987, нискоквалификованих- 2.258 и лица са високим образовањем 1.569. - Удео лица која су добила субвенцију за samozapoшљавање у укупном броју лица која су завршила обуке за развој предузетништва је 13,13%.
4.18.2. Менторинг програм и специјалистичке обуке намењене предузетницима	Подршка предузетништву (укључујући и социјално предузетништво и задругарство) кроз програм менторинга, као и програм специјалистичких обука намењених предузетницима у првим годинама пословања.	Број предузетника почетника који у првој години пословања користе менторинг програм. Број предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке.	НСЗ	- Укупно 221 предузетник почетник користи менторинг програм у првој години пословања. - У 2013.години НСЗ није организовала специјалистичке семинаре за предузетнике, због недостатка средстава (ребаланс буџета).
4.18.3. Додела субвенција за samozapoшљавање	Повећано запошљавање уз доделу субвенција незапосленим лицима за samozapoшљавање.	Број и структура корисника субвенције за samozapoшљавање. Број и структура лица из категорије теже запошљивих који су корисници субвенције за samozapoшљавање.	НСЗ	- У 2013.години субвенцију за samozapoшљавање добило је 1.681 незапослено лице. - Према нивоу образовања највише је лица са средњим образовањем - 1.017, затим са вишим и високим 372 а најмање је нискоквалификованих- 292. - Према старости најбројнија је категорија од 31-50 година – 1.025, затим од 50 и више – 371 док је категорија од 15-30 година најмање заступљена – 285. - Укупно је 1.262 (566 жена) из категорије теже запошљивих лица користило субвенцију за samozapoшљавање.
4.18.4. Исплата новчане накнаде у једнократном	Промовисање овог програма и повећан број запослених из	Број и структура лица који су започели посао уз помоћ	НСЗ	У току 2013.године новчана накнада у једнократном износу исплаћена је ради

износу у циљу самозапошљавања	категорије корисника новчане накнаде којима је исплаћен једнократни износ новчане накнаде у циљу самозапошљавања.	једнократне исплате новчане накнаде у циљу самозапошљавања.		самозапошљавања за 298 корисника
4.19. Промовисање подстицајних мера за кориснике новчане накнаде	Организовано боље информисање лица, потенцијалних корисника ове мере (информативни састанци и сл.) и повећан број корисника новчане накнаде, којима је исплаћен једнократни износ (30% накнаде за подстицање запошљавања) због заснивања радног односа на неодређено време.	Број и структура лица запослених уз подстицај за кориснике новчане накнаде.	НСЗ	У току 2013.године једнократни подстицај за кориснике новчане накнаде исплаћен је за 24 корисника новчане накнаде због заснивања радног односа .
4.20. Спровођење јавних радова	Повећање броја теже запошљивих лица као и лица у стању социјалне потребе која се укључују у јавне радове који се финансирају из републичког, покрајинског и буџета локалних самоуправа	Број организованих јавних радова. Број и структура ангажованих лица на јавним радовима. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере. Број јединица локалне самоуправе које су организовале јавне радове.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе	- У току 2013.године 235 послодаваца, извођача јавних радова ангажовало је 1.629 незапослених лица, док је 250 послодаваца, извођача јавних радова ангажовало 1.253 ОСИ. - Према нивоу образовања највише је лица са средњим образовањем - 812, затим нискоквалификованих – 665, док је са вишим и високим образовањем 152. - Према старости најбројнија је категорија од 31-50 година – 747, затим од 15-30 година– 497 док је категорија од 50 и више година најмање заступљена – 385. - У 2013. години 6 јединица локалне самоуправе су организовале јавне радове.

